

INDICADORES DE GESTIÓN

INDICADORES											RESULTADOS				
INDICADORES 2021															
#	PROCESO	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE	OBJETO	MEDICIÓN	UNIDAD	SENTIDO	META	FRECUENCIA DE ANÁLISIS	RESPONSABLE SEGUIMIENTO DEL INDICADOR	ENE	FEB	MAR	META DEL PERIODO	% DE CUMPLIMIENTO DEL PERIODO
1	Registro profesional	Efectividad	Cumplimiento de la meta en el número de matriculados	Medir el nivel de cumplimiento de la meta de cantidad de Matriculas	# de Matriculas / 54,079 (meta anual) * 100	%	creciente	8,33% Mensual acumulada	Mensual acumulado	Subdirector de planeación, control y seguimiento	7,6%	16%	23%	25%	90%
2	Registro profesional	Efectividad	Cumplimiento de la meta en el número de matriculados de la brecha	Medir el nivel de cumplimiento de la meta de cantidad de Matriculas de la brecha	# de Matriculas brecha / 16.333 (meta anual) * 100	%	creciente	8,33% Mensual acumulada	Mensual acumulado	Subdirector de planeación, control y seguimiento	10,1%	23%	32%	25%	100%
3	Registro profesional	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para el trámite de Matriculas	Medir el tiempo que requiere la entidad para adelantar el tramite de matricula.	Número de matriculas tramitadas dentro de los tiempos establecidos en el manual / número de matriculas otorgadas * 100	%	constante	100%	Mensual	Subdirector de planeación, control y seguimiento	100%	100%	100%	100%	100%
4	Registro profesional	Efectividad	Cumplimiento de la meta en el número de Permisos Temporales	Medir el nivel de cumplimiento de la meta de cantidad de Permisos Temporales	# de Permisos Temporales / 1.050 (meta anual) * 100	%	creciente	8,33% Mensual acumulada	Mensual acumulado	Subdirector de planeación, control y seguimiento	9%	20%	26%	25%	100%
5	Registro profesional	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para el trámite de Permisos Temporales	Medir el cumplimiento en el tiempo que requiere la entidad para adelantar el tramite de Permisos Temporales	Número de permisos temporales tramitados dentro de los tiempos establecidos en el manual / número de permisos temporales otorgados * 100	%	creciente	100%	Mensual	Subdirector de planeación, control y seguimiento	54%	78%	33%	100%	67%
6	Procesos ético profesionales	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para decidir los procesos ético profesionales	Medir el cumplimiento en tiempo que requiere la entidad para adelantar los procesos disciplinarios	Número de procesos activos dentro de los tiempos establecidos en el manual/número de procesos * 100	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector de planeación, control y seguimiento	73%			100%	73%
7	Atención al Ciudadano	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para responder peticiones y reclamos	Medir el cumplimiento en el tiempo que requiere la entidad para responder peticiones y reclamos	Número de peticiones, quejas y reclamos con respuesta dentro de los tiempos establecidos en el manual/número de respuestas * 100%	%	creciente	100%	Mensual	Subdirector de planeación, control y seguimiento	99%	98%	97%	100%	98%
8	Atención al Ciudadano	Efectividad	Nivel de satisfacción de usuarios	Determinar el nivel de satisfacción de los usuarios frente a los trámites que ofrece la entidad	Promedio ponderado entre el número de encuestas con respuesta y el nivel general de satisfacción por trámite o canal.	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector de planeación, control y seguimiento	89%			100%	89%
9	Inspección y Vigilancia	Eficacia	Cumplimiento del plan de inspección y vigilancia	Medir el nivel de cumplimiento del plan de inspección y vigilancia de la vigencia	# de actividades ejecutadas / (838 actividades) * 100	%	creciente	25% trimestral acumulada	Trimestral	Subdirector de planeación, control y seguimiento	0,2%			25%	1%
10	Inspección y Vigilancia	Efectividad	Efectividad del plan de inspección y vigilancia	Identificar la proporción de profesionales matriculados productos de las actuaciones del plan de inspección y vigilancia	(Número de profesionales matriculados / Número total de profesionales competencia del Copnia) * 100	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector de planeación, control y seguimiento	0%			100%	0%
12	Direccionamiento Estratégico	Eficacia	Cumplimiento del plan de acción	Medir en nivel de cumplimiento del plan de acción	% de cumplimiento del plan de acción / % de la meta de cumplimiento del plan de acción* 100 acumulado	%	Crecente	16% - 47% - 71% - 100% Trimestral acumulado	Trimestral	Director General	20%			16%	100%
13	Direccionamiento Estratégico	Eficacia	Materialización de riesgos	Medir en nivel de riesgos establecidos que no han sido materializados	Medir en nivel de riesgos establecidos que no han sido materializados	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector de planeación, control y seguimiento	98%			100%	98%
14	Relacionamiento Interinstitucional y Comunicaciones	Eficacia	Cumplimiento del plan de trabajo de comunicación institucional	Medir el nivel de cumplimiento del plan de trabajo de comunicación institucional	% de cumplimiento del plan de trabajo de comunicación institucional / % de la meta de cumplimiento del plan de trabajo de comunicación institucional* 100 acumulado	%	creciente	24% - 46% - 75% - 100% trimestral acumulado	Trimestral	Director General	24%			24%	100%

INDICADORES DE GESTIÓN

INDICADORES											RESULTADOS				
INDICADORES 2021															
#	PROCESO	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE	OBJETO	MEDICIÓN	UNIDAD	SENTIDO	META	FRECUENCIA DE ANÁLISIS	RESPONSABLE SEGUIMIENTO DEL INDICADOR	ENE	FEB	MAR	META DEL PERIODO	% DE CUMPLIMIENTO DEL PERIODO
11	Gestión de la tecnología de la información y las comunicaciones	Eficiencia	Oportunidad en la atención de incidentes y requerimientos de seguridad de la información	Medir el nivel de cumplimiento en el tiempo que necesita la entidad para atender los incidentes y requerimientos de seguridad de la información	Número de requerimientos de seguridad de la información atendidos oportunamente / Número de requerimientos de seguridad de la información atendidos * 100	%	creciente	100%	Trimestral	Director General	100%			100%	100%
15	Gestión de la tecnología de la información y las comunicaciones	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para la atención de incidentes y requerimientos de TIC	Medir el nivel de cumplimiento en el tiempo que necesita la entidad para atender los incidentes y requerimientos de TIC	Número de requerimientos atendidos oportunamente / Número de requerimientos atendidos * 100 acumulado	%	creciente	100%	Trimestral	Director General	100%			100%	100%
16	Evaluación y Control	Eficacia	Ejecución del Programa Anual de Auditorías	Medir el nivel de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en el Plan Anual de auditorías	%	creciente	27% - 52% - 83% - 100% trimestral acumulado	Trimestral	Jefe de Oficina de Control Interno	26%			27%	96%
17	Evaluación y Control	Eficacia	Cumplimiento de las actividades de los planes de mejoramiento	Medir el nivel de cumplimiento de las actividades de los planes de mejoramiento	Acciones cerradas / Acciones definidas para el trimestre	%	creciente	100%	Trimestral	Jefe de Oficina de Control Interno	62%			100%	62%
18	Evaluación y Control	Eficacia	Cumplimiento de las actividades de los planes de mejoramiento Externo	Medir el nivel de cumplimiento de las actividades de los planes de mejoramiento de origen de auditorías externas	Acciones cerradas / Acciones definidas para el trimestre	%	creciente	100%	Trimestral	Jefe de Oficina de Control Interno	95%			100%	95%
19	Gestión financiera y presupuestal	Eficacia	Cumplimiento del presupuesto de ingresos	Medir en nivel de cumplimiento del presupuesto de ingresos	Valor Recaudo / 19.385 millones (meta anual) * 100	%	creciente	27% - 54% - 77% - 100% trimestralmente	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	29%			27%	100%
20	Gestión financiera y presupuestal	Eficacia	Cumplimiento del presupuesto de apropiaciones (gastos)	Medir en nivel de cumplimiento del presupuesto de apropiaciones (gastos)	Valor compromisos/ \$ 19.385 millones (meta anual) * 100	%	creciente	22% - 49% - 79% - 100% trimestral	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	20%			22%	92%
21	Contratación	Eficacia	Cumplimiento de Plan de Adquisiciones	Medir en nivel de cumplimiento del Plan de Adquisiciones	Sumatoria de las líneas adelantadas del Plan adquisiciones en el periodo / Total de líneas del Plan adquisiciones * 100 (acumulado)	%	creciente	21% - 55% - 68% - 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	18%			21%	86%
22	Administración de bienes y servicios	Eficacia	Cumplimiento del programa de administración de bienes y servicios	Medir en nivel de cumplimiento del Programa de administración de bienes y servicios	% de cumplimiento del Programa de administración de bienes y servicios / % de la meta de cumplimiento del Programa de administración de bienes y servicios * 100 acumulado	%	creciente	25% Mensual acumulada	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	24%			25%	96%
23	Gestión documental	Eficacia	Cumplimiento del plan de gestión documental	Medir en nivel de cumplimiento del plan de gestión documental	% de cumplimiento del plan de gestión documental / % de la meta de cumplimiento del plan de gestión documental * 100 acumulado	%	creciente	25% trimestral acumulada	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	25%			25%	100%
24	Gestión Humana	Eficacia	Ejecución Plan Institucional de Capacitación - PIC	Medir el nivel de cumplimiento del Plan Institucional de capacitación	Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación.	%	creciente	14% - 47% - 82% - 100% trimestralmente	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	14%			14%	100%
25	Gestión Humana	Eficacia	Cobertura del Plan Institucional de Capacitación PIC	Medir el nivel de cobertura de las actividades adelantadas en el Plan Institucional de Capacitación - PIC	Total número de asistencias / total número de citas programadas en el Plan Institucional de Capacitación	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	91%			100%	91%
26	Gestión Humana	Eficiencia	Cumplimiento del presupuesto asignado al Plan de Capacitación	Medir el nivel de cumplimiento del presupuesto asignado al Plan Institucional de Capacitación	Presupuesto ejecutado / \$ 28 millones (meta anual) * 100	%	creciente	0% - 25% - 75% y 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	0%			0%	/



INDICADORES DE GESTIÓN

INDICADORES											RESULTADOS				
INDICADORES 2021															
#	PROCESO	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE	OBJETO	MEDICIÓN	UNIDAD	SENTIDO	META	FRECUENCIA DE ANÁLISIS	RESPONSABLE SEGUIMIENTO DEL INDICADOR	ENE	FEB	MAR	META DEL PERIODO	% DE CUMPLIMIENTO DEL PERIODO
27	Gestión Humana	Efectividad	Impacto del Plan de Capacitación	Medir el impacto generado en los funcionarios del COPNIA producto del Plan Institucional de Capacitación	Promedio del resultado porcentual de la evaluación del impacto de la capacitación realizada por el funcionario	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		90%		100%	90%
28	Gestión Humana	Eficacia	Ejecución Plan de Bienestar Social, estímulos e incentivos	Medir el nivel de cumplimiento del Plan de bienestar social, estímulos e incentivos	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en el Plan de Bienestar	%	creciente	22% - 41% - 63% - 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		19%		22%	83%
29	Gestión Humana	Eficacia	Cobertura del Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos	Medir el nivel de cobertura de las actividades adelantadas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos	Total número de asistencias / total número de citas programadas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		85%		100%	85%
30	Gestión Humana	Eficiencia	Cumplimiento del presupuesto asignado al Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos	Medir el nivel de cumplimiento del presupuesto asignado al Plan de Bienestar social	Presupuesto ejecutado / \$ 75 millones (meta anual) * 100	%	creciente	5% - 13% - 21% y 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		0%		5%	0%
31	Gestión Humana	Efectividad	Impacto del Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos	Medir el impacto generado en los funcionarios del COPNIA producto del bienestar	Promedio de los resultados obtenidos de la encuesta del programa de bienestar / Valor máximo que desean alcanzar como resultado de la evaluación de los eventos de bienestar.	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		81%		100%	81%
32	Gestión Humana	Eficacia	Ejecución del Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Medir el nivel de cumplimiento del Plan Anual de trabajo del SGSST	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en el Plan Anual de trabajo del SG_SST	%	creciente	21% - 49% - 73% - 100% trimestralmente	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		18%		21%	89%
33	Gestión Humana	Eficacia	Cobertura del Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG_SST	Medir el nivel de cobertura de las actividades adelantadas en el Plan Anual de Trabajo del SG-SST	Profesional gestión del área de Gestión Humana	%	creciente	100%	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		95%		100%	95%
34	Gestión Humana	Eficiencia	Cumplimiento del presupuesto asignado al Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG_SST	Medir el nivel de cumplimiento del presupuesto asignado al Plan Anual de Trabajo del SG-SST	Presupuesto ejecutado / \$ 96,1 millones (meta anual) * 100	%	creciente	5% - 34% - 58% y 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero		3%		5%	49%
35	Gestión Jurídica	Efectividad	Decisiones judiciales	Medir el nivel favorabilidad de las decisiones judiciales de los procesos adelantados en contra del COPNIA	No. de fallos de primera instancia a favor del COPNIA / No. de fallos de primera instancia del semestre * 100	%	creciente	100%	Semestral	Subdirector Jurídico				100%	Indicador semestral
36	Gestión Jurídica	Eficacia	Cumplimiento Política de prevención del Daño Antijurídico	Medir el nivel de cumplimiento de los mecanismos planeados para la vigencia dentro del marco de la política de prevención del daño antijurídico	No. de mecanismos ejecutados / No. De mecanismos planeados dentro de la Política de Prevención de Daño Antijurídico vigencia 2021 * 100	%	creciente	0% - 0% - 0% 100% trimestral acumulado	Trimestral	Subdirector Jurídico		0%		0%	/
37	Gestión Disciplinaria	Eficiencia	Cumplimiento en el tiempo para decidir los procesos disciplinarios internos	Medir el cumplimiento en tiempo que requiere la entidad para adelantar los procesos disciplinarios internos	Número de procesos disciplinarios internos activos dentro de los tiempos establecidos en el manual/número de procesos internos activos * 100	%	creciente	100%	Trimestral	Jefe de la Oficina de Control Disciplinario		92%		100%	100%