



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
**COPNIA**  
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

# RENDICION DE CUENTAS AÑO 2015

Junio 2016





## ¿POR QUE RENDIR CUENTAS?

La rendición de cuentas obedece a la necesidad de mejorar la transparencia del sector público colombiano y fortalecer la generación de información, los controles sobre el desempeño y la gestión de las entidades públicas, la responsabilidad de las autoridades públicas por la gestión realizada ante los ciudadanos, y la petición de cuentas en ejercicio del control social.



# TEMAS SOBRE LOS CUALES EL COPNIA RINDE CUENTAS

Quienes somos y que hace el COPNIA

Gestión año 2015 (Ajustes al Plan Estratégico, Talento Humano, Administrativa, sistematización de información, contratación, registro, procesos disciplinarios, permisos temporales, atención al ciudadano, inspección control y vigilancia, calidad, comunicaciones)

Presupuesto

Ejecución Presupuestal año 2015

Estados Financieros

Acciones de mejoramiento de la entidad



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**



# QUIENES SOMOS



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## NATURALEZA JURÍDICA

El Consejo Profesional Nacional de Ingeniería-COPNIA, es una entidad PÚBLICA, sui generis o especial de derecho público del orden nacional, creada por la Ley 94 de 1937, y actualmente regulada por los artículos 25, 26, 27 y siguientes de la Ley 435 de 1998, la Ley 842 de 2003 y la Ley 1325 de 2009; encargada de la función administrativa de inspección y vigilancia del ejercicio de la ingeniería, de sus profesiones afines y de sus profesiones auxiliares (Artículo 26 de la Constitución Política), motivo por el cual, a través de las actuaciones administrativas correspondientes, expide las Matrículas Profesionales o los Certificados de Inscripción Profesional (actos administrativos) que constituyen la autorización del Estado para ejercer dichas profesiones, y adelanta en ejercicio de la acción disciplinaria ético profesional, como Tribunal de Ética Profesional, las investigaciones disciplinarias ético profesionales, a través del procedimiento administrativo de carácter sancionatorio establecido en la Ley 842 de 2003, a los profesionales bajo su control que vulneren el Código de Ética Profesional establecido en la misma. NO está adscrita ni vinculada a Ministerio o Departamento Administrativo alguno, cumple funciones administrativas expide actos administrativos y se financia con recursos propios provenientes de las tasas que se cobran por la matrículas y certificados de los Profesionales en ingeniería, profesiones afines y auxiliares. NO recibe recursos del presupuesto nacional.





# QUE HACE EL COPNIA



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## nuestra MISIÓN



Somos la autoridad pública encargada de proteger a la sociedad del inadecuado ejercicio profesional de los ingenieros, profesionales afines y auxiliares, mediante la autorización, inspección, control y vigilancia que se concreta, de acuerdo con las competencias otorgadas por la ley, con la inscripción del Registro Profesional y con la función de Tribunal de Ética Profesional.



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**

## nuestra VISIÓN



En el año 2018 el Consejo Profesional Nacional de Ingeniería - COPNIA será reconocido en Colombia como entidad pública de excelencia en los procesos de autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio profesional de los ingenieros, profesionales, afines y auxiliares, mediante el mejoramiento en la aplicación de tecnologías de información y comunicación, la consolidación de relaciones interinstitucionales estratégicas y el compromiso y responsabilidad de sus funcionarios con el servicio a la ciudadanía.



## RECONOCER QUE HACE EL COPNIA?

Matricular a los profesionales de la ingeniería, sus profesiones afines y profesionales auxiliares,

Expedir las tarjetas de matrícula, de certificados de inscripción profesional y de certificado de matrícula a los ingenieros, profesionales afines y profesionales auxiliares de la ingeniería

Resolver en única instancia sobre la expedición o cancelación de los permisos temporales.

Emitir conceptos y responder consultas sobre aspectos relacionados con el ejercicio de la ingeniería,

Servir como tribunal de ética

Inspeccionar y vigilar el ejercicio de la ingeniería, de sus profesiones afines y de sus profesiones auxiliares en general, en el territorio nacional



Cuenta con una sede central de carácter nacional en la ciudad de Bogotá, D.C. y con 17 Consejos Seccionales que actúan como primera instancia



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**

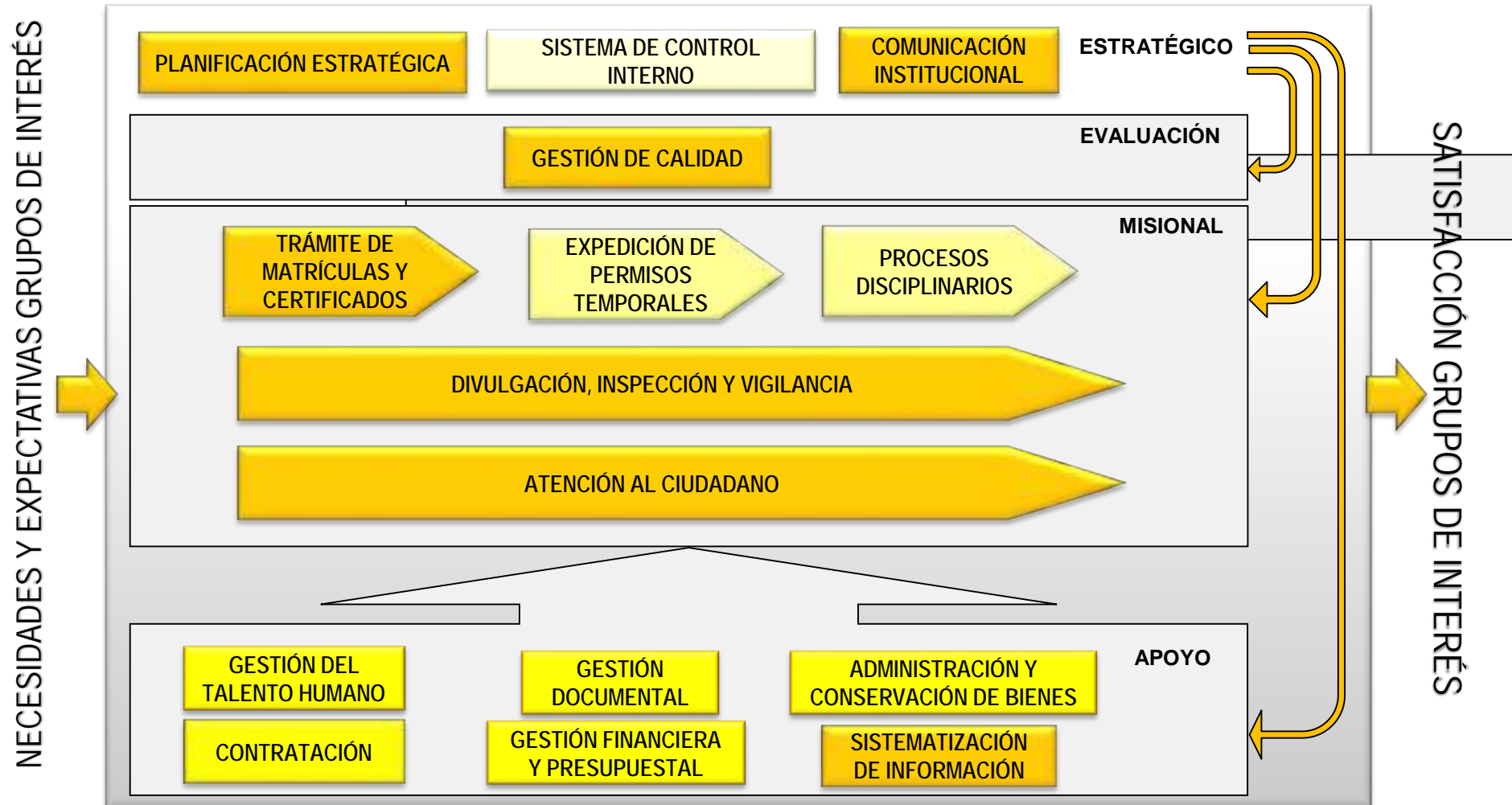
## *PROFESIONES INSPECCIONADAS POR EL COPNIA*

<i>CATEGORIA</i>	<i>CANTIDAD</i>
<i>TOTAL AFINES</i>	<i>68</i>
AFINES - ADMINISTRADOR	30
AFINES - PROFESIONAL	23
AFINES - OTROS	15
<i>TOTAL INGENIEROS</i>	<i>202</i>
INGENIEROS	185
INGENIEROS - PROFESIONALES	11
INGENIEROS - OTROS	6
<i>TOTAL AUXILIAR</i>	<i>566</i>
AUXILIAR -TECNICOS	225
AUXILIAR - TECNOLOGOS	338
AUXILIAR - OTROS	3
<i>TOTAL PROFESIONES AVALADAS</i>	<i>836</i>



# MAPA DE PROCESOS

DICIEMBRE 2014



Elaborado por: **Angela Patricia Alvarez Ledesma**  
 Profesional de Gestión de Calidad

Revisado y aprobado por: **Luz Marina Restrepo Trejos**  
 Directora General ( E )



# GESTION AÑO 2015



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

# NUEVA ADMINISTRACION COPNIA

CARGO	NOMBRE	RESOLUCION NOMBRAMIENTO
Presidencia	Luisa Fernanda Cataño Diez	Fecha de Posesión <b>23 de febrero de 2015</b> Resolución No. 0000271 de Mintransporte.
Dirección	Rubén Darío Ochoa Arbeláez	Posesión: <b>3 de marzo de 2015</b> , Resolución de nombramiento N° 248 del 24 de febrero de 2015.
Subdirección Administrativa y financiera	Francisco Luis Valencia Carvajal	Fecha de Posesión <b>25 de mayo de 2015</b> , Resolución de nombramiento 582 del 20 de mayo de 2015.
Subdirector Jurídico	Mario Andrés Herrera Arévalo	Fecha de Posesión <b>02 de junio de 2015</b> , Resolución de nombramiento No. 583 20 de mayo de 2015.
Asesor dirección	Natalia Rojas Gonzalez	Fecha de posesión <b>01 de julio de 2015</b> , Resolución de Nombramiento No. 731 del 30 de junio de 2015.
Jefe Control Interno	Gloria Matilde Torres Cruz	Fecha de posesión <b>14 de agosto de 2015</b> , Resolución de nombramiento No. 874 03 de agosto del 2015.



# ANALISIS DOFA AÑO 2015

## DEBILIDADES

Sistema Invesflow sin consolidar  
Personal con expectativa de cambio.  
Procesos de apoyo demorados en su ejecución  
Tiempos en trámites por fuera de los rangos admisibles.  
Problemas en atención al ciudadano.  
Planeación y seguimiento

## OPORTUNIDADES

Modificar el criterio directivo de mantenerse poco visible, haciendo lo misional sin mayor trascendencia, pensando en un COPNIA más reconocido y posicionado.  
Estudio estructurado de la regulación del ejercicio profesional de la ingeniería.  
Autonomía.  
Numero de profesiones avaladas.  
Posibilidad de convenios con universidades y empresas.  
Uso de nuevas tecnologías.

## AMENAZAS

Cambios en la Ley sin el concurso del COPNIA.  
Crecimiento del COPNIA que llame la atención de otras entidades o del Gobierno para generar nuevas reglamentaciones.  
Existencia de Consejos Profesionales pequeños que dependen de ingresos limitados y mantienen muy altos los valores de las matriculas profesionales.  
Diversas interpretaciones de los Códigos de ética según las distintas carreras profesionales.  
Falta de control a profesionales extranjeros.

## FORTALEZAS

Compromiso de los funcionarios.  
Inversión en la actualización de la plataforma tecnológica.  
Nueva administración  
Funciones por redefinir y actualizar para que sirvan como base de la reestructuración de personal.  
Sistema de calidad  
Antigüedad de la entidad.  
Existencia de procesos





# AJUSTES AL PLAN ESTRATEGICO



# OBJETIVOS ESTRATEGICOS

VIGENTES AL AÑO 2014	PROPUESTOS AÑO 2015
Fortalecer los procesos misionales del COPNIA para seguir mejorando la adecuada atención a los diferentes usuarios de la Entidad.	1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.
Generar y comunicar información útil, precisa y oportuna a los diferentes grupos de interés del COPNIA	2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios.
Dinamizar el crecimiento del COPNIA, a través de las relaciones interinstitucionales con el fin de lograr beneficios mutuos.	3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería



OBJETIVO	ESTRATEGIA	LIDER	METAS		
			2016	2017	2018
1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.	1.1 Aumentar el número de inscritos en el Registro Profesional de Ingenieros, Afines y Auxiliares de competencia del COPNIA.	Seccionales / Dirección General	10% respecto al 2015 por seccional	10% respecto al 2016 por seccional	10% respecto al 2017 por seccional
	1.2 Reducir la brecha existente entre el número de egresados y el número de profesionales inscritos en el Registro Profesional de Ingenieros, Afines y Auxiliares de competencia del COPNIA.	Seccionales / Dirección General	11% de la brecha identificada por seccional	4% de la brecha identificada por seccional	6% de la brecha identificada por seccional
	1.3 Optimizar los tiempos de respuesta de los trámites de la entidad.	Profesional de Registro / Subdirector Jurídico / Dirección General	Reducir los tiempos de trámite a los establecidos en los procedimientos internos	Mantener los tiempos de trámite establecidos en los procedimientos internos.	Mantener los tiempos de trámite establecidos en los procedimientos internos.
	1.4 Aumentar el número de procesos disciplinarios mediante la apertura de investigaciones disciplinarias de oficio.	Dirección General	>=2 por seccional	>=3 por seccional	>=5 por seccional
	1.5 Consolidar los lineamientos y directrices vinculantes que contribuyan a mejorar la sustanciación de los procesos ético-disciplinarios.	Subdirector Jurídico	Implementar un sistema de información de relatoría.	Mantener actualizado el sistema de relatoría.	Mantener actualizado el sistema de relatoría.
	1.6 Aumentar el número de permisos temporales otorgados a los profesionales extranjeros que ejercen la ingeniería en Colombia.	Subdirector Jurídico	8% respecto al registro 2015	12% respecto al registro 2016	15% respecto al registro 2017
	1.7 Fortalecer el marco jurídico de actuación de la entidad.	Subdirector Jurídico	Proponer un proyecto de Ley para la actualización de la reglamentación del ejercicio de la ingeniería en Colombia.	-	-

<p>2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.</p>	2.1 Consolidar una cultura organizacional enfocada al logro de la excelencia y al cumplimiento de las metas estratégicas.	Profesional de Talento Humano	Definir y aplicar metodologías de evaluación para establecer línea base	Lograr como mínimo el 90% de cumplimiento de los criterios definidos en la línea base	Lograr como mínimo el 95% de cumplimiento de los criterios definidos en la línea base
	2.2 Adecuar la estructura organizacional a las nuevas funcionalidades derivadas, entre otros, por los cambios tecnológicos y los cambios en los procesos administrativos.	Profesional de Talento Humano	Reestructuración de la planta de personal	-	-
	2.3 Consolidar las tecnologías de la información y comunicaciones garantizando la confiabilidad, utilidad y oportunidad de los datos de la entidad.	Profesional de Sistemas	Actualizar el plan de acción de tecnologías y obtener un avance del 60%	80% del plan de acción de tecnología	100% del plan de acción de tecnología
	2.4 Definir, adecuar y mantener la infraestructura física del COPNIA de acuerdo con las necesidades del servicio y la normatividad vigente en materia de atención al ciudadano.	Profesional Administrativo	Generar un diagnóstico de necesidades de infraestructura de la entidad y cumplir con el 100% de las intervenciones programadas para 2016	Cumplir con el 50% de las adecuaciones de infraestructura de acuerdo con el diagnóstico	Cumplir con el 100% de las adecuaciones de infraestructura de acuerdo con el diagnóstico
	2.5 Implementar el programa de gestión documental en la entidad, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación - AGN.	Profesional Administrativo	Actualizar el plan de acción de gestión documental y archivo y obtener un avance del 60%	80% del plan de acción de gestión documental y archivo	100% del plan de acción de gestión documental y archivo
	2.6 Consolidar un modelo de gestión institucional que integre los lineamientos de desarrollo administrativo.	Dirección General	Estructurar el plan de acción para dar cumplimiento a las políticas de desarrollo administrativo pendientes de implementación 100%	100% de cumplimiento de los criterios descritos en las políticas de desarrollo administrativo	100% de cumplimiento de los criterios descritos en las políticas de desarrollo administrativo



<p>3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería</p>	<p>3.1 Diseñar e implementar estrategias de comunicación para el logro de reconocimiento institucional interno y externo.</p>	<p>Profesional de Comunicaciones</p>	<p>Establecer una línea base de reconocimiento</p>	<p>Mejorar la línea base establecida en un 10%</p>	<p>Mejorar la línea base establecida en un 20%</p>
	<p>3.2 Identificar y participar en los eventos académicos y gremiales relacionados con el ejercicio profesional de la ingeniería, en los niveles nacional y regional.</p>	<p>Seccionales / Dirección General</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>
	<p>3.3 Identificar y participar en eventos y escenarios interinstitucionales que permitan acercamiento a la comunidad.</p>	<p>Seccionales / Dirección General</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>	<p>80% participación tanto nacional como seccional</p>





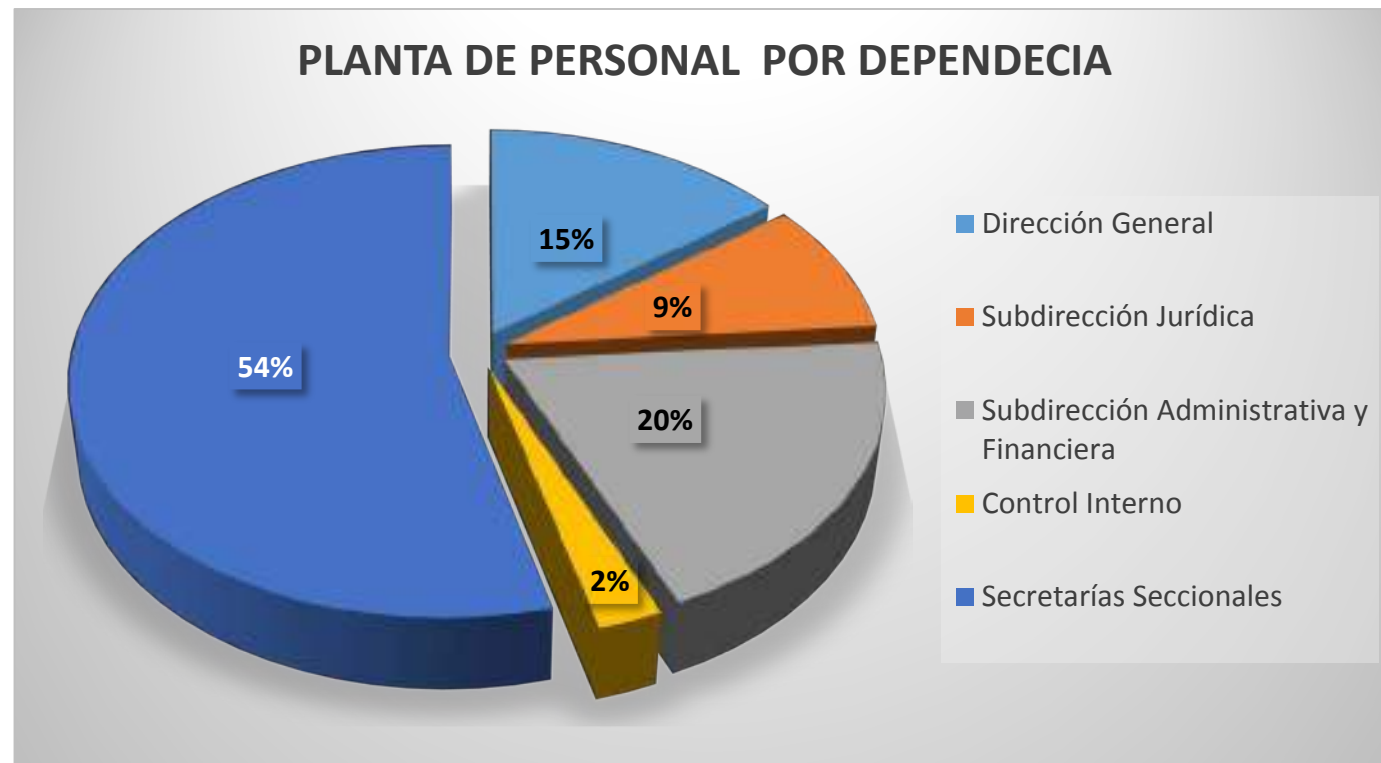
# GESTION DESDE TALENTO HUMANO



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

# PLANTA DE PERSONAL

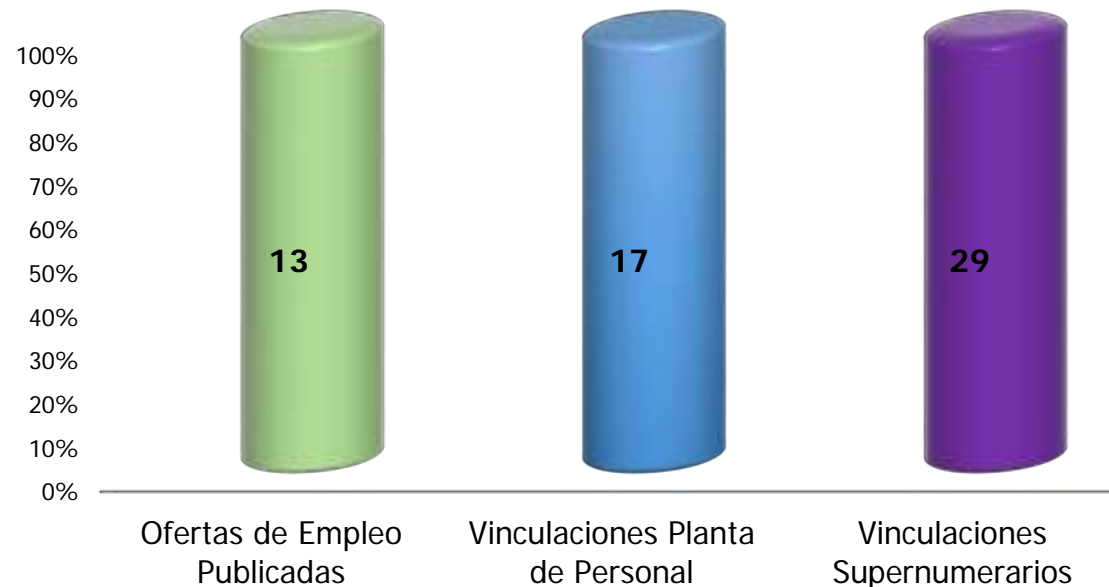
DEPENDENCIA	NÚMERO DE CARGOS	%
Dirección General	18	15
Subdirección Jurídica	11	9
Subdirección Administrativa y Financiera	24	20
Control Interno	3	2
Secretarías Seccionales	66	54
TOTAL GENERAL	122	100



# GESTION PROCESO SELECCIÓN Y VINCULACIÓN

De las 21 vacantes que se generaron durante el año 2015, se realizó la vinculación de 17 funcionarios Y 29 supernumerarios garantizando un cumplimiento del 75%.

## GESTIÓN DE VINCULACIONES 2015



# PLAN DE BIENESTAR

Para el año 2015 se realizaron diecisiete (17) actividades de las diecinueve (19) contempladas en el plan de Bienestar Social, alcanzando así un 85%

VALOR PRESUPUESTO	VALOR EJECUTADO 2015	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
200.767.230	147.929.931	73.7 %

ACTIVIDAD	ASISTENTES	MES DE EJECUCIÓN
Encuesta de Clima organizacional	104	Junio - Julio
Taller de intervención de clima Organizacional	5	Noviembre
Reconocimiento Pecuniario	7	Diciembre
Caminata Extrema	120	Diciembre
Aprendizaje lúdico (Cocina, instrumentos musicales, coctelería y pintura).	30	Enero a Diciembre
Entrenamiento equipo de futbol	25	Enero a Diciembre
Escuelas deportivas (natación, futbol)	180	Febrero a diciembre
Programa de Acondicionamiento Físico.	55	Enero a Marzo y Oct a Dic
Cumpleaños	122	Diciembre
Día de la secretaría	20	Abril
Cierre de Gestión	122	Diciembre
Regalo para los niños.	80	Diciembre
Taller de Inteligencia Emocional	122	Octubre
Taller de reconocimiento desde y hasta el ser	75	Mayo
Vacaciones Recreativas	12	Noviembre - Diciembre
Torneo de Bolos	120	Octubre y Noviembre
Novena de Aguinaldos	100	Diciembre

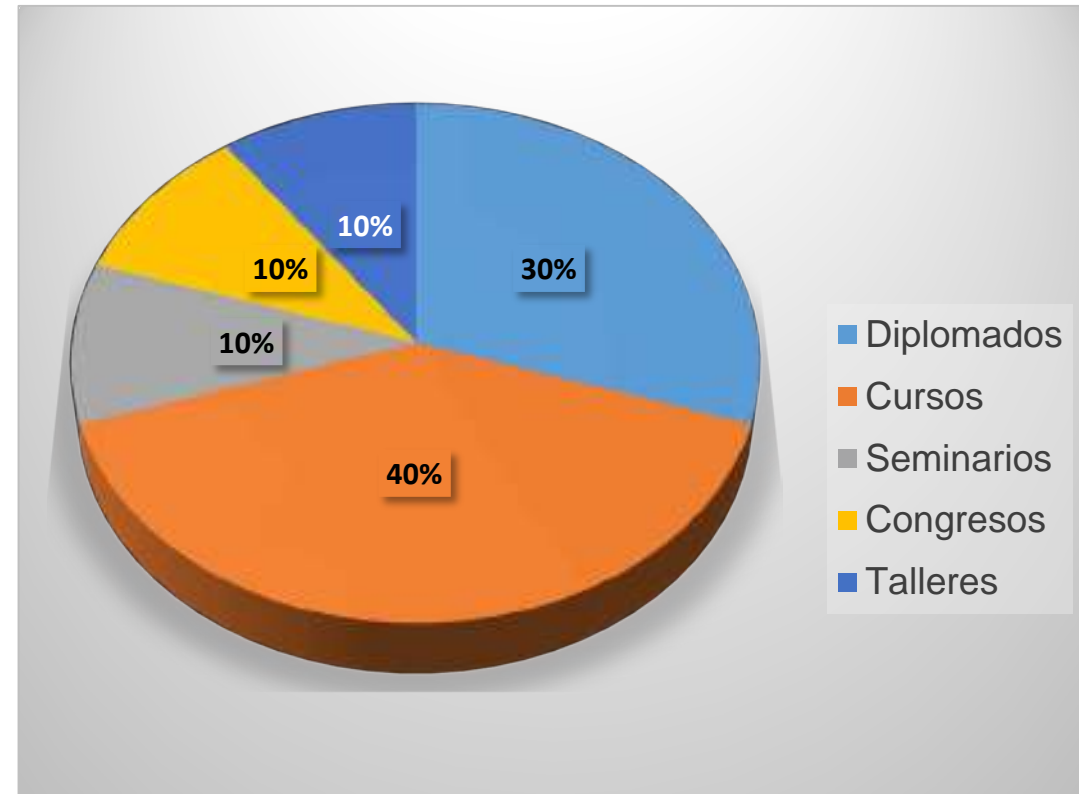


# PLAN DE CAPACITACIÓN

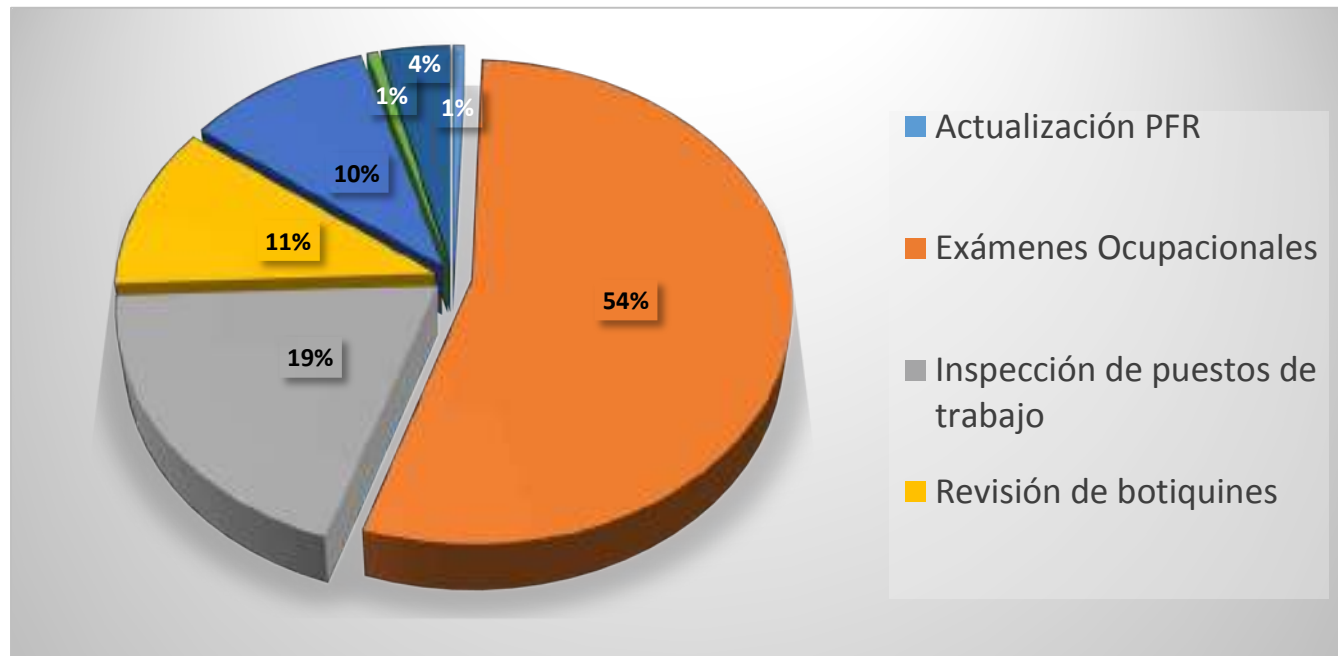
Durante el año 2015 se realizaron 29 capacitaciones de las 33 programadas, lo que equivale en una ejecución del plan de capacitación del 88%.

CAPACITACION	CANTIDAD	FUNCIONARIOS
Diplomados	3	87
Cursos	4	52
Seminarios	1	1
Congresos	1	3
Talleres	1	20

VALOR PRESUPUESTO	VALOR EJECUTADO 2015	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
470.323.300	323.551.892,42	68,8%



# SALUD OCUPACIONAL



Durante la vigencia del año 2015 se ejecutó el plan Salud Ocupacional en un 54%

VALOR PRESUPUESTO	VALOR EJECUTADO 2015	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
46.281.600	6.944.000	15 %





# GESTION ADMINISTRATIVA



# GESTION DOCUMENTAL 2015

## EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL

O PROGRAMA DE TRASNFERENCIAS DOCUMENTALES DE EXPEDIENTES NO COMPETENCIA DEL COPNIA

70%

O NORMALIZACIÓN DEL PROGRAMA LOGISTICO DE ARCHIVO

89%

O ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DE HERRAMIENTAS DOCUMENTALES

73%

EJECUCION PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL 2015

77%

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90%



## GESTION DOCUMENTAL 2015

Actividades	Avance	Comentarios
<b>PROGRAMA DE ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DE HERRAMIENTAS DOCUMENTALES</b>	<b>73%</b>	
o Elaboración y aprobación de TRD	100%	TRD aprobada en Comité de Archivo y entregada al AGN, la cual paso para Pre-comité de evaluación.
o Elaboración y aprobación de TVD	70%	TVD aprobada por Comité de Archivo, presentado AGN y devuelto para realizar correcciones en 2016.
o Elaboración y aprobación de PGD	33%	Se presento la propuesta de documento de PGD. Para aprobación en 2016
o Elaboración y aprobación de PINAR	88%	Documento revisado por Comité de Archivo, pendiente ajuste y elaboración de cronograma de implementación 2016 que incluya Identificación y actualización inventario fondo acumulado, Aplicación TRD, Implementación TVD y Normalización operación



## GESTION DOCUMENTAL 2015

Actividades	Avance	Comentarios
<b>PROGRAMA DE NORMALIZACIÓN DEL PROCESO LOGISTICO DE ARCHIVO</b>	<b>89%</b>	
o Adaptación y modificación del nuevo contrato de custodia de archivo	100%	Se contrató la custodia con administración por unidad documental con 4-72
o Traslado de responsabilidad de archivo de fondo acumulado	100%	Se realizo el proceso de traslado de responsabilidad de los expedientes de los seccionales con congestión . Tratamiento para el año 2016.
o Conformación de archivo central e histórico del COPNIA	66%	Se presento plan para la adecuación de la oficina de la Calle 64 con Carrera 7a para el Archivo central del COPNIA

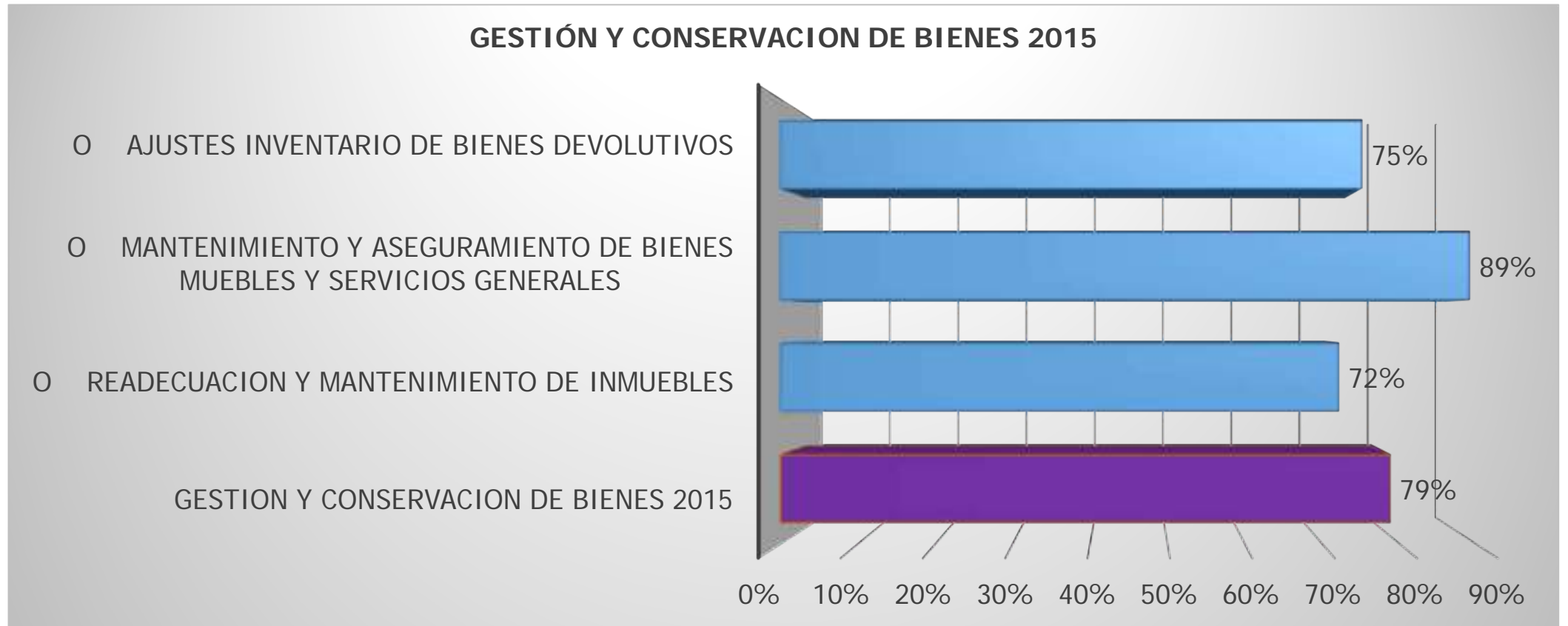


## GESTION DOCUMENTAL 2015

Actividades	Avance	Comentarios
<b>PROGRAMA DE TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES NO COMPETENCIA DEL COPNIA</b>	<b>70%</b>	
o Transferencia documental al Consejo de Arquitectura (1.575 expedientes identificados)	89%	Expedientes intervenidos en su totalidad. Entrega programada 2016
o Transferencia documental del Ministerio de Agricultura (173 expedientes identificados)	100%	Traslado de expedientes completos
o Transferencia documental Conatel (334 Expedientes proyectados )	20%	Se identificaron los expedientes y quedo pendiente la intervención



## GESTION Y CONSERVACION DE BIENES 2015



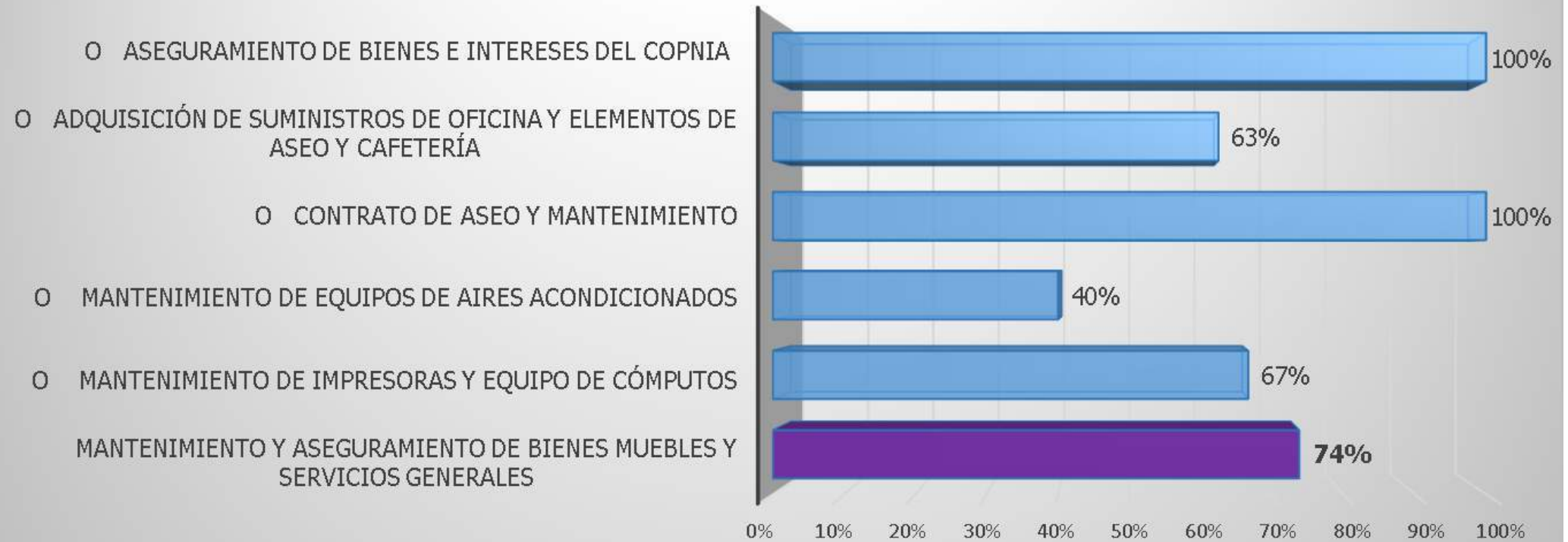
## GESTION Y CONSERVACION DE BIENES 2015

### READECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE OFICINAS



## GESTION Y CONSERVACION DE BIENES 2015

### MANTENIMIENTO Y ASEGURAMIENTO DE BIENES MUEBLES Y SERVICIOS GENERALES





# SISTEMATIZACION DE INFORMACION





# IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Sistema de Gestión Documental Invesdoc Gallery Suite
  - Optimización de los procesos misionales y de apoyo.
  - Disminución de costos asociados al almacenamiento, papelería y envío correspondencia.
  - Integración de sistemas de información de Registro, Pagos en Línea y Listados de Egresados.
  - Optimización de los tiempos para los trámites en línea.
- Sistema de Comunicaciones Unificadas de CISCO
  - Integración de servicios de telefonía entre las sedes del COPNIA
  - Implementación del servicio de Call Center





# IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Sistema ERP - SEVEN y KACTUS
  - Integración de las aplicaciones de contabilidad , presupuesto, caja menor y activos fijos.
  - Aumento de productividad de los procesos administrativos y financieros.
- Adquisición de Infraestructura Tecnológica
  - Modernización de servidores de procesamiento y almacenamiento
  - Implementación de tecnologías de virtualización de servidores con VMware
  - Implementación del servidor controlador de dominio para mejorar la seguridad
  - Fortalecimiento del área de soporte técnico de TIC





# CONTRATACION AÑO 2015



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## CONTRATOS Y MODIFICACIONES SUSCRITOS EN 2015

**Cumplimiento: 85%** del Plan Anual de Adquisiciones proyectado para la vigencia 2015.

Actividad	Cantidad	Valor
Contratos suscritos	64	\$2.136
Modificaciones suscritas	37	\$317
<b>Total procesos</b>	<b>101</b>	<b>\$2.453</b>

Cifras en millones de pesos  
Fuente: Bases de datos del área de contratación



## CONTRATOS Y MODIFICACIONES SUSCRITOS EN 2015

**Cumplimiento: 85%** del Plan Anual de Adquisiciones proyectado para la vigencia 2015.

Actividad	Cantidad	Valor
Contratos suscritos	64	\$2.136
Modificaciones suscritas	37	\$317
<b>Total procesos</b>	<b>101</b>	<b>\$2.453</b>

Cifras en millones de pesos  
Fuente: Bases de datos del área de contratación



## CONTRATOS SUSCRITOS POR ÁREAS

Área	Cantidad	Porcentaje cantidad	Valor Total	Porcentaje - valor
Administrativa	12	19%	\$483,00	23%
Consejos seccionales	5	8%	\$17,00	1%
Gestion humano	19	30%	\$681,00	32%
Sistemas	14	22%	\$708,00	33%
Comunicaciones	9	14%	\$107,00	5%
Registro	2	3%	\$119,00	6%
otros	3	5%	\$21,00	1,0%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>\$2.136,00</b>	<b>100%</b>

Cifras en millones de pesos  
Fuente: Bases de datos del área de contratación



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**

## CONTRATOS SUSCRITOS POR ÁREAS



## LOGROS EN MATERIA DE ADMINISTRACION CONTRACTUAL AÑO 2015

- Actualización de estudios previos, pliegos de condiciones y demás documentos precontractuales, acorde con los parámetros establecidos por Colombia Compra Eficiente, contribuyendo a la transparencia en los procesos de selección para garantizar mayor pluralidad de oferentes.
- Estructuración de formatos estandarizados para minutas, pliegos de condiciones, estudios previos, actas de inicio, actas de terminación, actas de liquidación, entre otras,
- Parametrización, migración y depuración de la información precontractual, contractual y postcontractual existente, para la puesta en producción del módulo de contratación del sistema administrativo y financiero SEVEN ERP.
- Articulación a través del flujo de trabajo (Work flow) de los módulos de contratos y sus modificaciones con las diferentes áreas que intervienen en el proceso.
- Digitalización y cargue en el sistema SEVEN ERP, de los contratos de la vigencia 2015, así como de la designación de supervisión de cada uno.



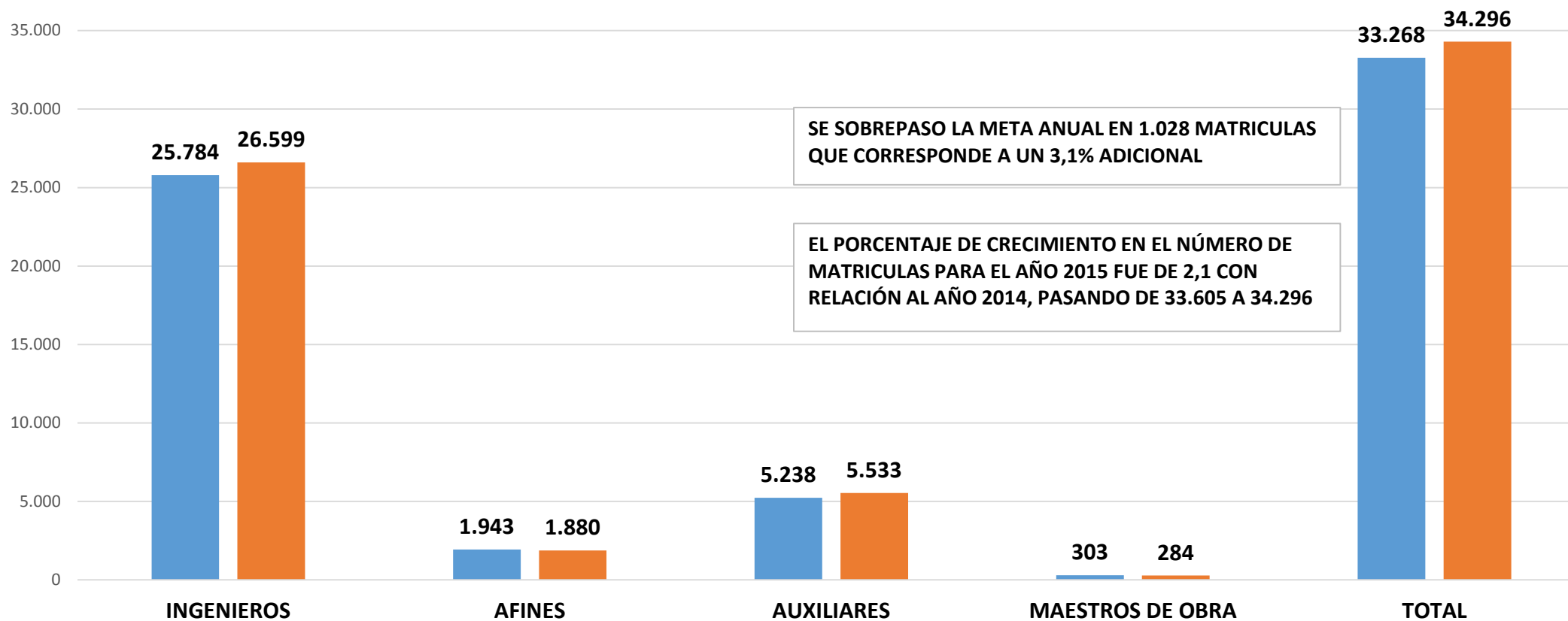


# GESTION PROCESO DE REGISTRO AÑO 2015



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## COMPORTAMIENTO DE LA MATRICULACIÓN EN EL 2015

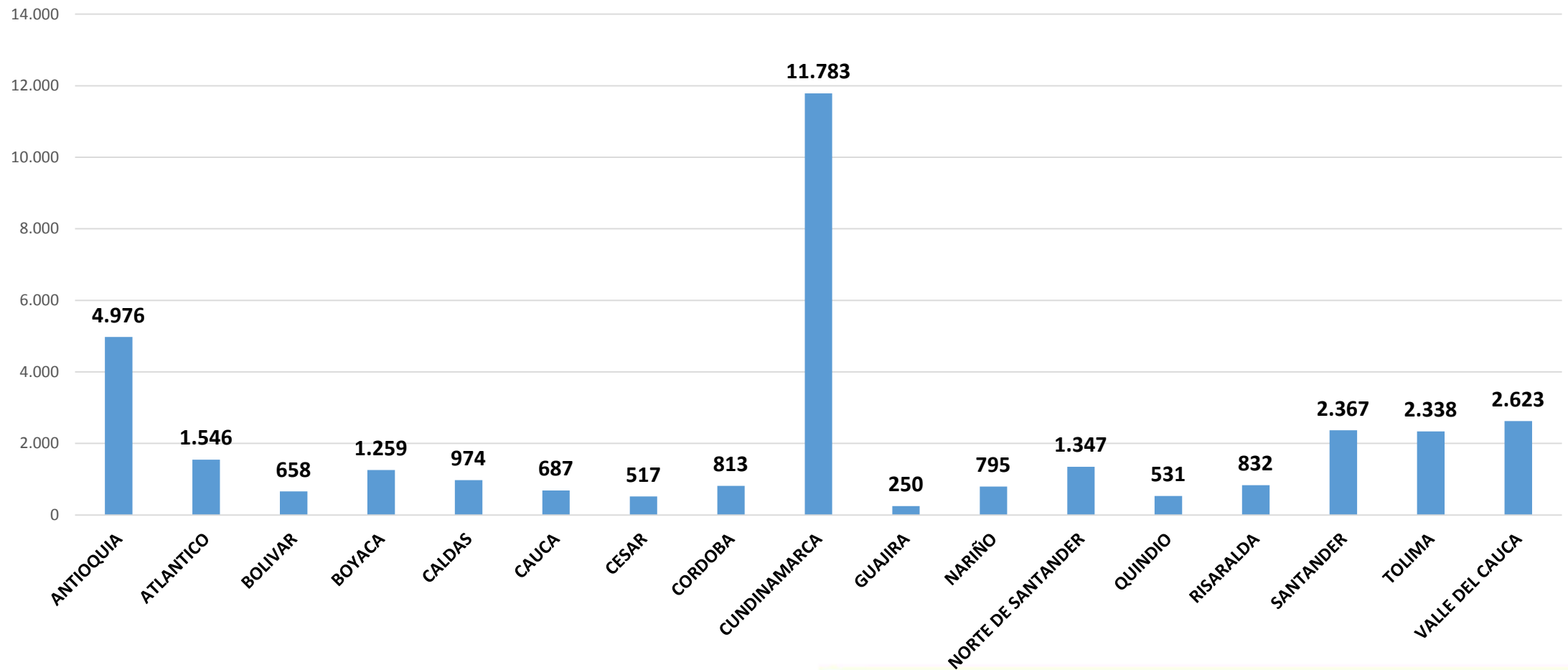


■ META ■ MTRICULADOS



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## NÚMERO DE MATRICULAS POR SECCIONAL



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# GESTION Y LOGROS - 2015

Se logró cumplir con las metas asignadas de las matriculas y Certificados de Inscripción Profesional aprobadas en la primera y segunda instancia, lo cual se refleja en el aumento de matriculas con relación al año anterior.

Se logró cumplir con el cronograma de la asignación de matriculas en la segunda instancia, previa coordinación con la programación de los 17 Seccionales (primera instancia).

Los expedientes aprobados en la segunda instancia y primera instancia, fueron verificados por los listados de egresados de las Instituciones de Educación Superior y para el caso de los extranjeros fueron validados y confirmados mediante Resolución del Ministerio de Educación Nacional.

Para la entrega de las tarjetas a los usuarios, lo establecido eran 45 días, sin embargo el Área de Registro con las nuevos sistemas de información, escáneres para digitalizar las fotografías, en algunos meses hemos logrado entregar las tarjetas antes de lo establecido, con el objeto de satisfacer a los usuarios matriculados.



## COMPARATIVO EGRESADOS Vs MATRICULADOS HASTA AÑO 2015

TIPO DE CLASIFICACIÓN	EGRESADOS	MATRICULADOS	EGRESADOS SIN MATRICULA O CERTIFICADO	
			UNIDADES	%
Profesionales de la Ingeniería	488.988	372.238	116.750	23,9
Afines a la Ingeniería	42.713	12.132	30.581	71,6
Auxiliares de la ingeniería	270.440	37.790	232.650	86,0
Maestros de obra	0	11.413	NO APLICA	NO APLICA
<b>Total general</b>	<b>802.141</b>	<b>433.573</b>	<b>368.568</b>	<b>45,9</b>



## COMPARATIVO DE EGRESADOS VS MATRICULADOS AÑOS 1937 - 2015

SECCIONAL	Total Egresados	Total Matriculados	Total egresados sin Matricula o Certificado	
			Unidades	%
ANTIOQUIA	158.926	53.858	105.068	66,1
ATLANTICO	38.075	21.988	16.087	42,3
BOLIVAR	21.315	9.258	12.057	56,6
BOYACA	14.034	11.484	2.550	18,2
CALDAS	26.058	12.539	13.519	51,9
CAUCA	12.517	9.787	2.730	21,8
CESAR	7.614	3.616	3.998	52,5
CORDOBA	12.138	5.612	6.526	53,8
CUNDINAMARCA	262.031	165.090	96.941	37,0
GUAJIRA	4.775	2.239	2.536	53,1
NARIÑO	13.739	7.723	6.016	43,8
NORTE DE SANTANDER	22.837	12.844	9.993	43,8
QUINDIO	12.535	6.504	6.031	48,1
RISARALDA	18.852	7.856	10.996	58,3
SANTANDER	47.753	29.777	17.976	37,6
TOLIMA	36.655	15.230	21.425	58,5
VALLE DEL CAUCA	92.287	27.499	64.788	70,2
OTROS (Min Agri, C. Pesqueros, etc.)	NO APLICA	30.669	NO APLICA	NO APLICA
<b>TOTAL</b>	<b>802.141</b>	<b>433.573</b>	<b>368.568</b>	<b>45,9</b>





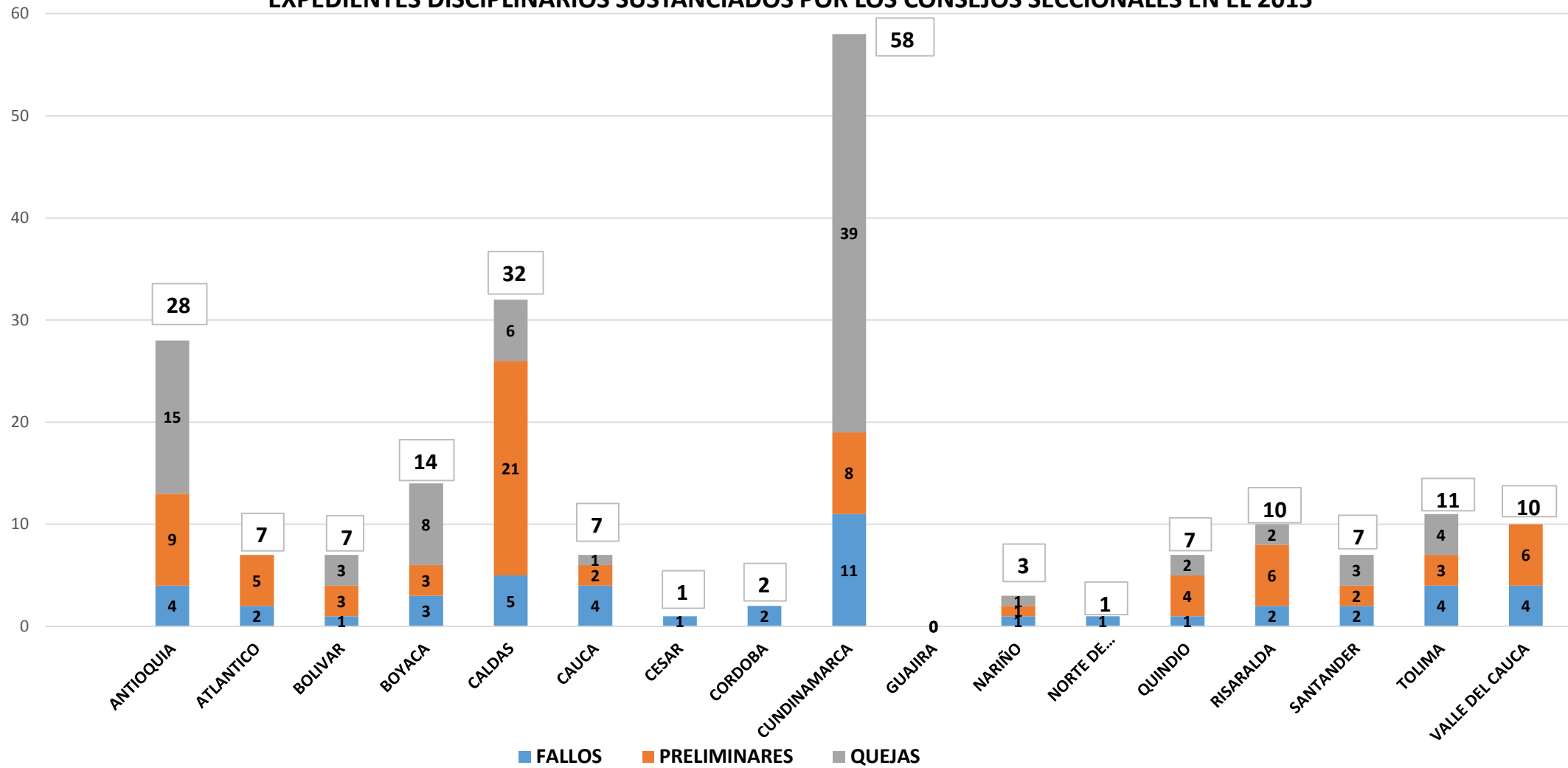
# PROCESOS DISCIPLINARIOS



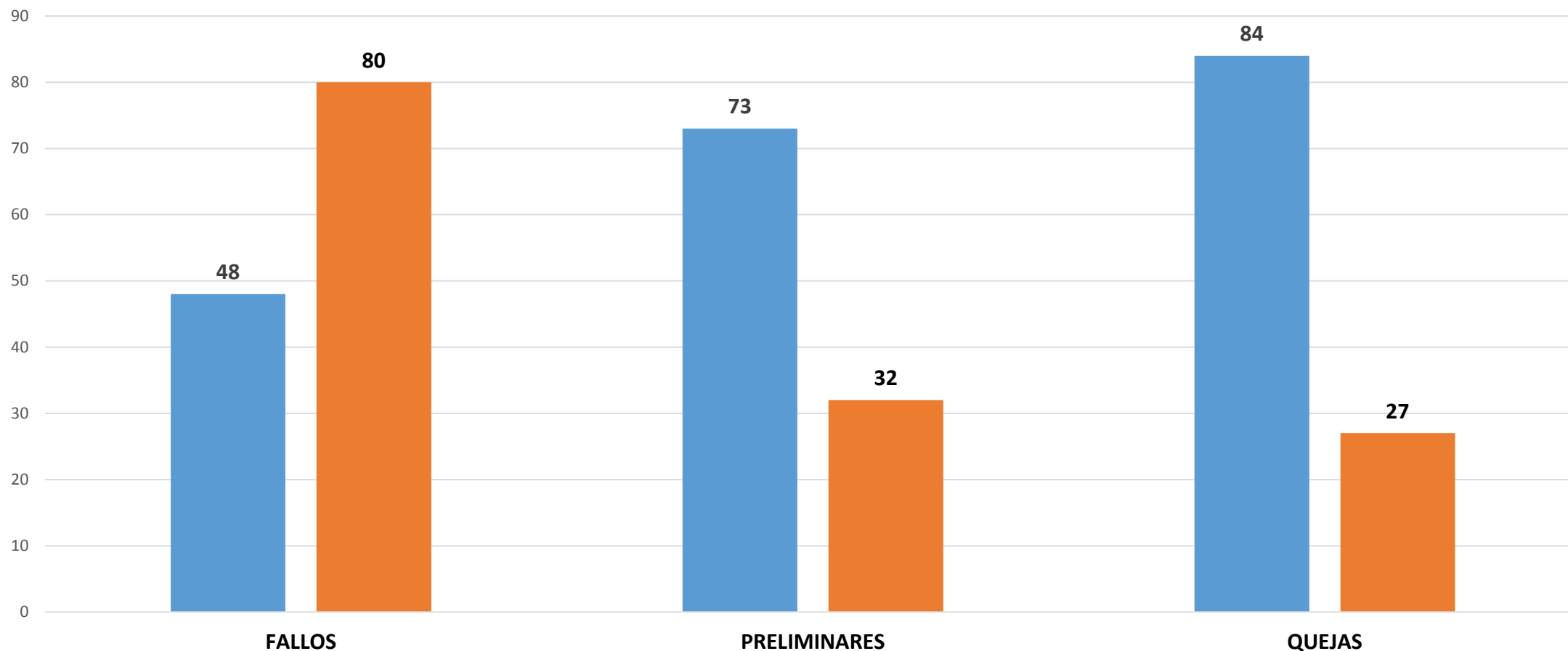
## TABLA DE PROCESOS DISCIPLINARIOS A DICIEMBRE 2015

SECCIONAL	1 QUEJAS EN LOS CONSEJOS SECCIONALES	2 ARCHIVOS DE QUEJAS EN LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA	3 TOTAL QUEJAS (SUMATORIA DE 1 Y 2)	4 INVESTIGACIONES DISCIPLINARIAS EN LOS CONSEJOS SECCIONALES	5 ARCHIVOS DE PRELIMINARES EN LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA	6 FALLOS EN LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA	7 TOTAL DE PROCESOS EN LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA (SUMATORIA DE 5 Y 6)	8 TOTAL PROCESOS DISCIPLINARIOS ADELANTADOS POR EL COPNIA (SUMATORIA DE 4 Y 6)	9 TOTAL DE EXPEDIENTES EN LOS CONSEJOS SECCIONALES (QUEJAS Y PROCESOS) (SUMATORIA DE 1 Y 4)	10 TOTAL DE EXPEDIENTES EN LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA (ARCHIVOS E QUEJAS, PRELIMINARES Y FALLOS) (SUMATORIA DE 2 Y 7)	11 TOTAL DE EXPEDIENTES COPNIA
ANTIOQUIA	3	10	13	11	6	6	12	23	14	22	36
ATLÁNTICO	3	0	3	3	4	3	7	10	6	7	13
BOLIVAR	1	2	3	7	3	2	5	12	8	7	15
BOYACÁ	3	3	6	16	2	2	4	20	19	7	26
CALDAS	4	2	6	15	16	3	19	34	19	21	40
CAUCA	1	0	1	3	2	4	6	9	4	6	10
CESAR	1	0	1	5	0	1	1	6	6	1	7
CORDOBA	4	0	4	5	0	0	0	5	9	0	9
CUNDINAMARCA	39	27	66	55	7	2	9	64	94	36	130
GUAJIRA	2	0	2	1	0	1	1	2	3	1	4
NARIÑO	6	0	6	9	0	1	1	10	15	1	16
N. DE SANTANDER	0	0	0	2	0	2	2	4	2	2	4
QUINDIO	1	0	1	7	3	1	4	11	8	4	12
RISARALDA	2	1	3	12	4	2	6	18	14	7	21
SANTANDER	1	3	4	12	1	2	3	15	13	6	19
TOLIMA	4	2	6	6	2	5	7	13	10	9	19
VALLE DEL CAUCA	0	0	0	4	5	4	9	13	4	9	13
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>50</b>	<b>125</b>	<b>173</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>96</b>	<b>269</b>	<b>248</b>	<b>146</b>	<b>394</b>

## EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS SUSTANCIADOS POR LOS CONSEJOS SECCIONALES EN EL 2015



PROCESOS SUSTANCIADOS Y DECIDIDOS POR LAS DOS INSTANCIAS DEL COPNIA EN EL 2015

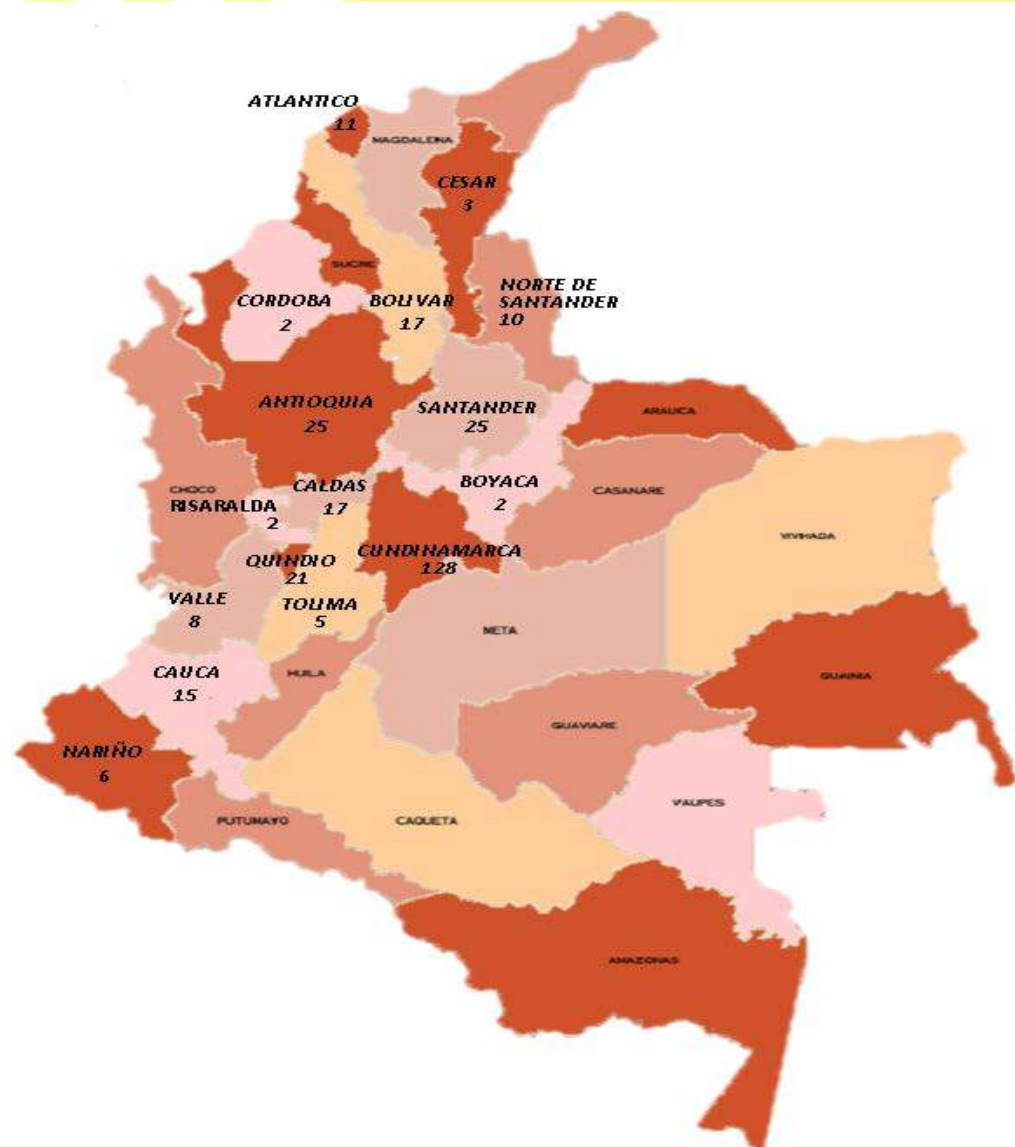


Primera Instancia

Segunda Instancia



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## SANCIONES POR SECCIONAL 1987- 2015

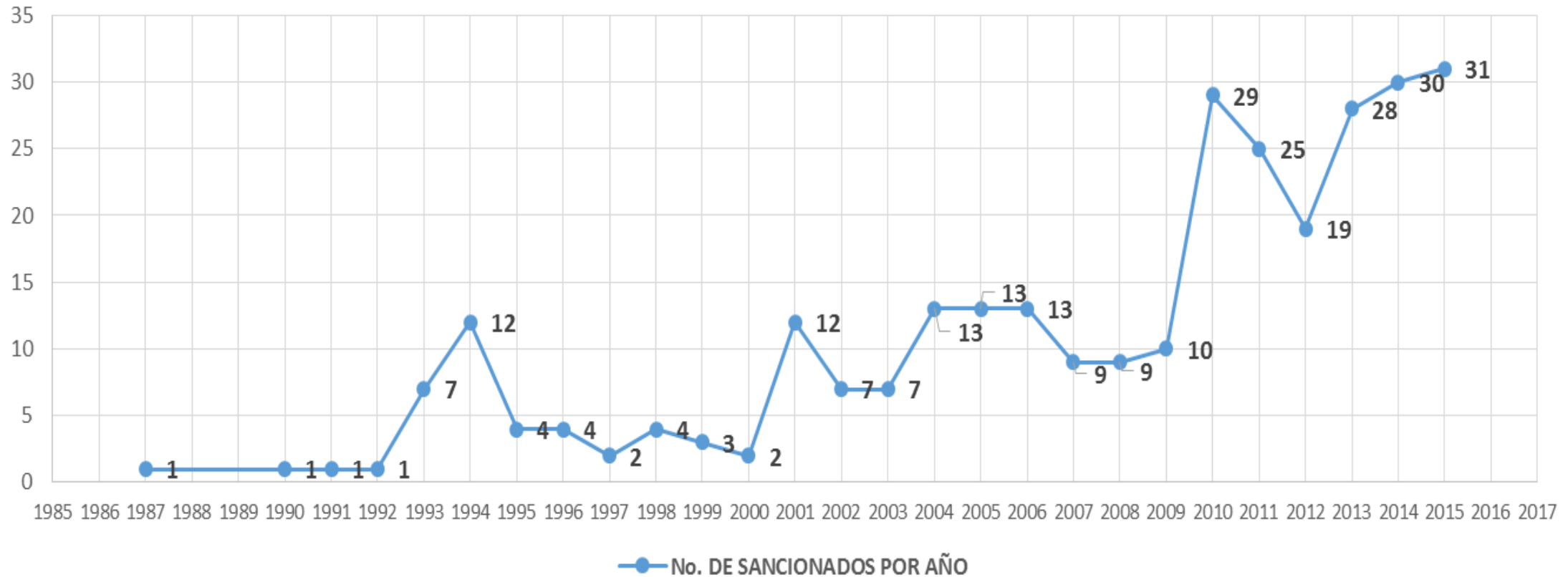
<b>SECCIONAL</b>	<b>SANCIONADOS</b>
ANTIOQUIA	25
ATLANTICO	11
BOLIVAR	17
BOYACA	2
CALDAS	17
CAUCA	15
CESAR	3
CORDOBA	2
CUNDINAMARCA	128
GUAJIRA	0
NARIÑO	6
NORTE DE SANTANDER	10
QUINDIO	21
RISARALDA	2
SANTANDER	25
TOLIMA	5
VALLE DEL CAUCA	8
<b>TOTAL DE SANCIONADOS</b>	<b>297</b>

**0,07% Con respecto a matriculados**

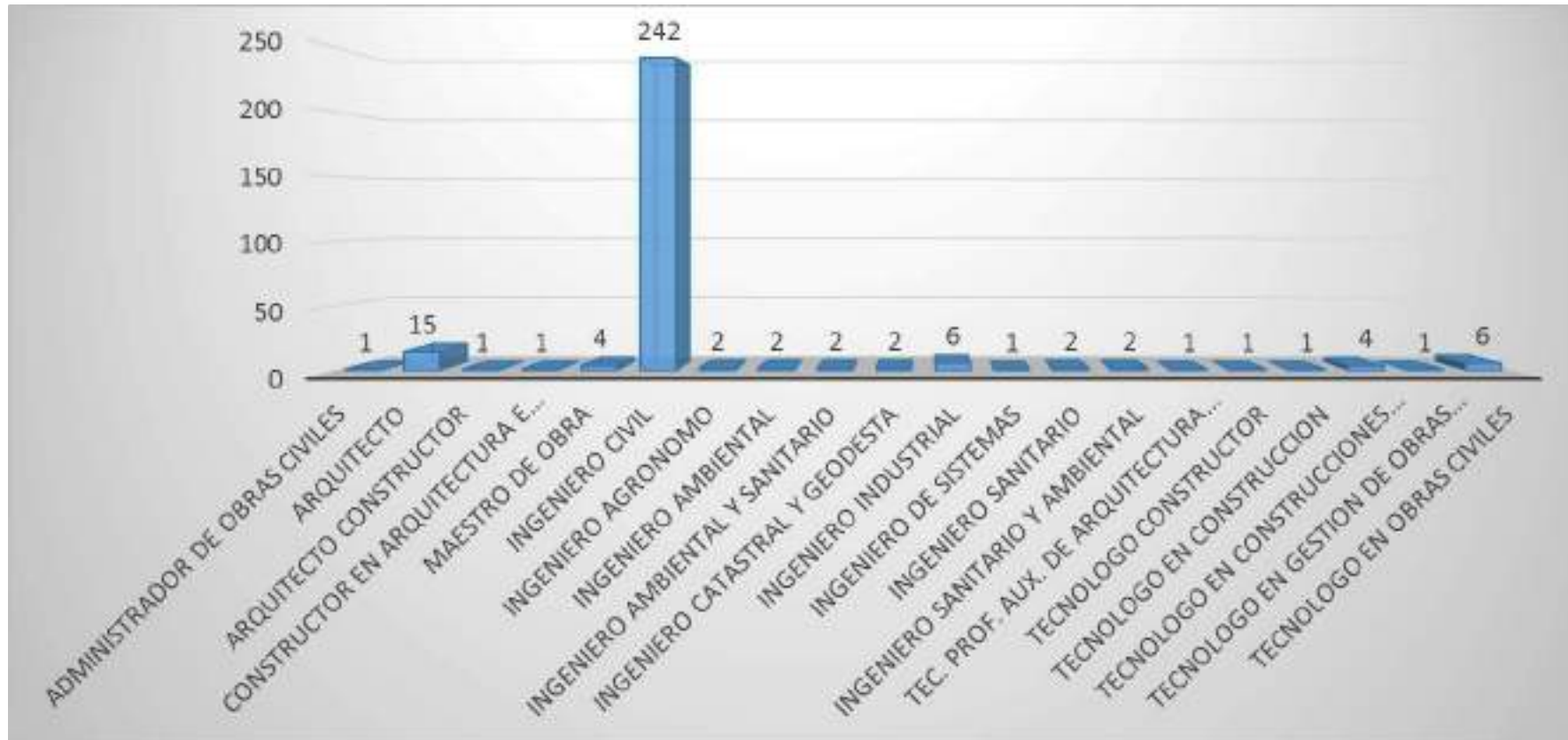


# NUMERO DE SANCIONADOS 1987- 2015

No. DE SANCIONADOS POR AÑO



## NUMERO DE SANCIONES POR PROFESION



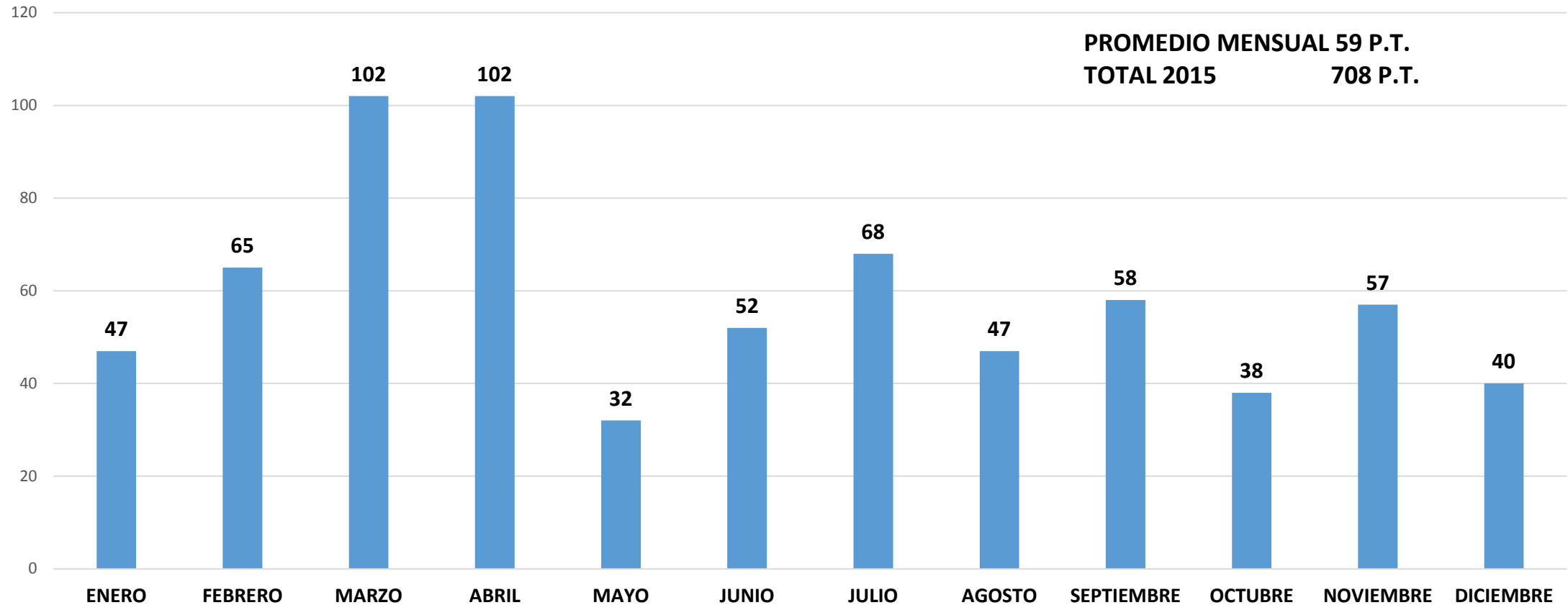
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# PERMISOS TEMPORALES

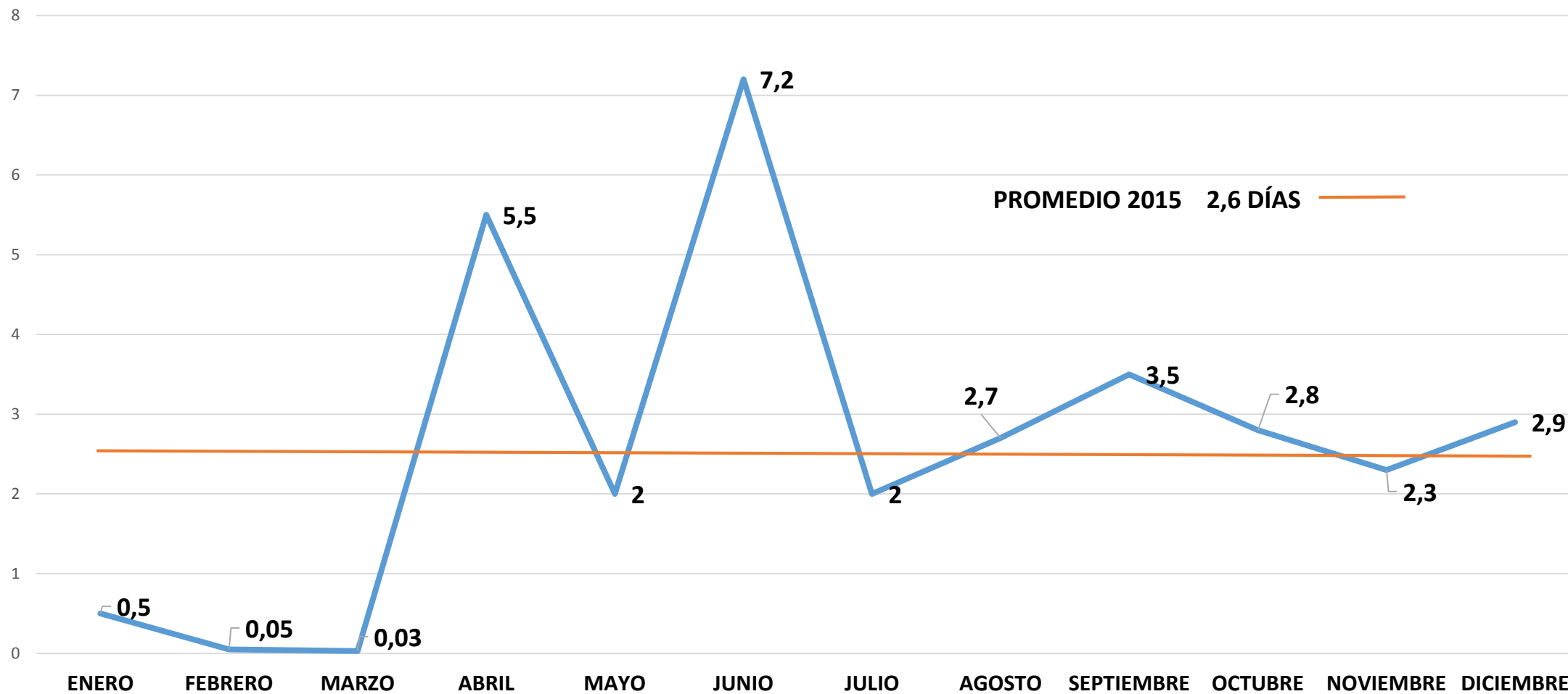


## CANTIDAD DE PERMISOS OTORGADOS EN EL 2015



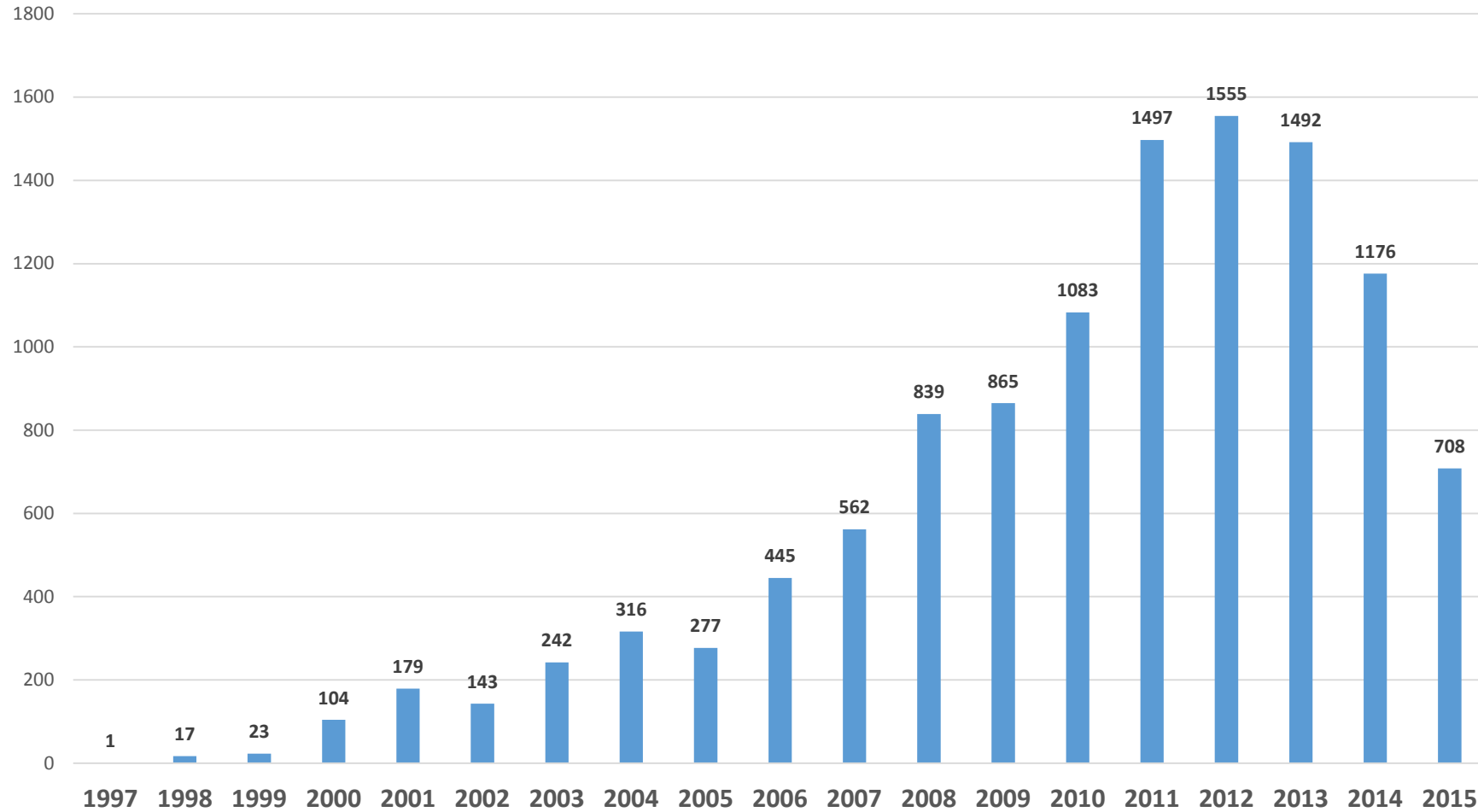
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## PROMEDIO DE DÍAS REQUERIDOS PARA OTORGAR PERMISOS TEMPORALES EN EL 2015



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**

## No. DE PERMISOS TEMPORALES OTORGADOS POR AÑO



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**



# ATENCIÓN AL CIUDADANO



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

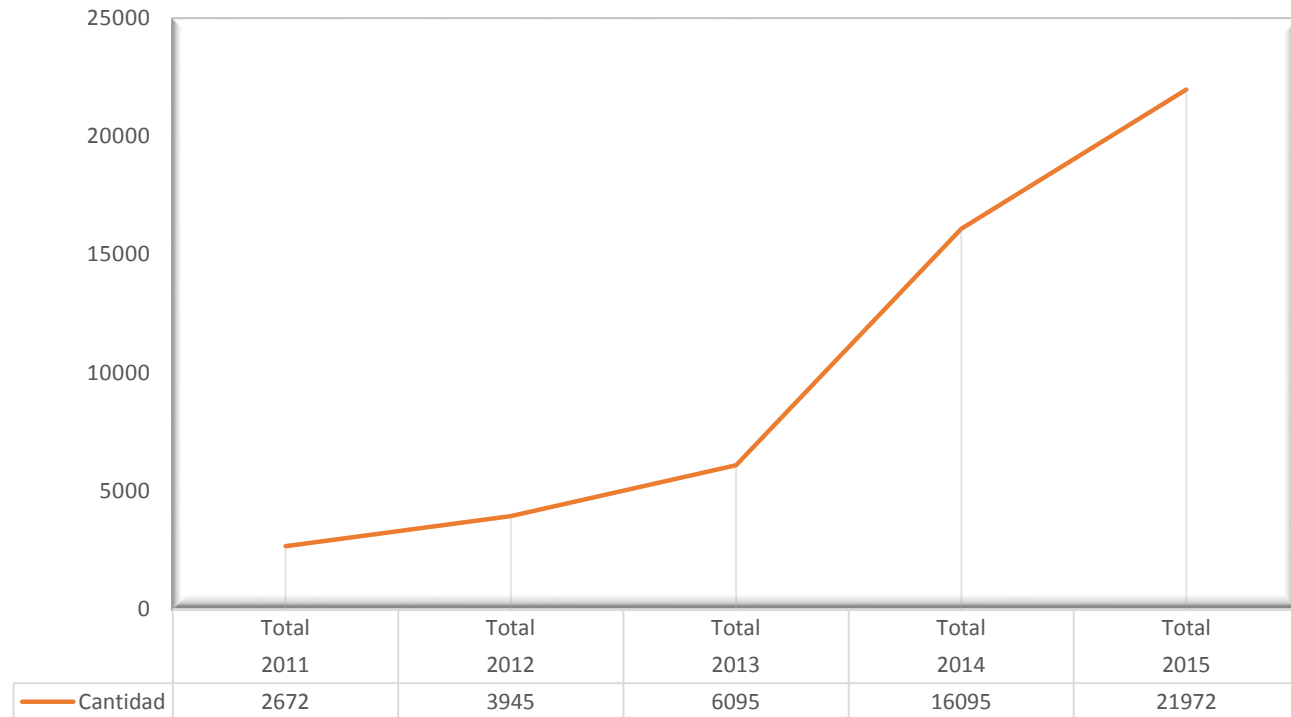
# COMPORTAMIENTO PQRS 2011 - 2015

Cantidad de peticiones que se recibieron y atendieron:

- ✓ Total 2011: 2672
- ✓ Total 2012: 3945
- ✓ Total 2013: 2400
- ✓ Total 2014: 16095
- ✓ Total 2015: 21972

\* Desde enero de 2014 se implementó la línea telefónica de atención al ciudadano.

Cantidad de Peticiones x Año





# GESTION DE CALIDAD



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# AUDITORÍAS INTERNAS

Se realizaron 18 auditorías internas al Sistema de Gestión de Calidad, bajo las normas NTCGP:1000 e ISO 9001:2008, una por cada oficina, de esta forma se cubrieron todos los procesos de la Entidad. El alcance de la auditoría fue año 2014.

Fueron definidos planes de acción por cada no conformidad detectada.



# AUDITORÍA EXTERNA DE SEGUIMIENTO

Del 05 al 09 de octubre de 2015, se recibió la auditoría de seguimiento No.1, por parte del ente certificador BVQI, del Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas NTCGP:1000 e ISO 9001.

Se detectó una no conformidad mayor en el proceso de Atención al Ciudadano.

La recomendación del auditor líder fue: Mantener el certificado sujeto a un plan de acción correctiva satisfactorio.

El plan de acción fue presentado al ente certificador y el día 7 de noviembre de 2015, se recibió confirmación de que la no conformidad fue cerrada por parte de BVQI.





# COMUNICACIONES



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

# Actualización, creación e implementación de herramientas de comunicación

A través de la actualización y creación de herramientas de comunicación como el Manual de Identidad Corporativa, la Entidad logró unificar la imagen y mostrar institucionalidad a nivel nacional en procura de un mejor reconocimiento ante los públicos de interés.



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## Se consolidaron diferentes piezas comunicativas internas y externas de apoyo a los procesos misionales y a la cultura organizacional.

- ▶ Boletines Informativos 8 Ediciones
- ▶ Cápsulas Informativas 11 Ediciones
- ▶ Noticopnia 4 Ediciones
- ▶ Piezas comunicativas Plegables, carpetas, pendones, entre otros
- ▶ Pautas 12 en diferentes medios de comunicación a nivel nacional



Con el firme propósito de brindar información oportuna de los servicios, y misión de COPNIA, se realizó difusión con pauta en diarios nacionales y regionales, revistas gremiales y radio. Que contribuyeron al acercamiento y reconocimiento de la entidad en los diferentes públicos.

A través del Monitoreo de medios que se realiza a diario por medio digital y físico en prensa a nivel nacional, se identifico el interés de medios periodísticos en conocer el estado de algunos los procesos que han tenido gran trascendencia en el país.





## PORTAL WEB

Durante el año 2015, desde el área de comunicaciones se trabajo constantemente por consolidar y facilitar la accesibilidad del primer canal de comunicación de interacción, optimizando y precisando información; clara oportuna y eficaz a los públicos de interés.

Registrando un crecimiento en la audiencia del **35%**



## REDES SOCIALES

El incremento en la audiencia en las redes sociales de la entidad alcanzo un **58%** en comparación al año 2014



## Participación en Eventos Académicos e interinstitucionales 2015

Se participo en diferentes eventos, apoyando la presentación del Director General, como oportunidad para dar a conocer a la Entidad, sus procesos misionales y como medio para fortalecer la relación de COPNIA con los diferentes medios de interés.

### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADEMICOS E INTERINTITUCIONALES 2015

EVENTO	MES	CIUDAD
33 CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA - Sociedad Colombiana de Ingenieros	Marzo	Bogotá
FERIA DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGIA - Escuela Militar de Cadetes	septiembre	Bogotá
ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN EN INGENIERÍA ACOFI 2015	Septiembre	Cartagena
FORO "EMPRESA Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL - Universidad Santo Tomas	Agosto	Bucaramanga
ENCUENTRO DE DESARROLLO URBANO CON ETICA -	Octubre	Guajira
SEMINARIO INTERNACIONAL DE GESTION DE INFRAESTRUCTURA - Universidad Piloto de Colombia	Octubre	Bogotá
SEMANA DEL INGENIERO AIR 40 AÑOS - Asociación de Ingeniero de Risaralda	Noviembre	Pereira
XII CONGRESO NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA	Noviembre	Cartagena
1er. SEMINARIO SOBRE ETICA	Diciembre	Medellín





33 CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA

Sociedad Colombiana de Ingenieros



1 Encuentro COPNIA – ACOFI



“Foro de Ética Ingeniería Civil”

Universidad Santo Tomás Bogotá



Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería

ACOFI – 2015



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## FORO "EMPRESA Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL"

Universidad Santo Tomas  
Bucaramanga



## Cámara de Representantes



El Rector de la universidad Nacional de Colombia entrega al Presidente John Wilkin Bianchi y al Vicepresidente Carlos Costa de ACOFI el reconocimiento de ASCUN.



El Director General del COPNIA Rubén Darío Ochoa en momentos en que entrega el reconocimiento al Presidente de ACOFI.

## Conmemoración Aniversario ACOFI



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
**COPNIA**  
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

**INFORME DE RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
GESTIÓN DEL  
PRESUPUESTO 2015**



# PRESUPUESTO DE RENTAS

Programado para la vigencia 2015 (En millones )

CLASIFICACIÓN PRESUPUESTAL	PROGRAMADO
<b>INGRESOS</b>	<b>12,027</b>
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>	<b>8,167</b>
TASAS	8,164
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	3
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>3,860</b>
RECURSOS DEL BALANCE	3,523
RENDIMIENTOS POR OPER. FINANCIERAS	337



# PRESUPUESTO DE GASTOS

Programado para la vigencia 2015 (En millones de pesos)

CLASIFICACIÓN PESUPUESTAL	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCC.	APROPIACIÓN DEFINITIVA
CONCEPTO	2015		2015
<b>GASTOS</b>	<b>13,522</b>	<b>1,495</b>	<b>12,027</b>
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>12,465</b>	<b>1,068</b>	<b>11,397</b>
GASTOS DE PERSONAL	7,797	129	7,726
GASTOS GENERALES	4,128	598	3,472
TRANSF. CORRIENTES	541	341	200
<b>INVERSIÓN</b>	<b>1,056</b>	<b>427</b>	<b>629</b>
INFRAESTRUCTURA	1,056	427	629



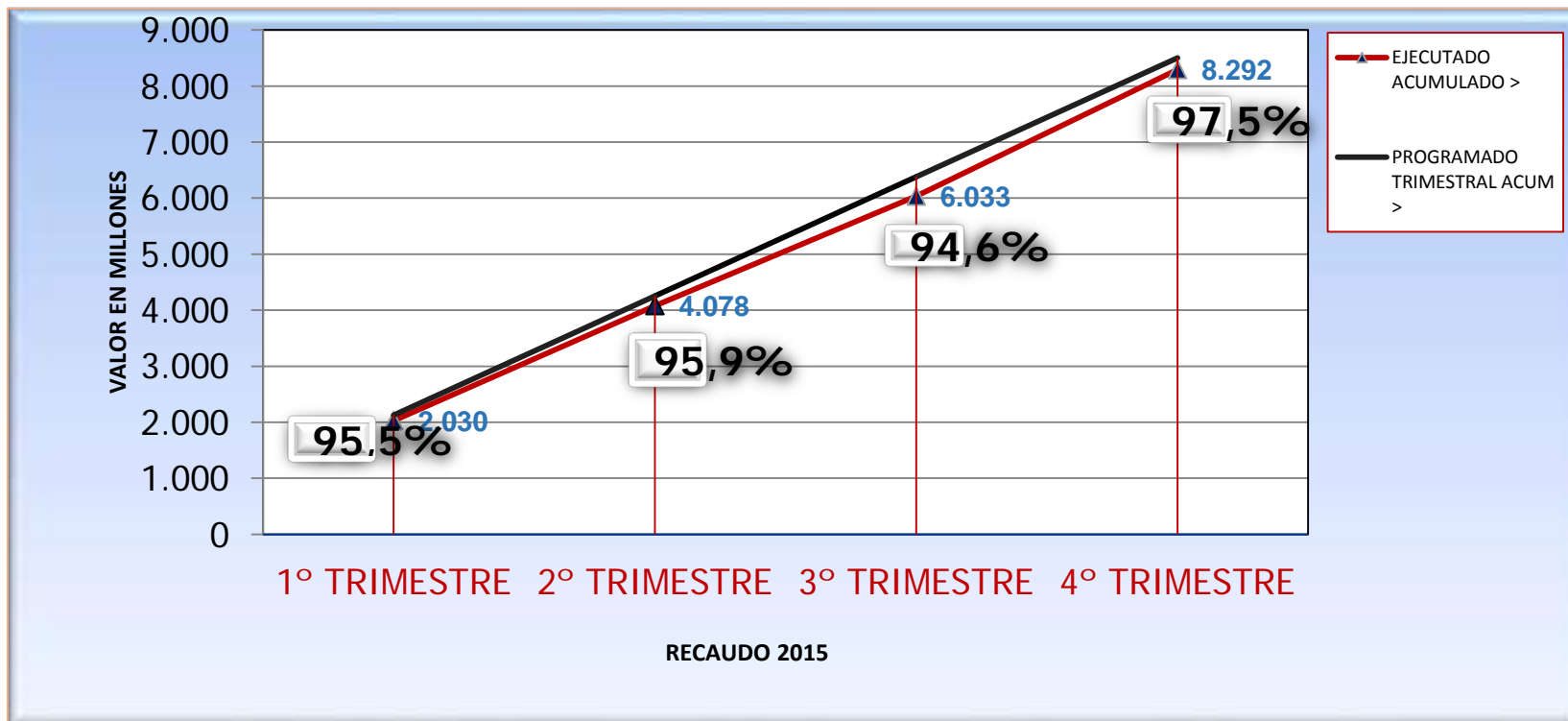
# EJECUCIÓN DE INGRESOS POR TASAS Y RENDIMIENTOS FINANCIEROS

Recaudo de la vigencia 2015 (En millones de pesos)

CLASIFICACIÓN	RECAUDO PROYECTADO	TOTAL RECAUDO	%	
<b>INGRESOS</b>	<b>8,504</b>	<b>8,292</b>	<b>98%</b>	
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>	<b>8,167</b>	<b>8,047</b>	<b>99%</b>	
TASAS	8,164	8,044	99%	
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	3	3	94%	
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>337</b>	<b>246</b>	<b>73%</b>	
RENDIMIENTOS FINANCIERAS	POR OPER.	337	246	73%



## INDICADOR DE GESTIÓN NIVEL DE RECAUDO TRIMESTRAL 2015



# EJECUCIÓN DE GASTOS

VIGENCIA 2015 (En millones de pesos)

CLASIFICACIÓN PESUPUESTAL	DEFINITIVA	COMPROMISOS ACUMULADOS DIC-2015	%	OBLIGACIONES ACUMULADAS DIC-2015	%	RESERVA PPTAL	C x P
<b>GASTOS</b>	<b>12,027</b>	<b>10,459</b>	<b>87%</b>	<b>9,649</b>	<b>80%</b>	<b>810</b>	<b>126</b>
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>11,397</b>	<b>9,844</b>	<b>86%</b>	<b>9,130</b>	<b>80%</b>	<b>714</b>	<b>126</b>
GASTOS DE PERSONAL	7,726	6,976	90%	6,821	88%	155	24
GASTOS GENERALES	3,472	2,850	82%	2,292	66%	558	102
TRANSF. CORRIENTES	200	17.1	0	17.1	0	0	0
<b>INVERSIÓN</b>	<b>629</b>	<b>616</b>	<b>98%</b>	<b>519</b>	<b>83%</b>	<b>96</b>	<b>0</b>
<b>INFRAESTRUCTUR A</b>	<b>629</b>	<b>616</b>	<b>98%</b>	<b>519</b>	<b>83%</b>	<b>96</b>	<b>0</b>



Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

## PRESUPUESTO DE INGRESOS

Comparativo del recaudo vigencias 2014 y 2015 ( En millones de pesos)

CLASIFICACIÓN PRESUPUESTAL	2014			2015		
	AFORADO	RECAUDO	%	AFORADO	RECAUDO	%
<b>INGRESOS</b>	<b>8.157</b>	<b>8.508</b>	<b>104%</b>	<b>8.504</b>	<b>8.292</b>	<b>98%</b>
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>	<b>7.802</b>	<b>8.191</b>	<b>105%</b>	<b>8.167</b>	<b>8.047</b>	<b>99%</b>
TASAS	7.802	8.157	105%	8.164	8.044	99%
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	0,5	33	6670%	3	2,8	94%
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>355</b>	<b>32</b>	<b>89%</b>	<b>337</b>	<b>246</b>	<b>73%</b>
RENDIMIENTOS POR OPER. FINANCIERAS	355	317	89%	337	246	73%



## PRESUPUESTO DE GASTOS

Comparativo vigencias 2014 y 2015 (En millones de pesos)

CLASIFICACIÓN	APROPIACIÓN		COMPROMISOS				OBLIGACIONES			
CONCEPTO	2014	2015	2014	COM %	2015	COM %	2014	OBL %	2015	OBL %
<b>GASTOS</b>	<b>15.480</b>	<b>12.027</b>	<b>11.090</b>	<b>71,6%</b>	<b>10.459</b>	<b>87%</b>	<b>8.112</b>	<b>52,4%</b>	<b>9.649</b>	<b>80%</b>
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>11.901</b>	<b>11.397</b>	<b>8.599</b>	<b>72,3%</b>	<b>9.844</b>	<b>86%</b>	<b>7.754</b>	<b>65,2%</b>	<b>9.130</b>	<b>80%</b>
GASTOS DE PERSONAL	7.177	7.726	6.234	86,9%	6.976	90%	6.119	85,3%	6.821	88%
GASTOS GENERALES	4.379	3.472	2.343	81,0%	2.850	82%	1.612	36,8%	2.292	66%
TRANSF. CORRIENTES	344	200	22	6,4%	17	9%	22	6,4%	17	9%
<b>INVERSIÓN</b>	<b>3.580</b>	<b>629</b>	<b>2.491</b>	<b>69,6%</b>	<b>616</b>	<b>98%</b>	<b>359</b>	<b>10,0%</b>	<b>519</b>	<b>83%</b>
INFRAESTRUCTURA	3.580	629	2.491	69,6%	616	98%	359	10,0%	519	83%



## PROGRAMA DE INVERSIÓN

### Detalle de proyectos - Vigencia 2015

CLASIFICACIÓN PESUPUESTAL	APROP. INICIAL	APROP. DEFINITIVA	COMP	%	OBLIG	%
<b>INFRAESTRUCTURA</b>	<b>1.056</b>	<b>629</b>	<b>616</b>	<b>98%</b>	<b>519</b>	<b>83%</b>
<b>INFRAESTRUCTURA ADMINISTRATIVA</b>	<b>600</b>	<b>173</b>	<b>172</b>	<b>100%</b>	<b>76</b>	<b>44%</b>
FASE II - SISTEMA DE COMUNICACIÓN VOZ IP.	380	0	0	0%	0	0%
FASE II - SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL.	220	132	131	99%	35	27%
FASE II-MODIFICACIÓN - REMODELACIÓN A CONTRATO DE OBRA 110 -2012	0	41	41	100%	41	100%
<b>VIGENCIAS EXPIRADAS</b>	<b>456</b>	<b>456</b>	<b>443</b>	<b>97%</b>	<b>443</b>	<b>97%</b>
SISTEMA DE INFORMACIÓN QUE GARANTICE LA CONFIABILIDAD, OPORTUNIDAD Y SEGURIDAD DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL.	456	456	443	97%	443	97%








# ESTADOS CONTABLES COMPARATIVOS



# BALANCE GENERAL

COMPARATIVO 2015-  
2014

	2015	2014
 <b>Activo</b>	\$20.784	\$21.187
 <b>Pasivo</b>	\$2.385	\$2.222
 <b>Patrimonio</b>	\$18.399	\$18.965

Cifras en millones de pesos



## ESTRUCTURA FINANCIERA COMPARADA 2015-2014



## ACTIVOS COMPARATIVO 2015-2014

	2015	2014
 <b>Efectivo e inversiones</b>	\$6.513	\$10.644
 <b>Deudores</b>	\$87	\$44
 <b>Propiedad, planta y equipo</b>	\$4.952	\$4.649
 <b>Otros</b> (Diferidos, gastos pag x anticipados, valorizaciones)	\$9,232	\$5.850
	<b>\$20.784</b>	<b>\$21.187</b>

ACTIVOS

Cifras en millones de pesos

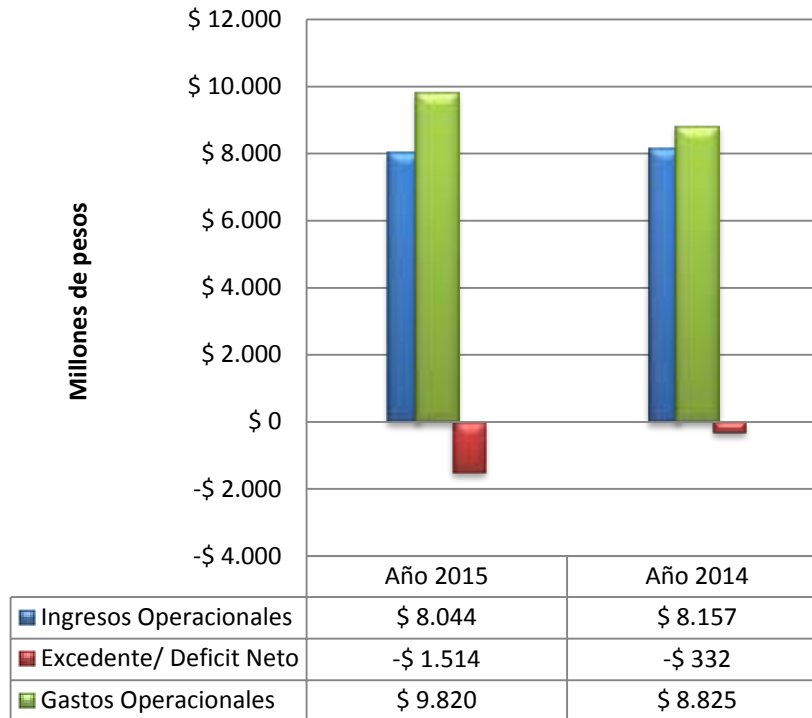


## ESTADO DE LA ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA Y SOCIAL

	2015	2014
Ingresos	\$8.305	\$8.509
Gastos	\$9.819	\$8.841
Excedent e/ Deficit	\$-1.514	\$-332



## RESULTADOS COMPARADOS 2015-2014

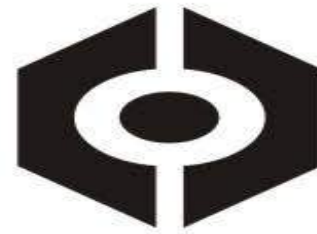




# **PREGUNTAS Y ACLARACIONES**



**Consejo Profesional Nacional de Ingeniería**



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
**COPNIA**  
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

**GRACIAS**

