

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# Rendición de Cuentas

Vigencia 2022

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)

28 de abril de 2023





REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## DIRECCIÓN GENERAL

Vigencia 2022

Director General

Rubén Darío Ochoa Arbeláez

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)



28 de abril de 2023





REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

**Vigencia 2022**

Subdirectora Maricela

Oyola Martinez

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)



**28 de abril de 2023**





# Subdirección Administrativa y Financiera

## ESTRUCTURA

- Área Administrativa
- Área de Tesorería
- Área de Contratación
- Área de Gestión Humana
- Área de Contabilidad
- Área de Presupuesto

## PROCESOS DE APOYO

- Gestión Humana
- Gestión Documental
- Administración de Bienes y Servicios
- Contratación
- Gestión Financiera y Presupuestal

## PLANES INSTITUCIONALES

- Plan Institucional de Formación y Capacitación
- Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan de Bienestar
- Plan Anual de Vacantes
- Plan Anual de Adquisiciones – PAA
- Plan Institucional de Archivos





REPÚBLICA DE COLOMBIA  
**COPNIA**  
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

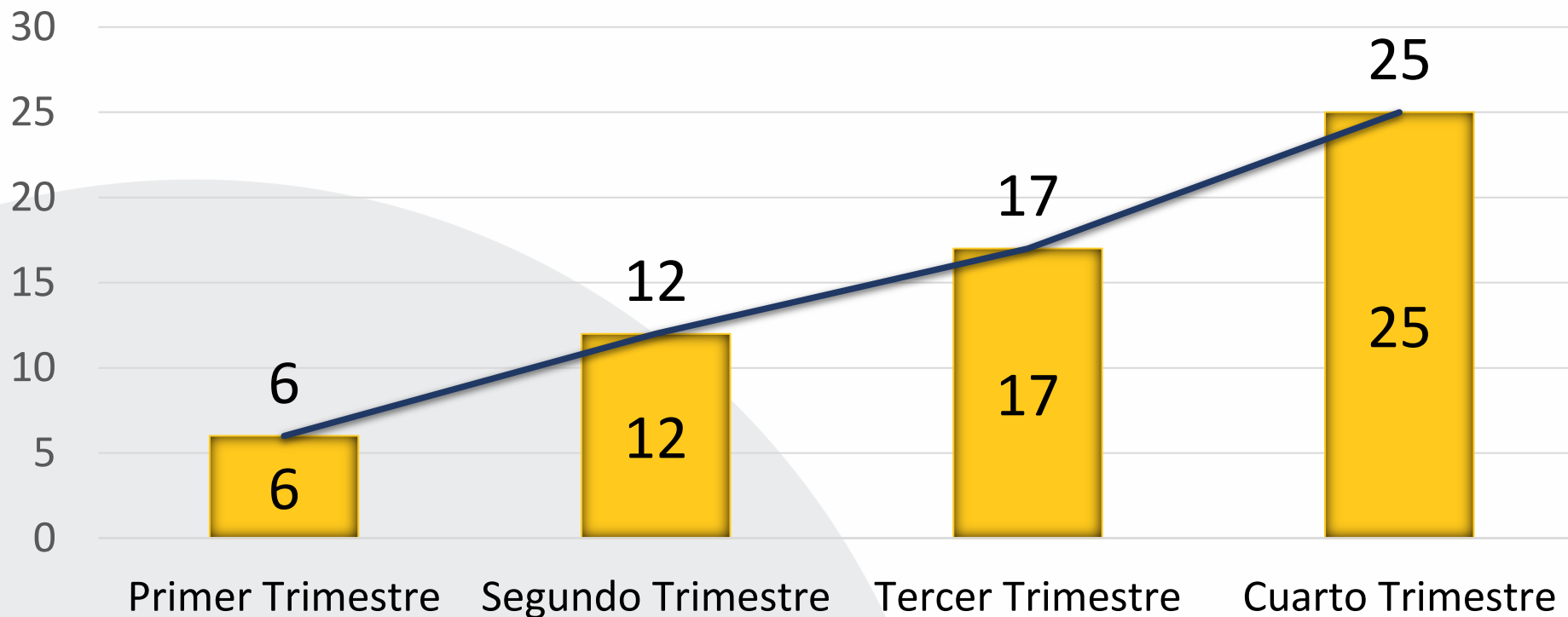
# GESTIÓN HUMANA





# Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos

**2022**  
**Ejecución**  
**100%**



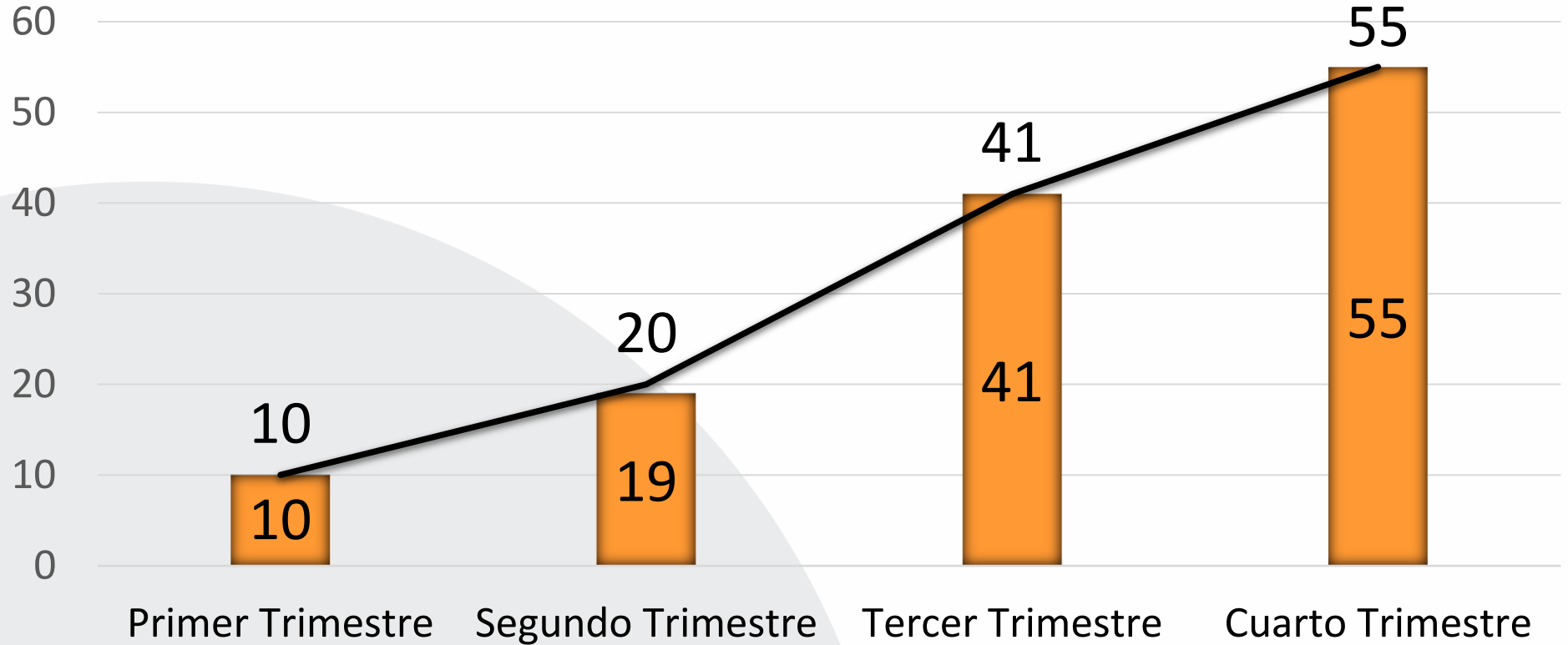
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS
25	25





# Plan Institucional de Capacitación y Formación

**2022**  
**Ejecución**  
**100%**



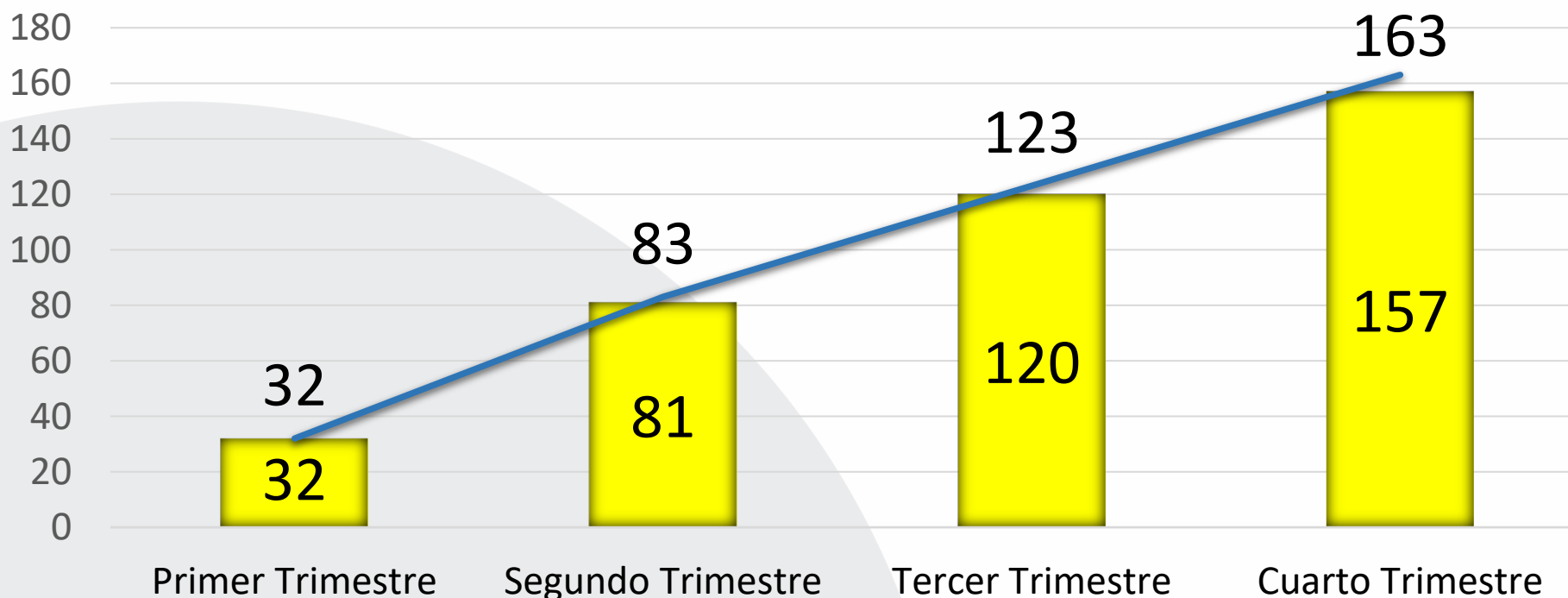
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS
55	55





# Plan Anual de Trabajo - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

**2022**  
**Ejecución**  
**96,3%**



ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS
163	157



# Ajuste Reorganización Institucional

## Desarrollo del Estudio Técnico

i) Ajuste a la reorganización institucional que se aprobó en 2021

ii) Propuesta técnica de los ajustes a realizar en la Planta Global de Personal

## Propuesta a la Junta Nacional de Consejeros:

Presentada en sesión ordinaria del 5 de octubre de 2022 y aprobada por unanimidad el 12 de octubre de 2022.



# Ajuste Reorganización Institucional



Se elaboraron y adoptaron los actos administrativos correspondientes a la modificación de la Estructura Orgánica, Planta Global de Personal y Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, con una Planta Global de Personal de **174** a **181** funcionarios.

NIVEL	No. CARGOS
<b>NIVEL DIRECTIVO:</b>	<b>6</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL:</b>	<b>111</b>
<b>NIVEL TÉCNICO:</b>	<b>64</b>
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>



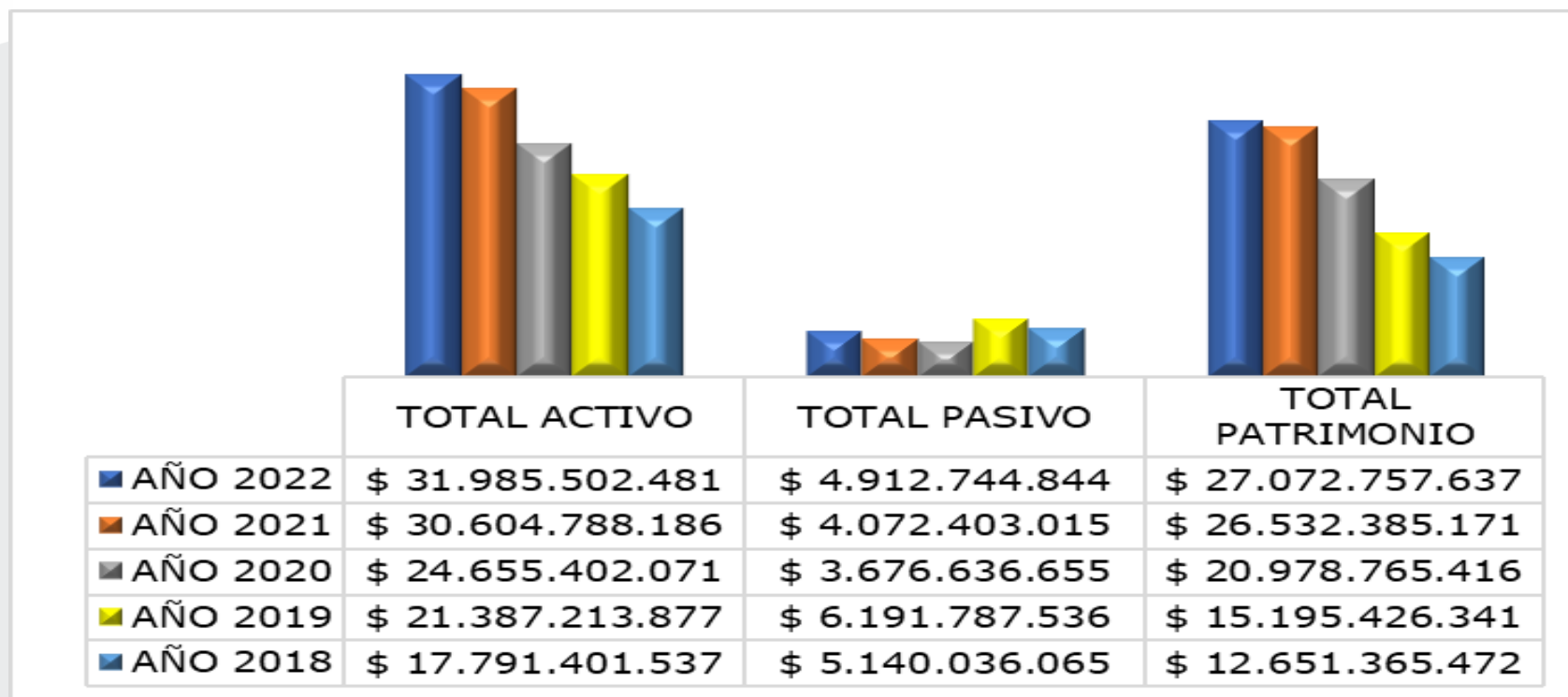


# Área financiera

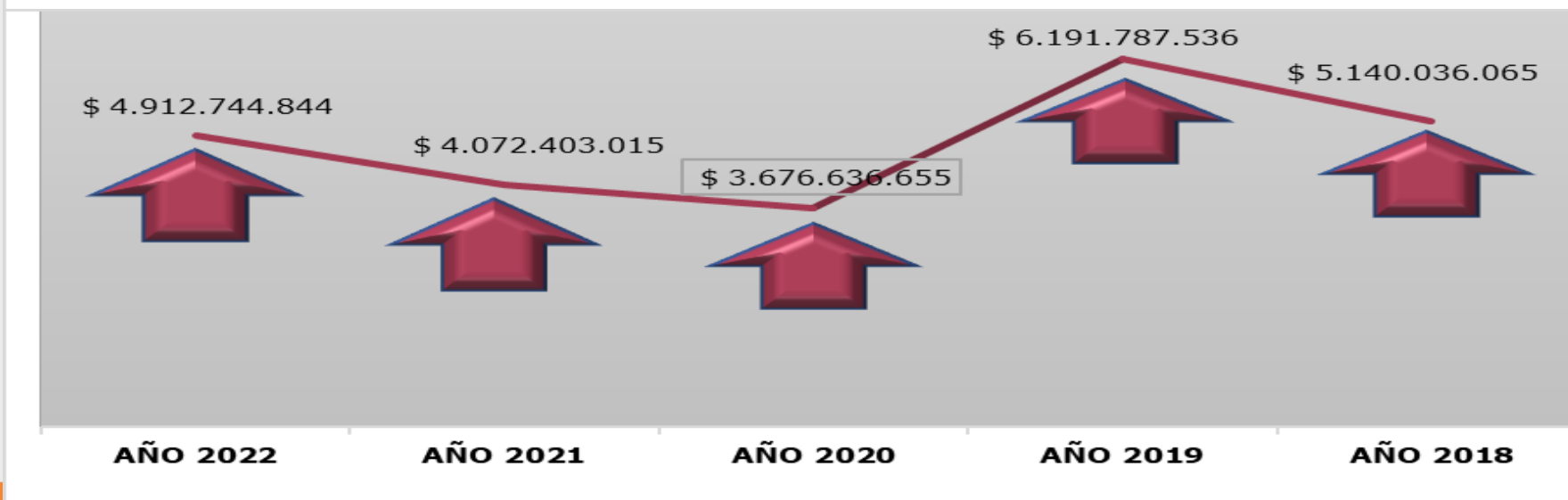
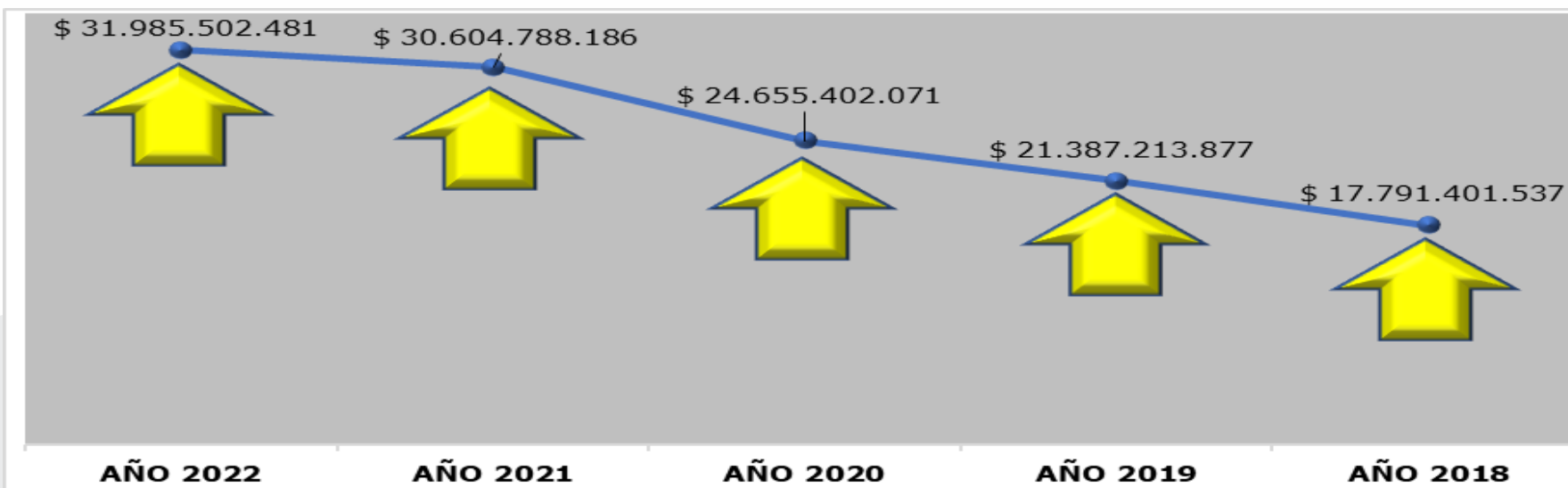




CUENTA	VARIACION 2022-2021	VARIACION 2021-2020	VARIACION 2020-2019	VARIACION 2019-2018
ACTIVO	5%	24%	15%	20%
PASIVO	21%	11%	-41%	20%
PATRIMONIO	2%	26%	38%	20%

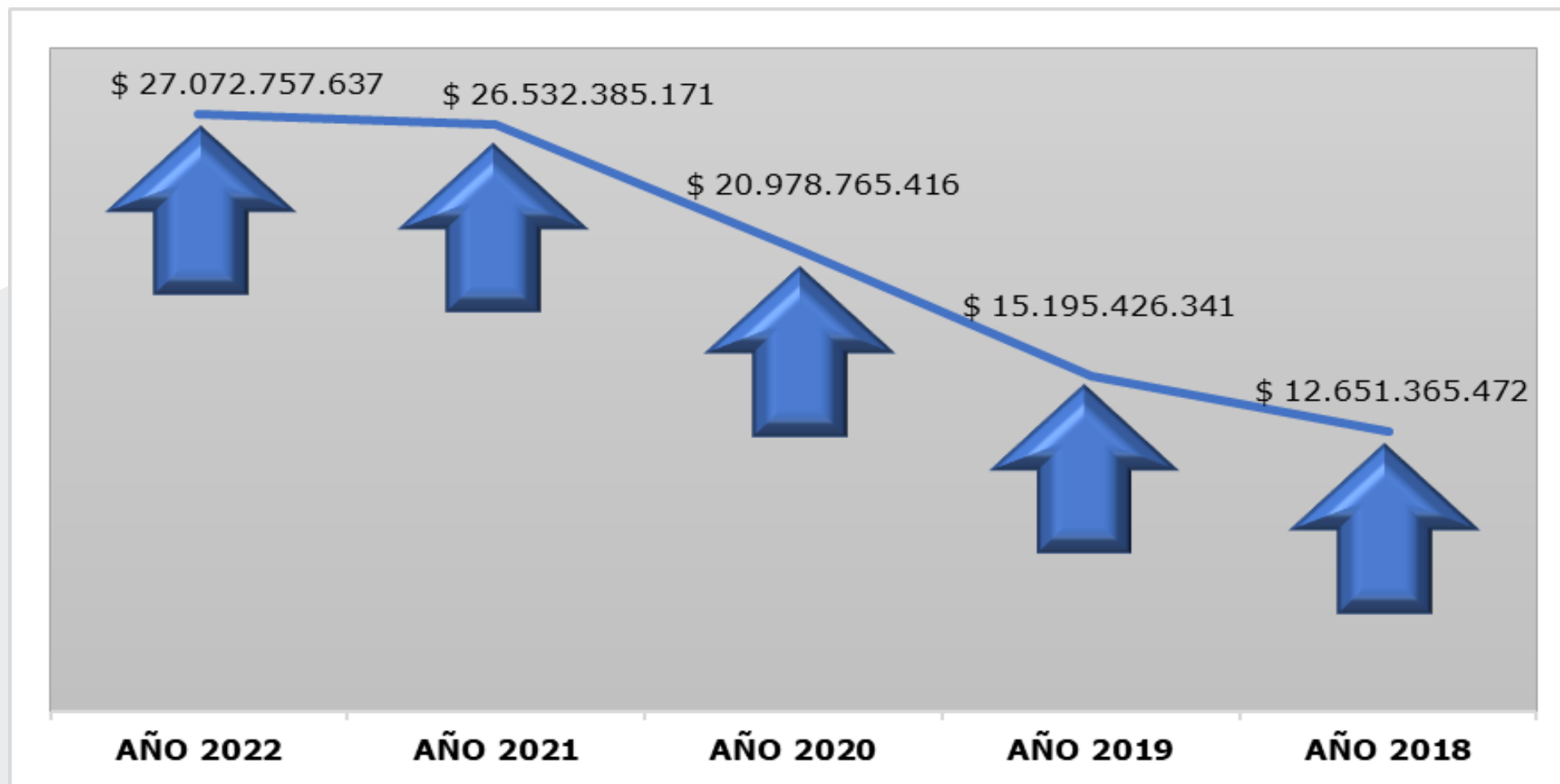


# Tendencia Activo y Pasivo





# Tendencia del Patrimonio





# Contratación



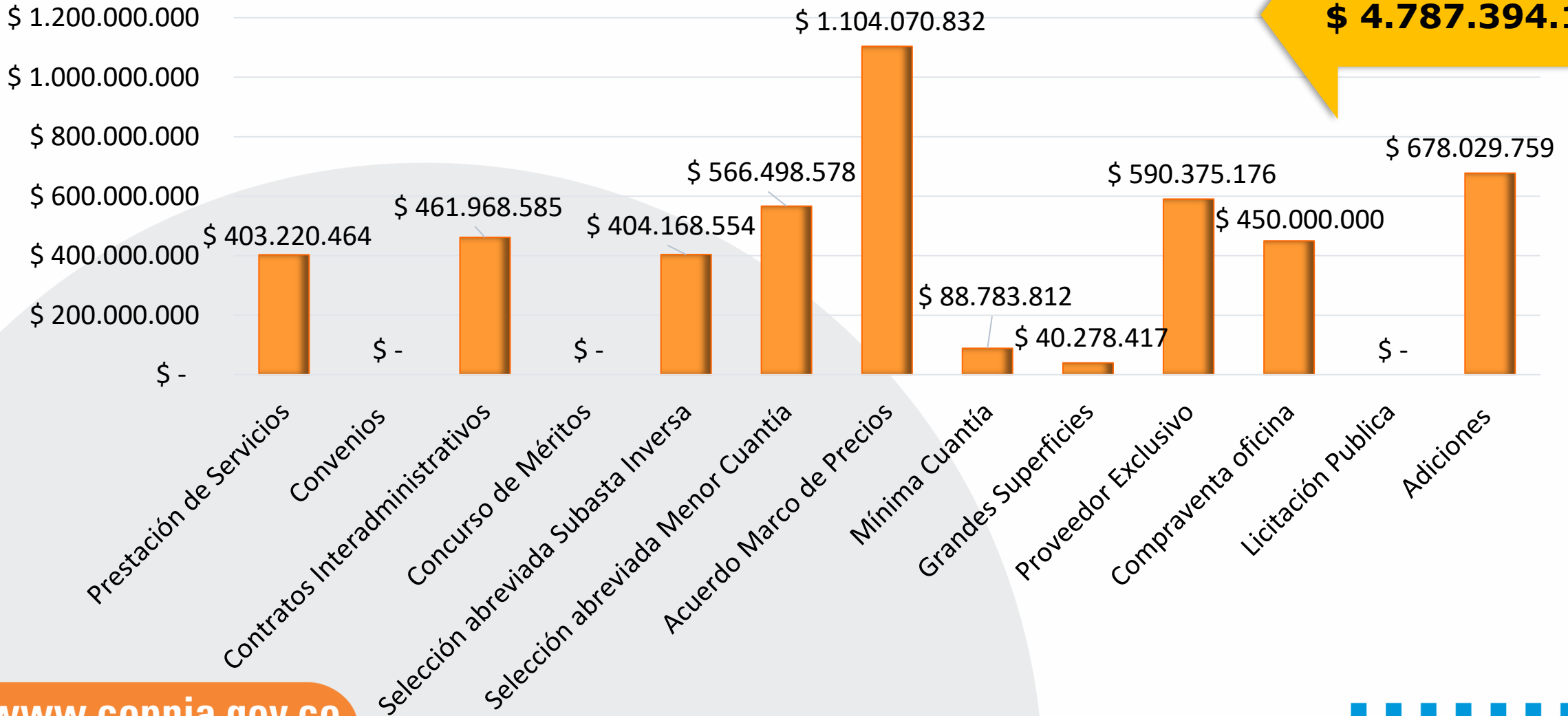
**Ejecución Presupuestal**

**Ejecución Contractual**



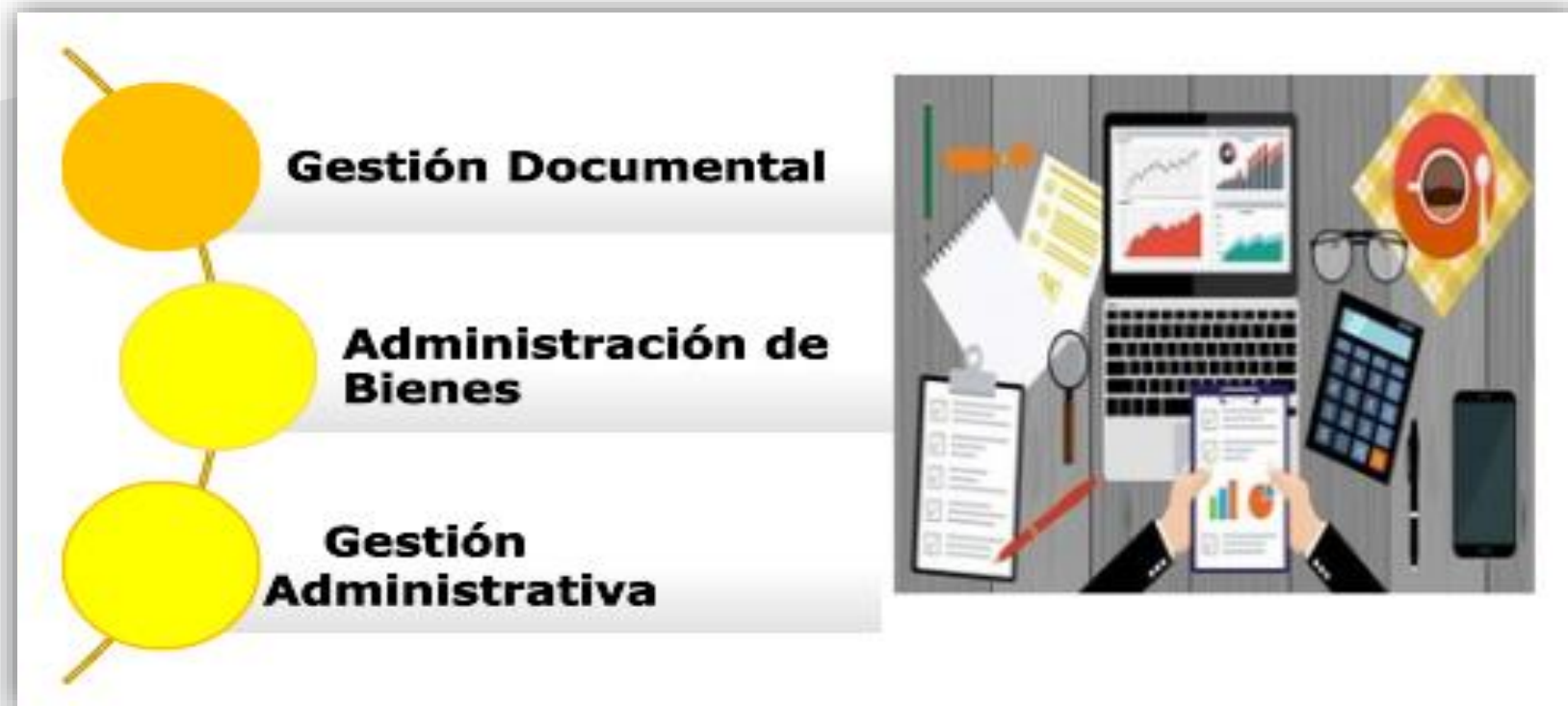


# Ejecución Contractual





# Área administrativa





# Gestión Documental

## Plan de Acción

**98%**

- Elaboración, aprobación e implementación de herramientas documentales
- Implementación del sistema de gestión documental
- Normalización del proceso logístico de archivo
- Seguimiento y control

## Actualización TRD V4.0

**100%**

- Convalidación de la TRD V3.0 ante el AGN
- Actualización de TRD V4.0 conforme a las necesidades de la Entidad

## Consolidación de herramientas archivísticas

**100%**

- Actualización:
- Registros de Activos de Información
  - Índice de Información Reservada y Clasificada.
- Adopción:
- Plan de Conservación
  - Plan de preservación digital
  - Manual de métodos de protección para documentos electrónicos

## Actividades de fortalecimiento de la gestión documental

**100%**

- Acompañamiento en creación de expedientes
- Retroalimentación de la gestión documental electrónica
- Reinducciones y capacitaciones





# Administración de Bienes

**Aseguramiento de Bienes.  
Programas de seguros 2022-2023**

**100%**

**Programa de mantenimientos**

**100%**

**Capacitaciones y sensibilizaciones austeridad del gasto**

**100%**

**Suministro de bienes y servicios planificados**

**95%**





# Gestión Administrativa

- Adquisición de Oficina Regional Tolima
- Manejo adecuado de Residuos Peligrosos a través de Gestor de Residuos
- Entrega oportuna de elementos de papelería, equipos de computo y de oficina necesarios para la prestación del servicio





REPÚBLICA DE COLOMBIA

**COPNIA**

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

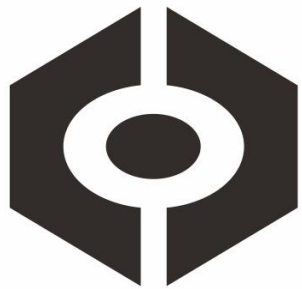


## Datos de Contacto

- Nombre: Maricela Oyola Martinez
- Cargo: Subdirectora Administrativa y Financiera
- Correo Electrónico: maricelaoyola@copnia.gov.co
- Teléfono: 3220102

# GRACIAS





REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN CONTROL Y SEGUIMIENTO

**Vigencia 2022**

Subdirectora Angela Patricia  
Álvarez Ledesma

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)

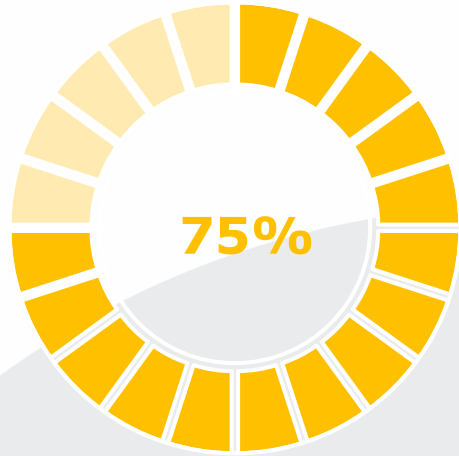


**28 de abril de 2023**

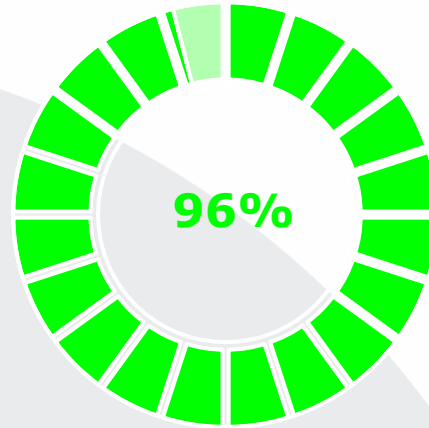




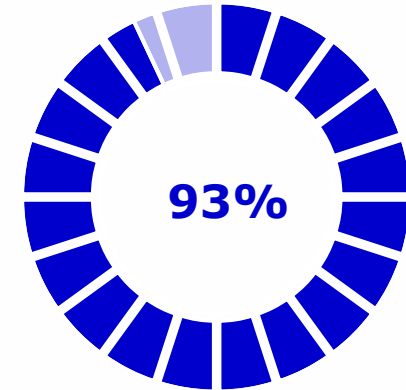
# CUMPLIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO 2019 – 2022 “ÉTICA EN LA INGENIERÍA AL SERVICIO DEL PAÍS”



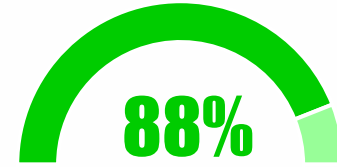
1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.



2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.



3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería.



Cumplimiento plan estratégico 2019 - 2022





## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

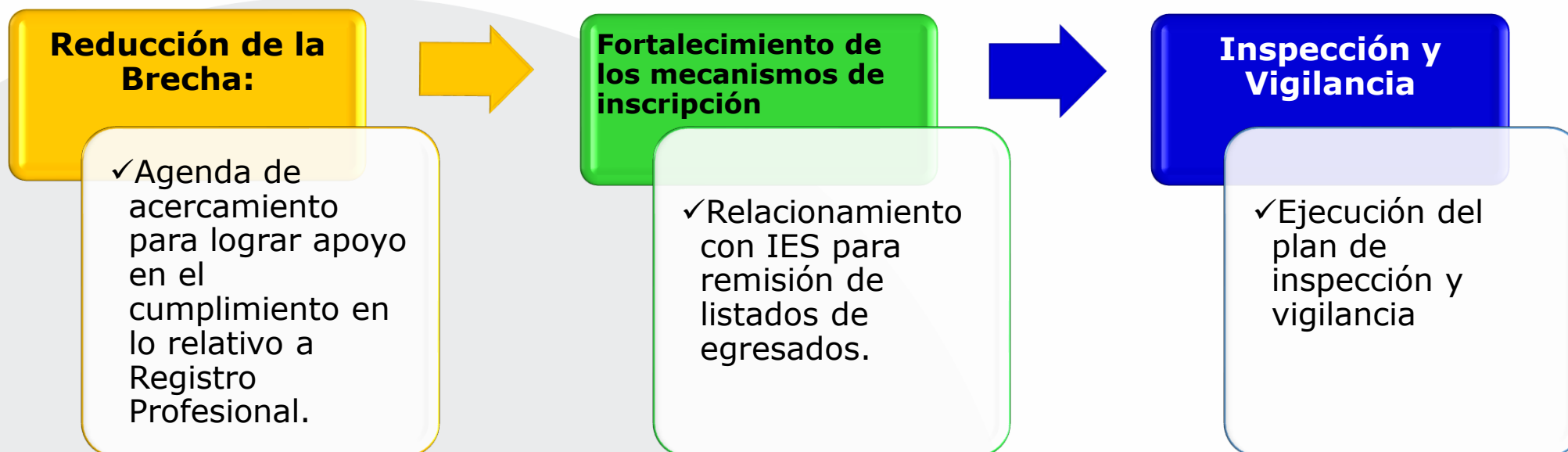
- 1 Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales
- 2 Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales
- 3 Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

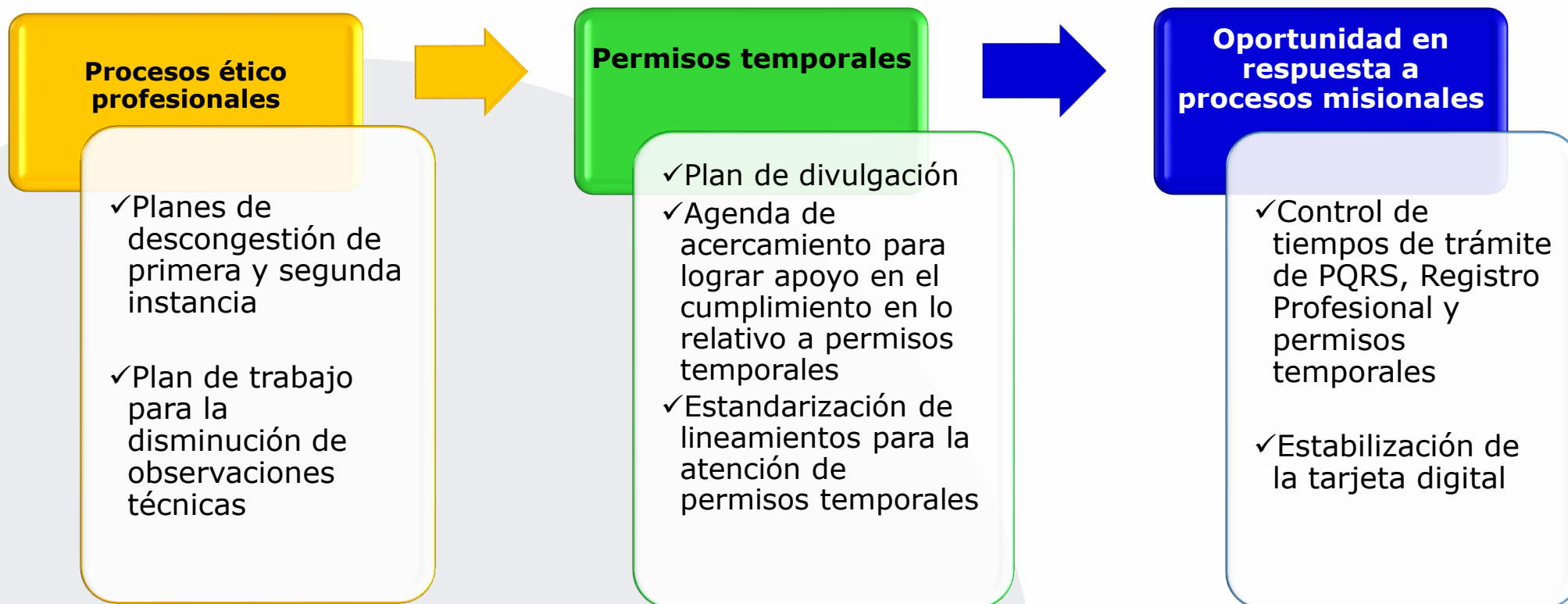
### 1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

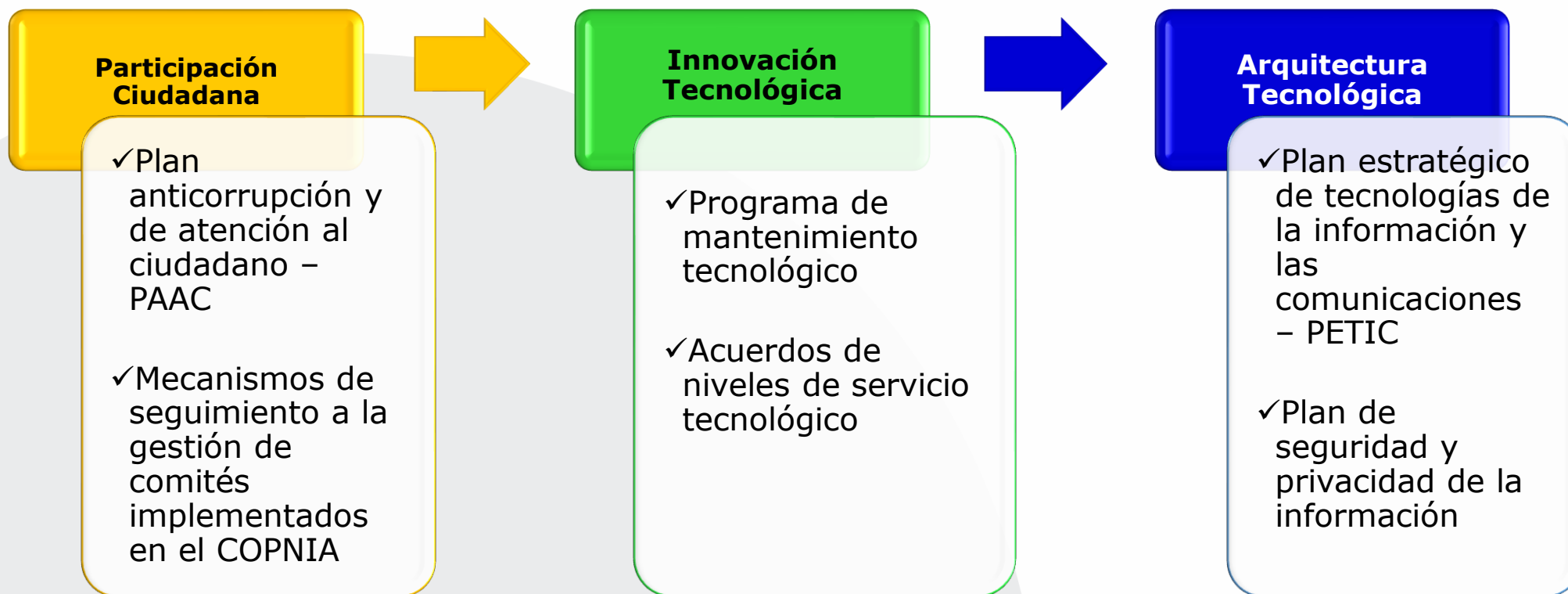
### 1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

### 2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

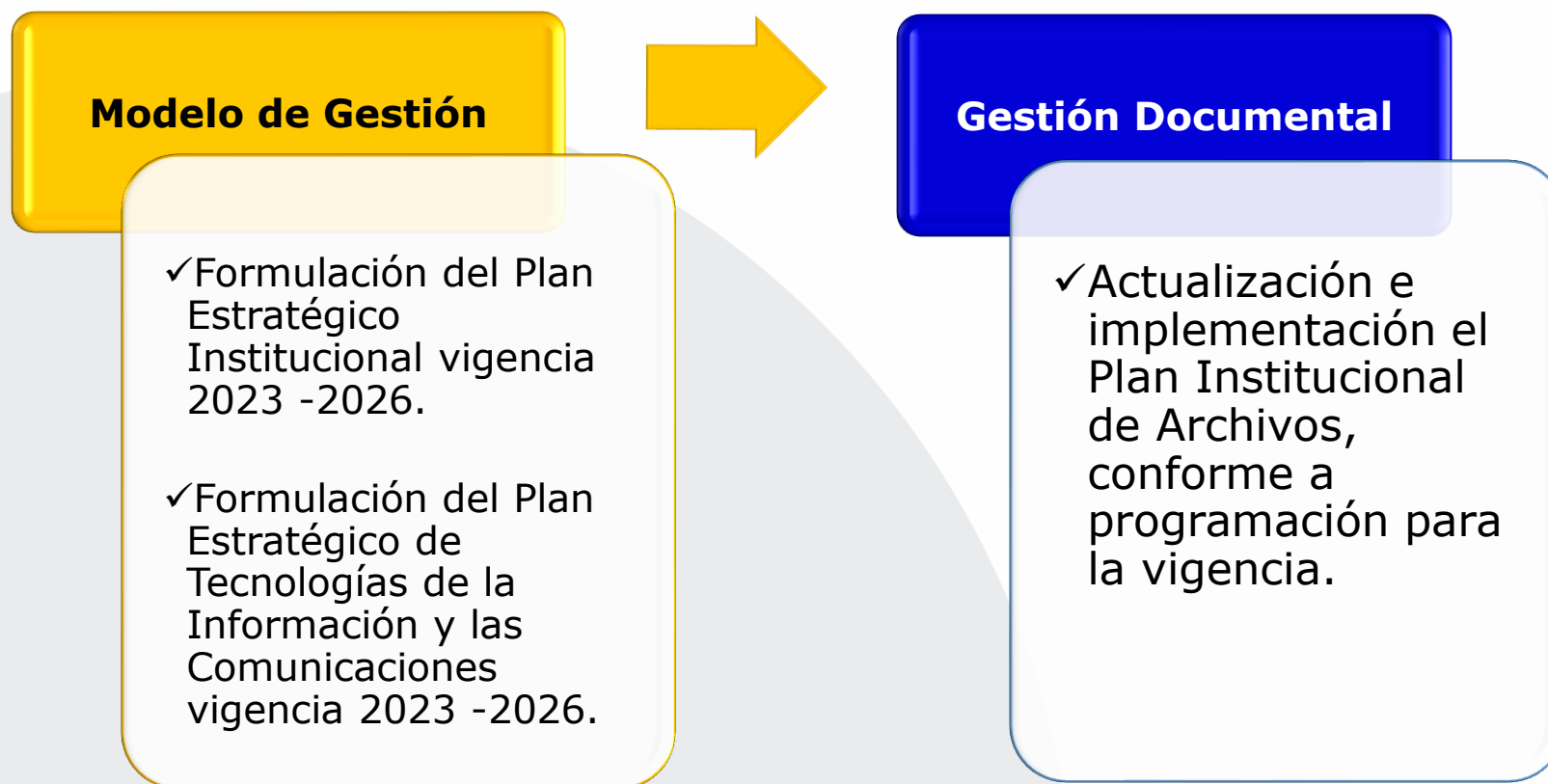
### 2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

### 2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

### 3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería.

**Institucionalidad del COPNIA en razón a su desarrollo normativo y jurisprudencial**

- ✓ Implementación MOG
- ✓ Desarrollo de la prospectiva estratégica para el ajuste normativo y de autorregulación institucional.



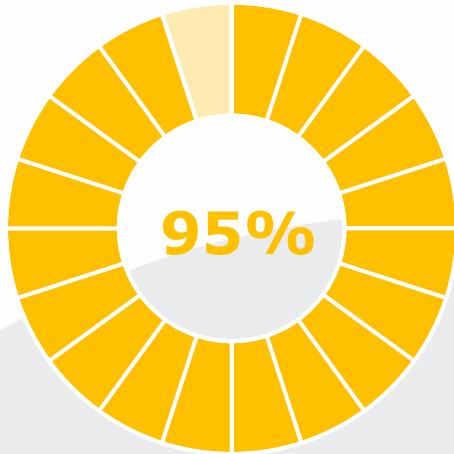
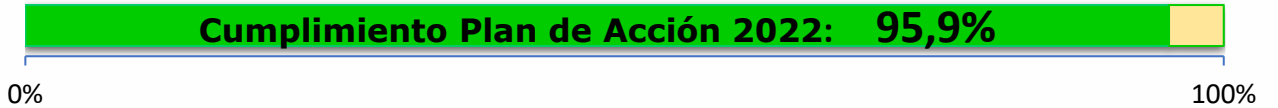
**Relacionamiento con la comunidad y grupos de interés**

- ✓ Caracterización de las secretarías regionales y seccionales
- ✓ Posicionamiento de la Cátedra de ética y el Régimen Colombiano del Ejercicio Ético Profesional de la Ingeniería.
- ✓ Encuestas de percepción a usuarios

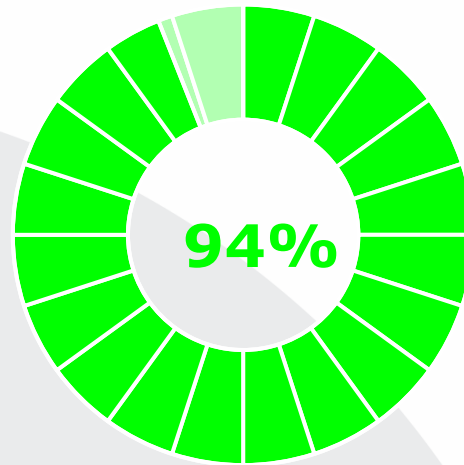




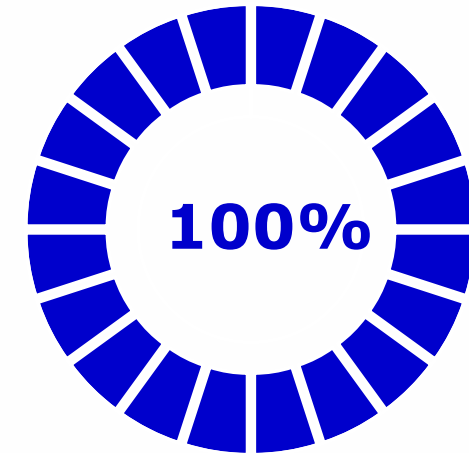
## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022



**1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.**



**2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.**



**3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería.**

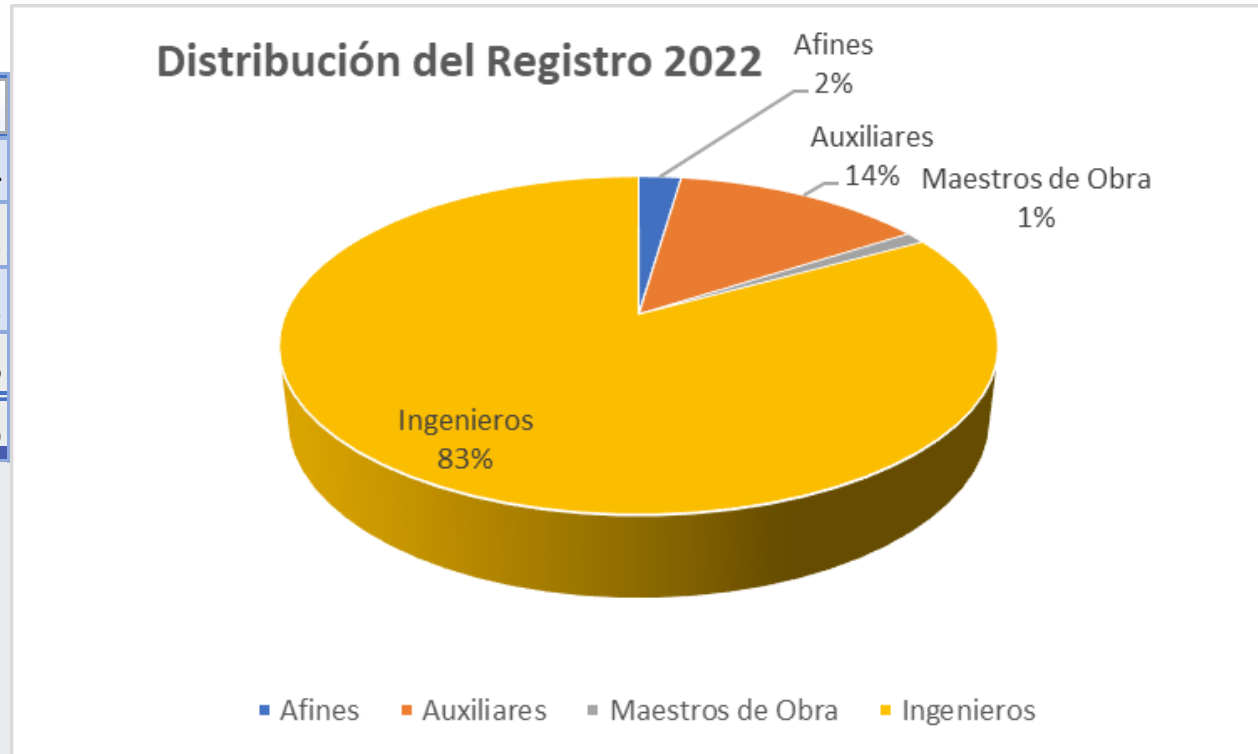




## REGISTRO PROFESIONAL 2022

- Cumplimiento de la meta de Registro Profesional en un **80,2%** con **48.025** matrículas otorgadas en 2022

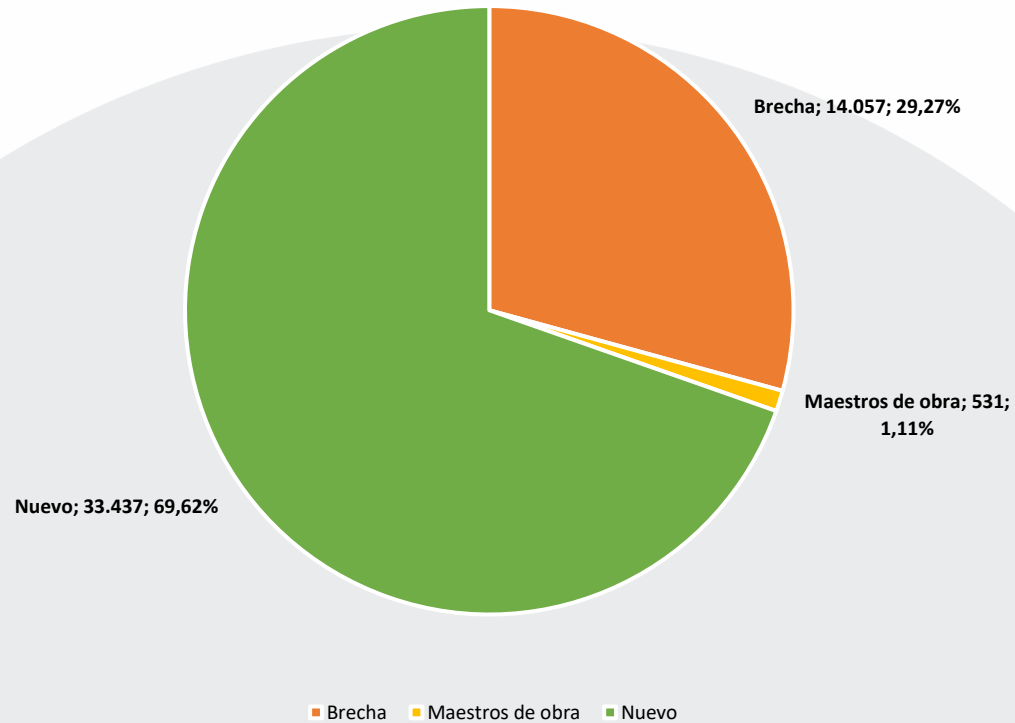
TIPOLOGÍA	CANTIDAD
Afines	1094
Auxiliares	6532
Maestros de Obra	531
Ingenieros	39868
<b>Total</b>	<b>48025</b>



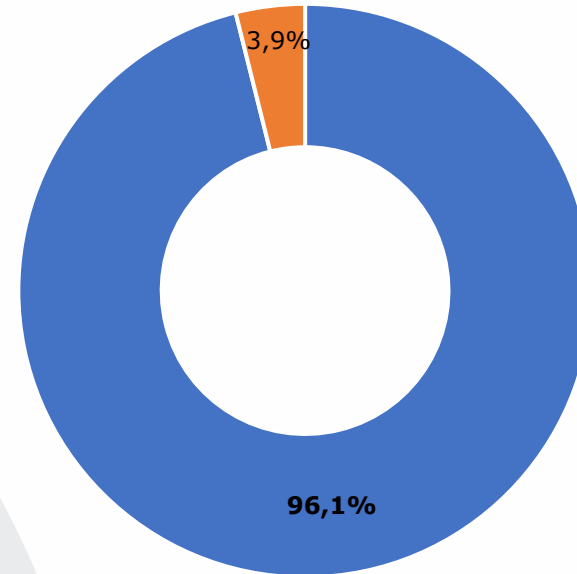


# REGISTRO PROFESIONAL 2022

Distribución de matrículas brecha -nuevo -2022

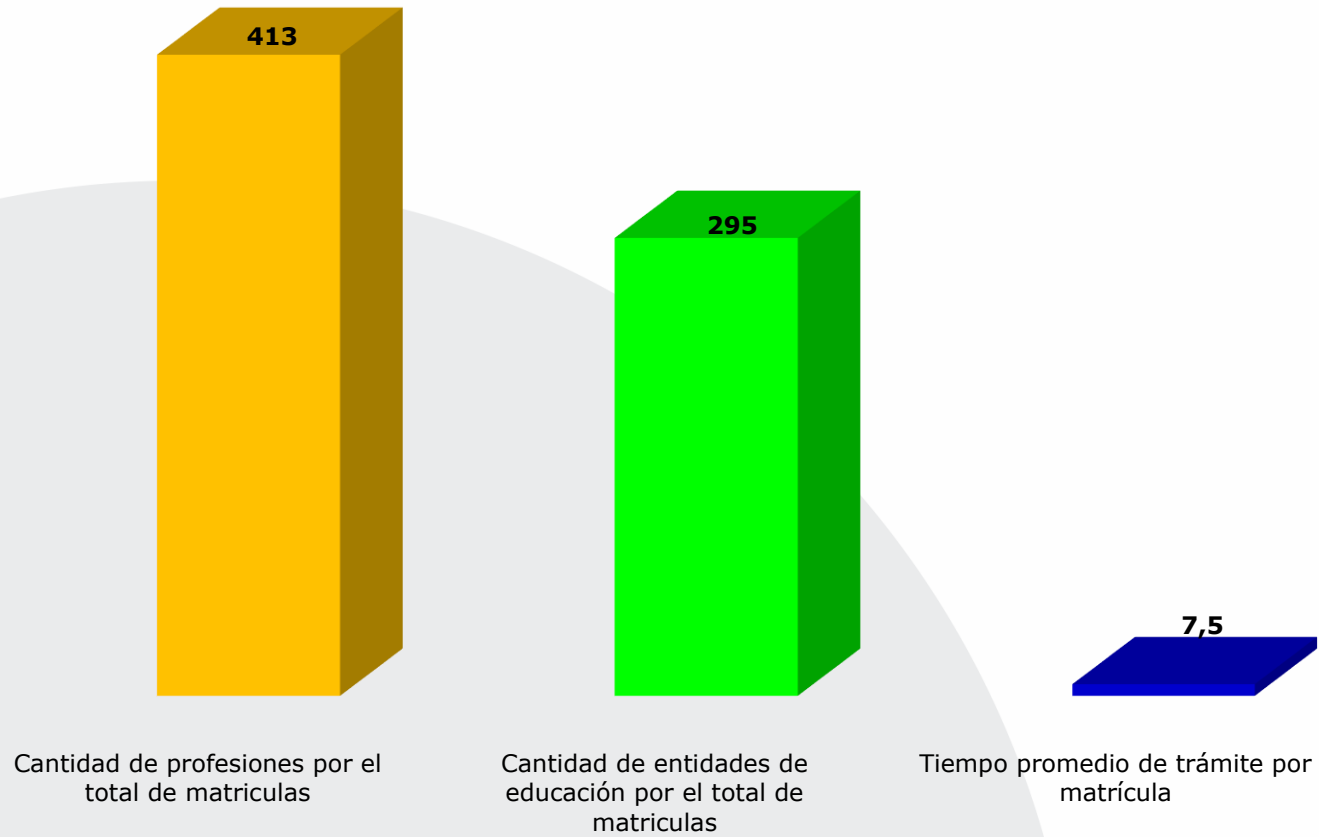


Oportunidad en el trámite





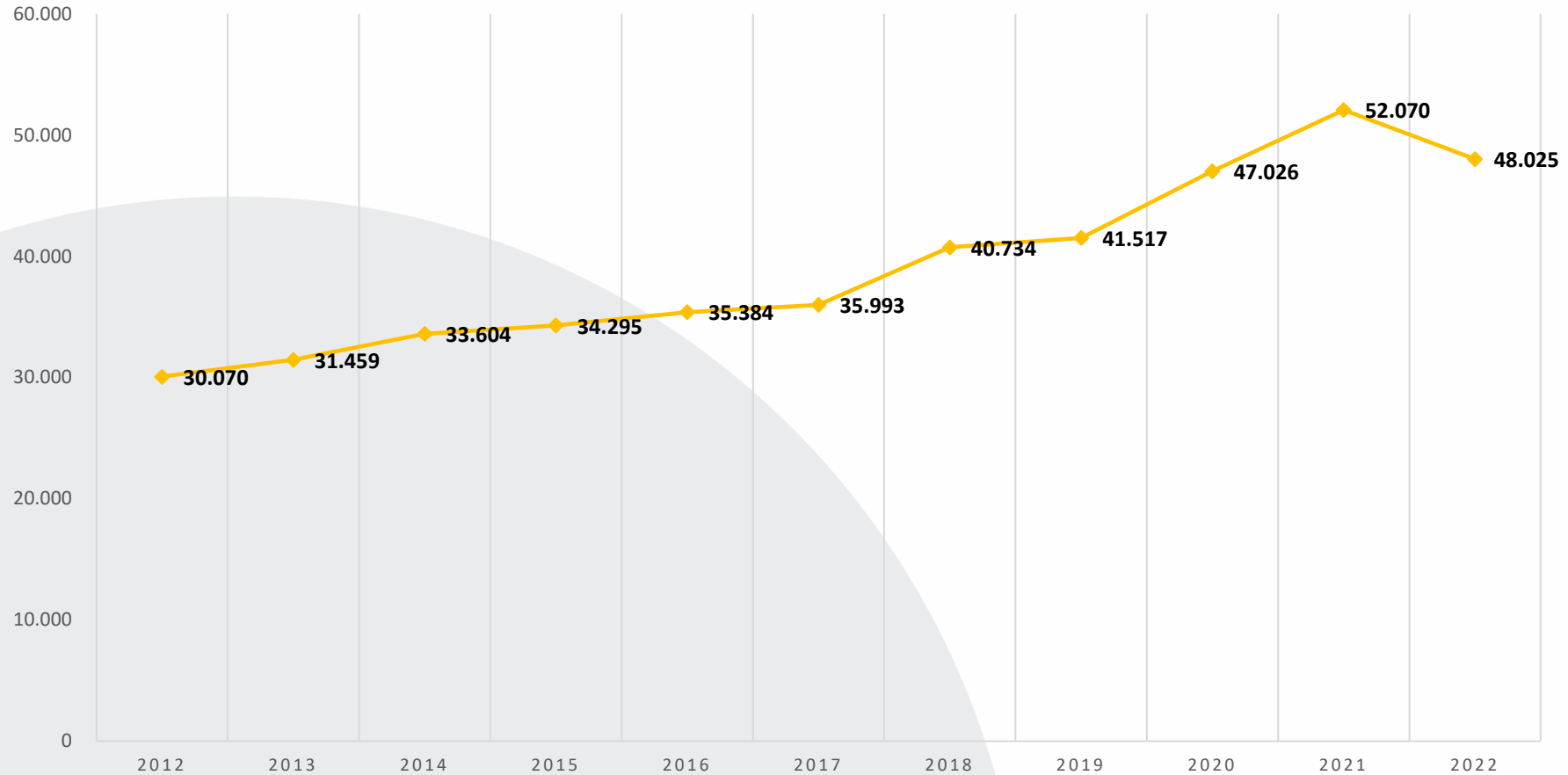
# REGISTRO PROFESIONAL 2022





# REGISTRO PROFESIONAL HISTÓRICO

MATRICULAS EN EL COPNIA 2012-2022

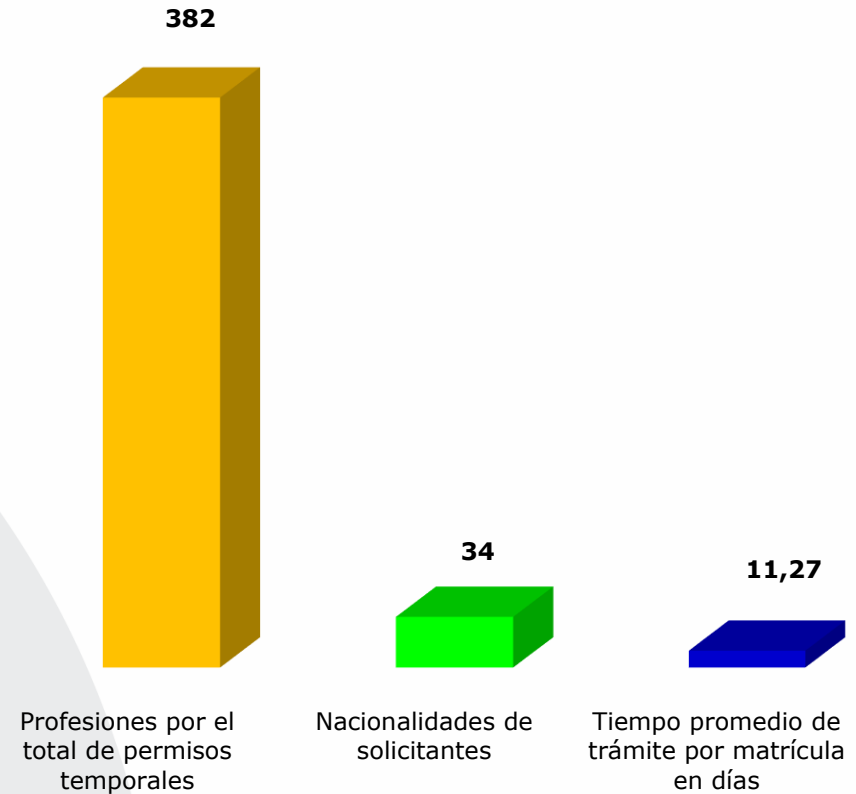
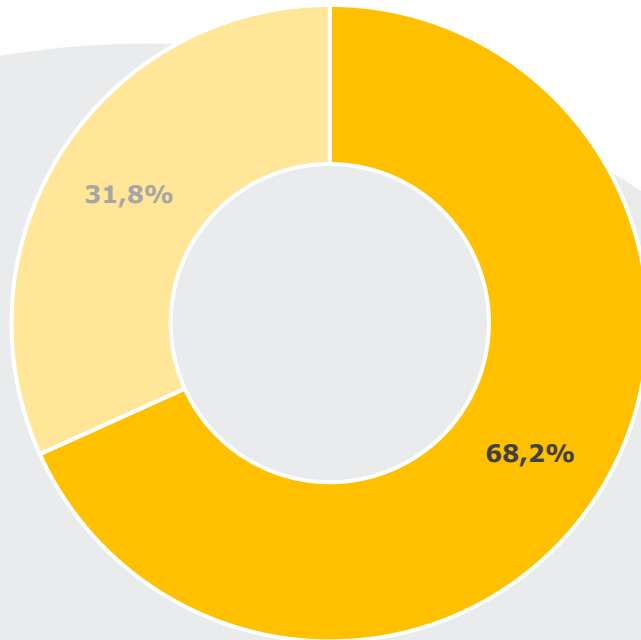




# PERMISOS TEMPORALES 2022

Cumplimiento de la meta permisos temporales

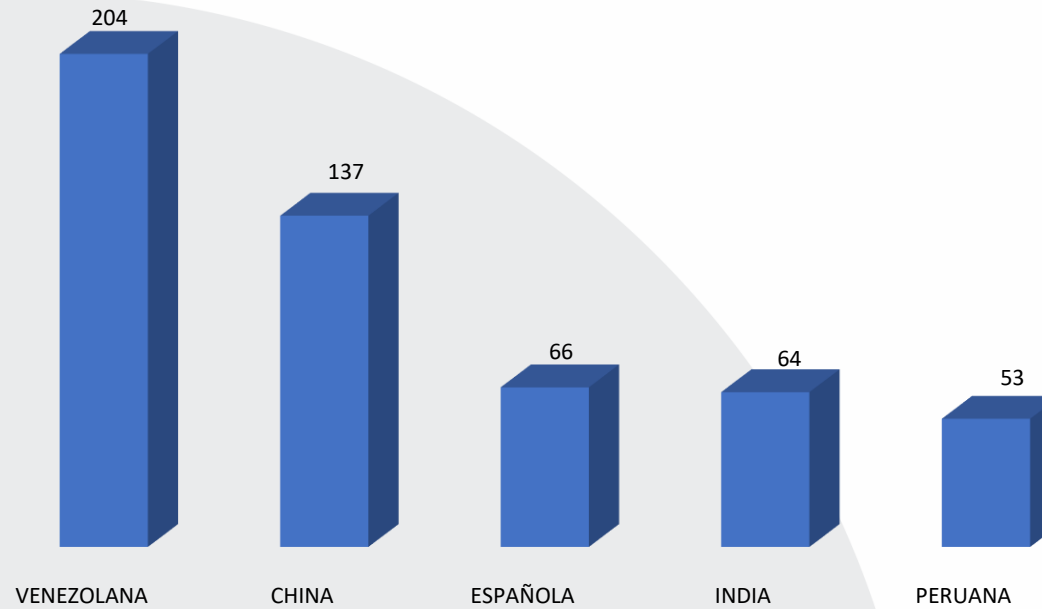
**763**  
Permisos  
temporales





# PERMISOS TEMPORALES 2022

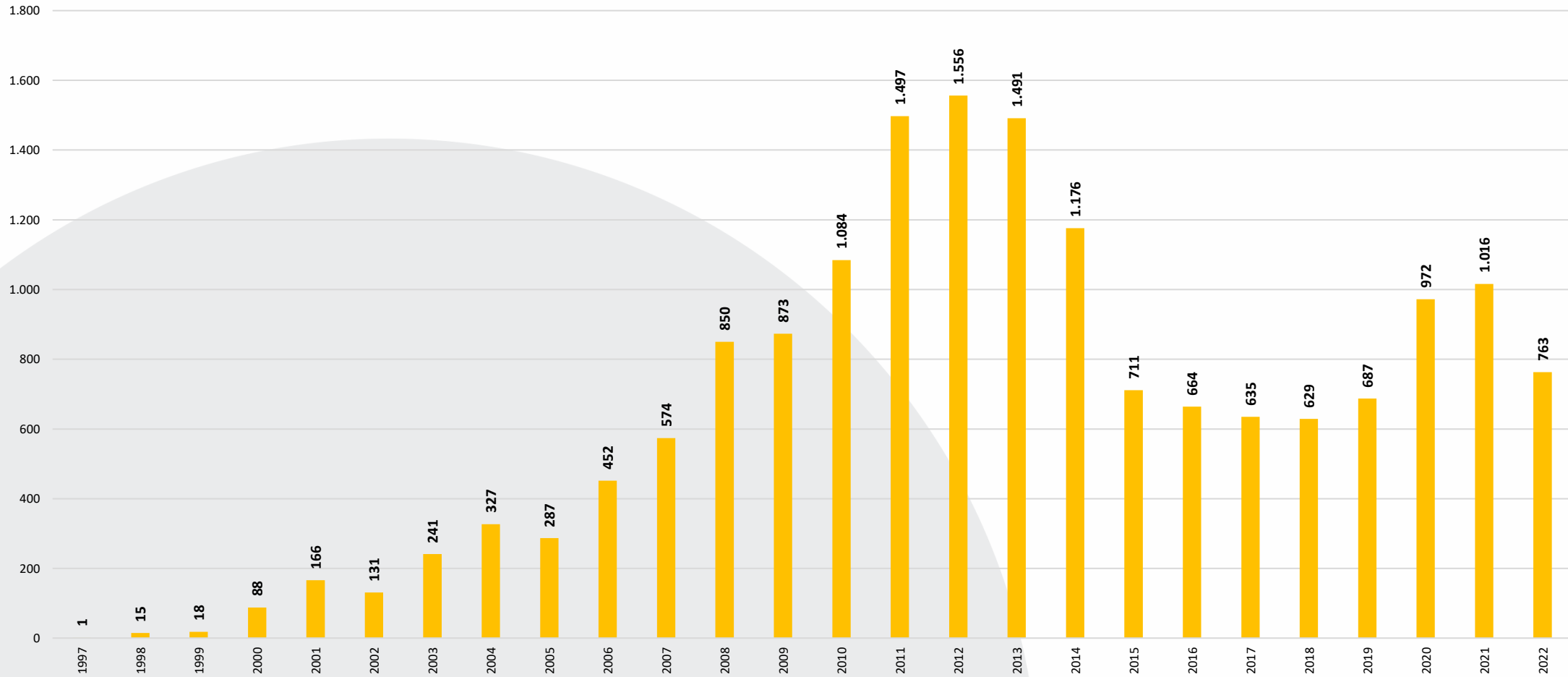
Nacionalidades con mayor número de permisos temporales - 2022





# PERMISOS TEMPORALES HISTÓRICO

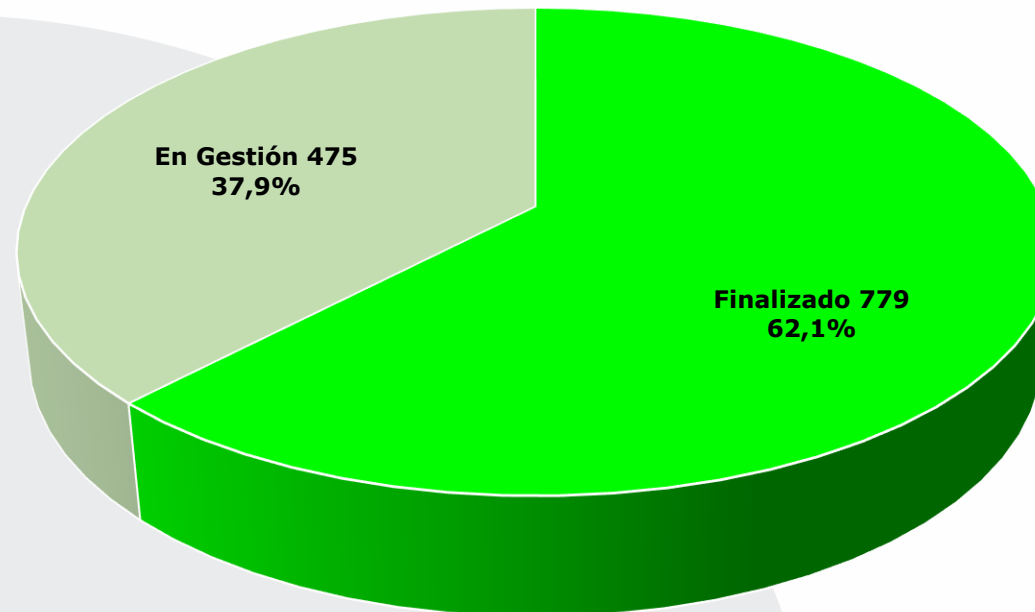
Comportamiento histórico de los permisos temporales por año





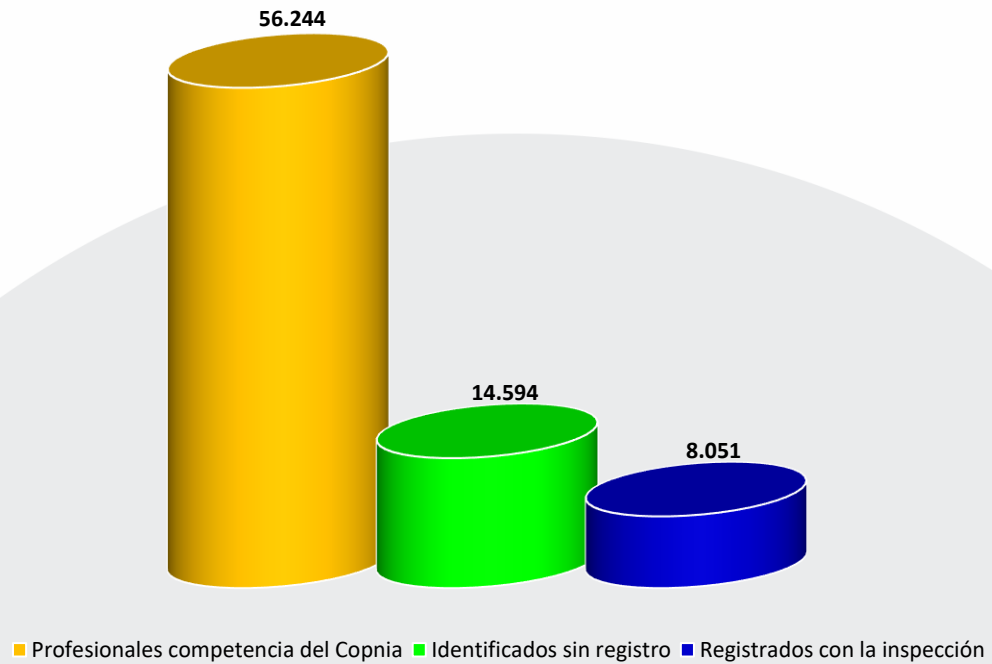
# INSPECCIÓN Y VIGILANCIA 2022

Cumplimiento programa de Inspección y Vigilancia

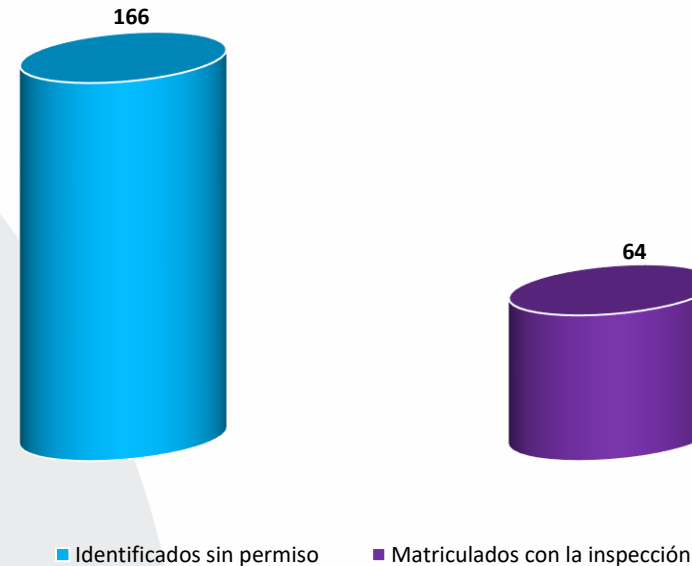




## Profesionales Nacionales



## Profesionales Extranjeros

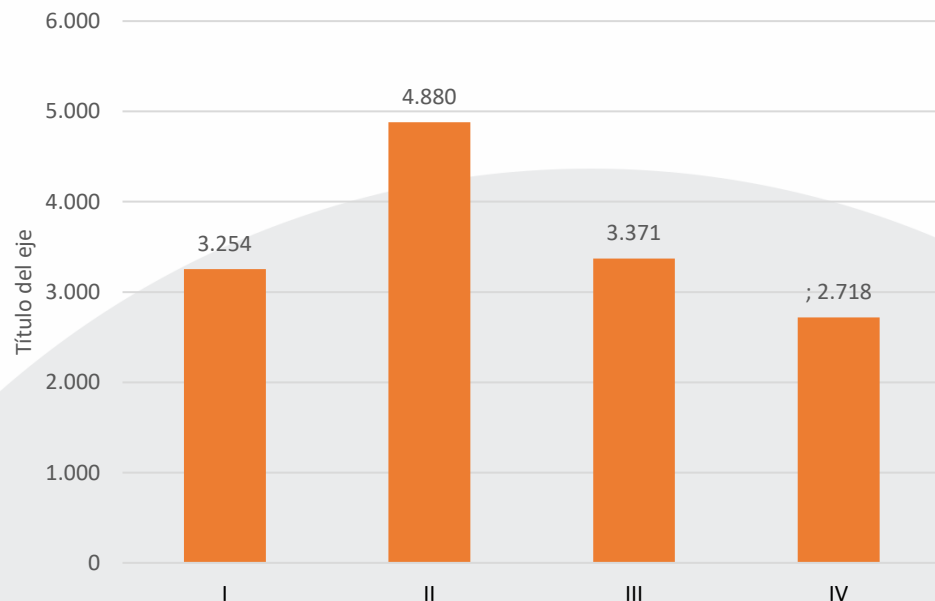




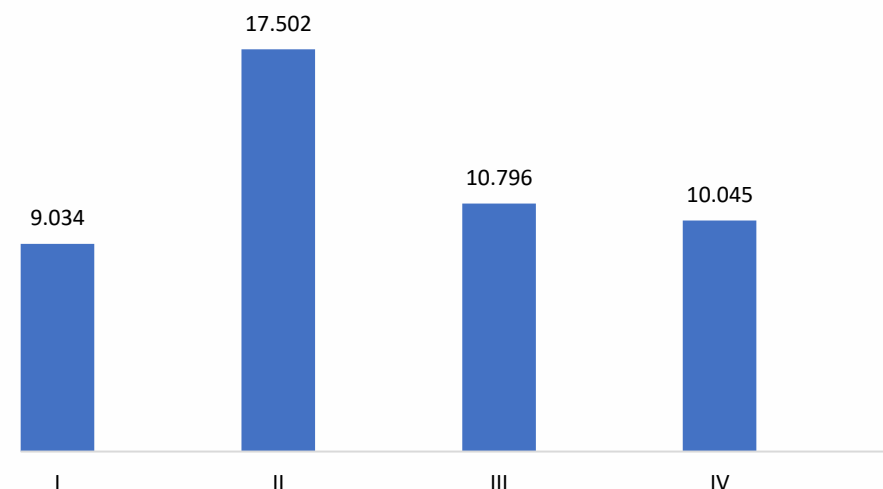
# ATENCIÓN AL CIUDADANO 2022

## Atenciones por trimestre

PQRS escritas: 14.223

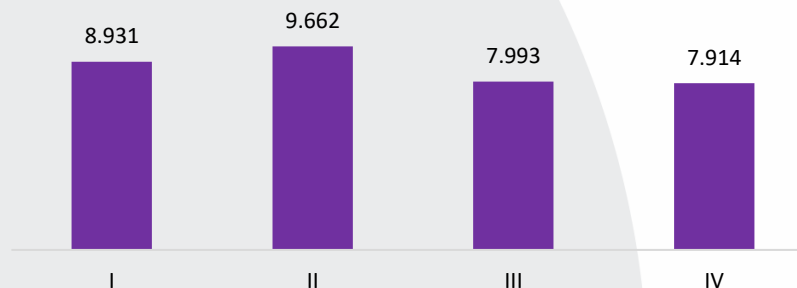


Atención de chat: 47.377



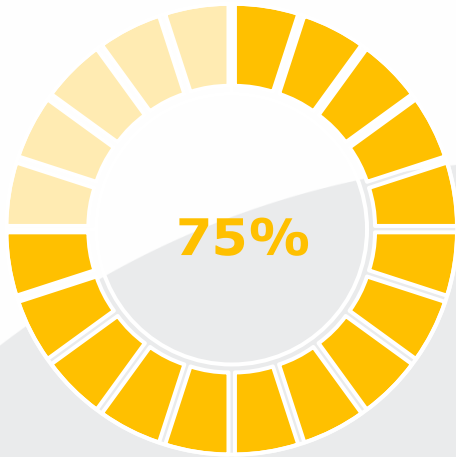
**96,1 %**  
**Cumplimiento atención**  
**PQRS escritas**

Atención de llamadas: 34.500

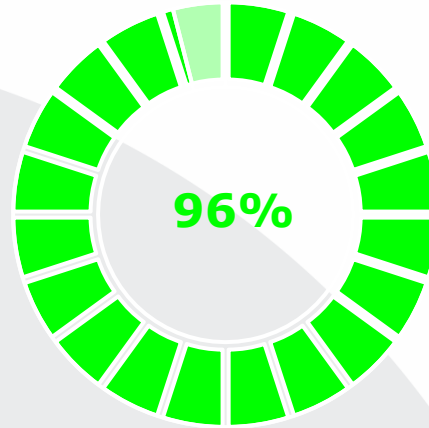




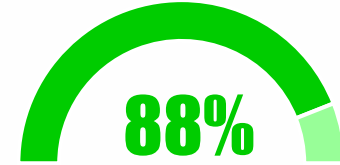
# CUMPLIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO 2019 – 2022 “ÉTICA EN LA INGENIERÍA AL SERVICIO DEL PAÍS” Vigencia 2022



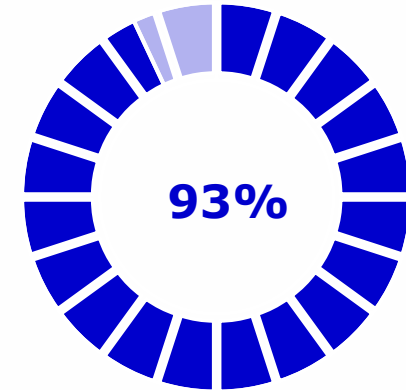
1. Mejorar la cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios misionales.



2. Fortalecer y articular el modelo de gestión de la entidad para mejorar la prestación de los servicios misionales.



Cumplimiento plan estratégico 2019 – 2022  
Vigencia 2022



3. Lograr el reconocimiento del COPNIA como ente público nacional en la autorización, inspección, control y vigilancia del ejercicio de la ingeniería.





REPÚBLICA DE COLOMBIA

**COPNIA**

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## Datos de Contacto

- Nombre: Ángela Patricia Álvarez Ledesma
- Cargo: Subdirectora de Planeación, Control y Seguimiento
- Correo Electrónico: [angelaalvarez@copnia.gov.co](mailto:angelaalvarez@copnia.gov.co)
- Teléfono: 601 3220102

# GRACIAS





REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# SUBDIRECCIÓN JURÍDICA

**Vigencia 2022**

**Subdirector Jorge Iván  
Flórez Blandón**

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)

**28 de abril de 2023**





# Procesos Ético Profesionales

770 Primera instancia

206 Segunda instancia

Total activos

**976**

\* Cifra corte 31-12-2023

Mejora continua

Instrumentos de mejora Proceso Ético Profesional

- *Continuación prestación servicio ininterrumpido -contingencia sistemas- a través de acciones que permitieron la gestión de las investigaciones y posterior estabilización del proceso.*
- *Impacto restablecimiento sistemas.*
- ✓ **En segunda instancia:** Optimización tiempos de gestión de fallos.
- ✓ Avance planes en la gestión descongestión vigencias 2017 a 2019.
- ✓ Por primera vez se diseñó e implementa planes de trabajo en **primera instancia**. Levantamiento de información e identificación prioridades de gestión.
- ✓ Formulación y ejecución plan descongestión de II instancia en un **100 %**.
- ✓ Creación Zona 8.

**Producto no conforme.**

**Enlaces de gestión.**

**Mesas técnicas: 14.**

**Reuniones de socialización: 5**

**Plan Autocapacitación “Desarrollemos nuestras habilidades en el Proceso Ético Profesional”** – diseño y ejecución talleres. 4 sesiones. 3 grandes productos: Directrices DR-003-2022 y DR-004-2022, propuesta actualización tiempos de gestión de procesos, unificación línea jurídica institucional.

**Divulgación a la ciudadanía en materia del Proceso Ético Profesional:**



UNIVERSIDAD DEL NORTE

UNIMINUTO  
Corporación Universitaria Minuto de Dios

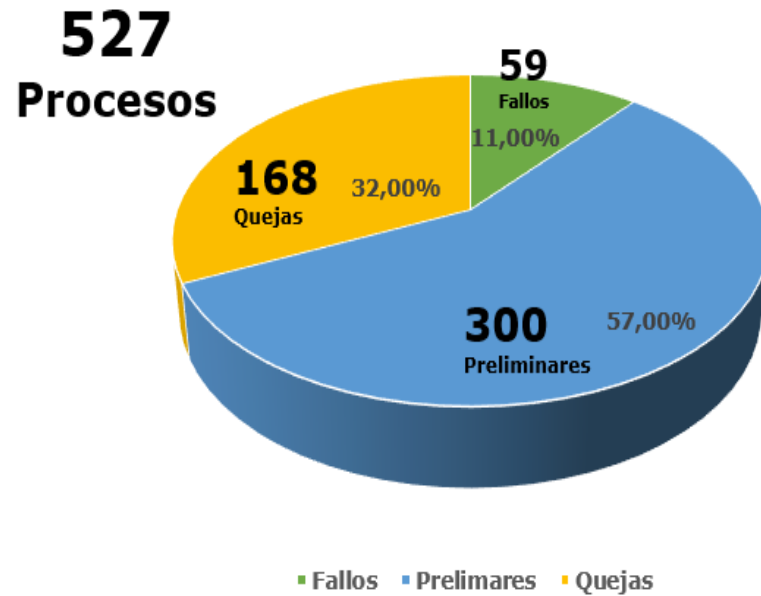
*Participación encuentros zonales*



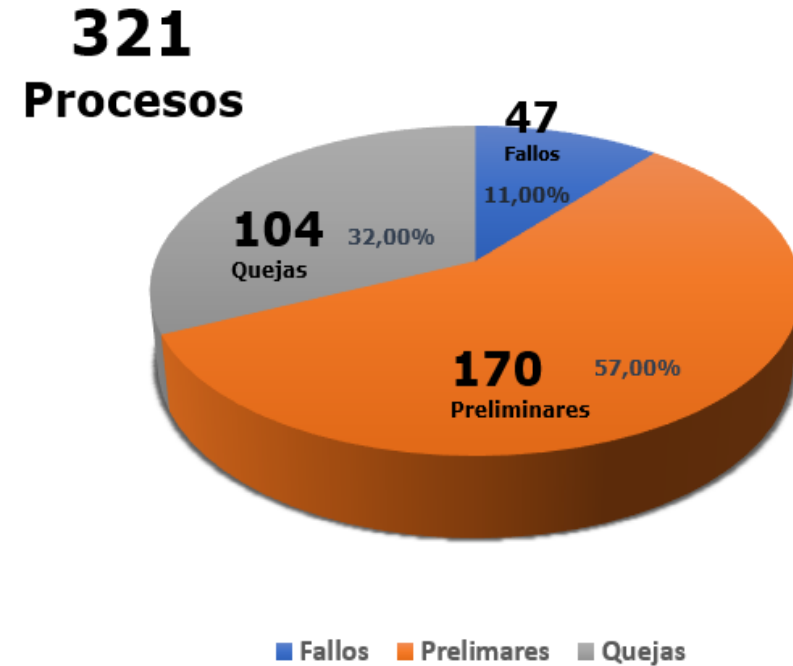


# Procesos Ético Profesionales

Total procesos ético profesionales en conocimiento 2022



Total procesos ético profesionales decididos 2022

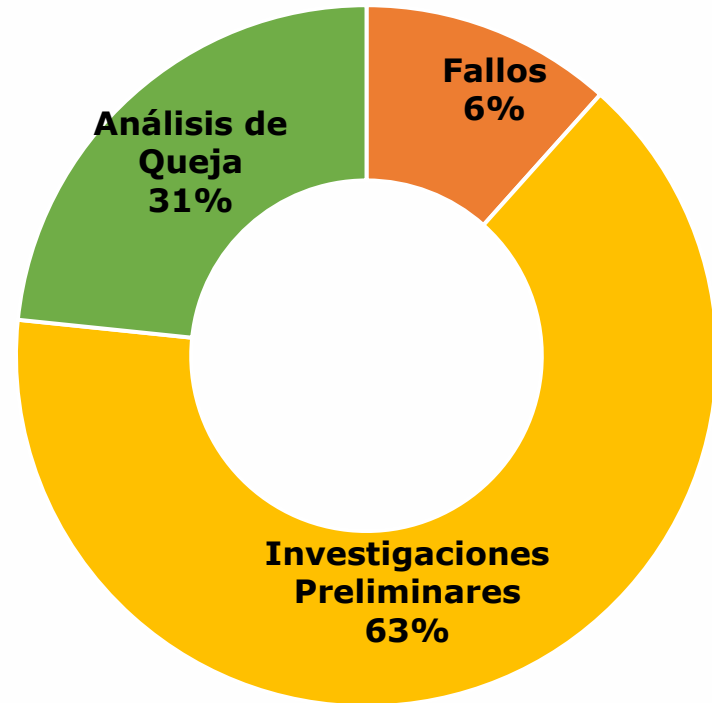




# Procesos Ético Profesionales

Procesos en gestión al 31 de diciembre de 2022

	Fallos	Investigaciones Preliminares	Análisis de Queja	Total expedientes
<b>Total general</b>	<b>12</b>	<b>130</b>	<b>64</b>	<b>206</b>





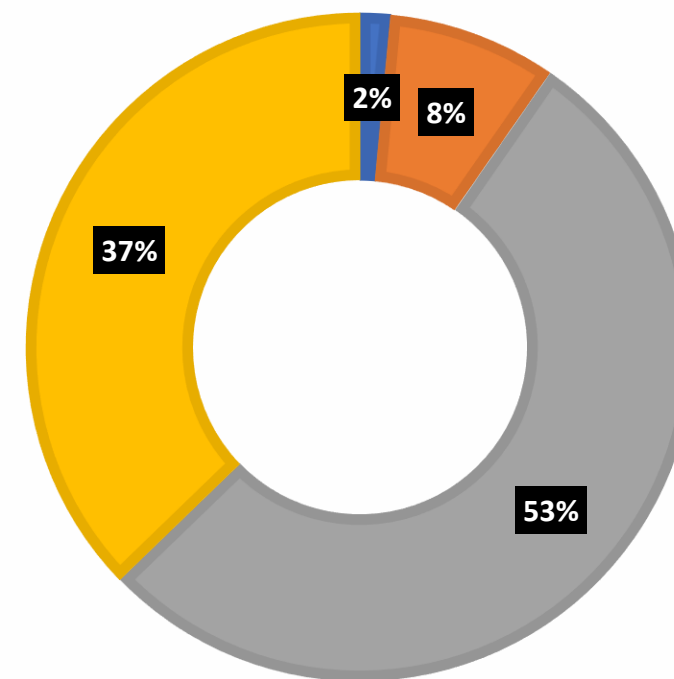
# Procesos Ético Profesionales

Procesos en gestión al 31 de diciembre de 2022 en primera instancia.

PROCESOS

■ Fallos ■ Inv. Formales ■ Inv. Preliminares ■ Quejas

Fallos	Investigaciones formales	Investigaciones Preliminares	Análisis de Queja	Total expedientes
13	60	410	287	770





# CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

## El proceso ético profesional – Plan descongestión

**Inicio**



**217**

Procesos en Plan de Descongestión Segunda Instancia

### Planes de trabajo Subdirección Jurídica

- i) Sustanciación
- ii) Revisión
- iii) Firma

#### Procesos ético profesionales tramitados 2022 del Plan de Descongestión

<b>20</b> Fallos Junta Nacional	<b>217</b>
<b>104</b> Preliminares	
<b>93</b> Quejas	

**100 %**

**Fin**

**Objetivos:**

Procesos recibidos a marzo 2022 que estén en Plan de Descongestión Primera Instancia.

Procesos activos a diciembre 2021 en gestión de segunda instancia, programados para el año 2022.

**Otras priorizaciones en la gestión 2022:**

Fallos

Archivos parciales

Procesos años 2016 a 2019 en orden de prelación por anualidad

Depuración de quejas de no competencia

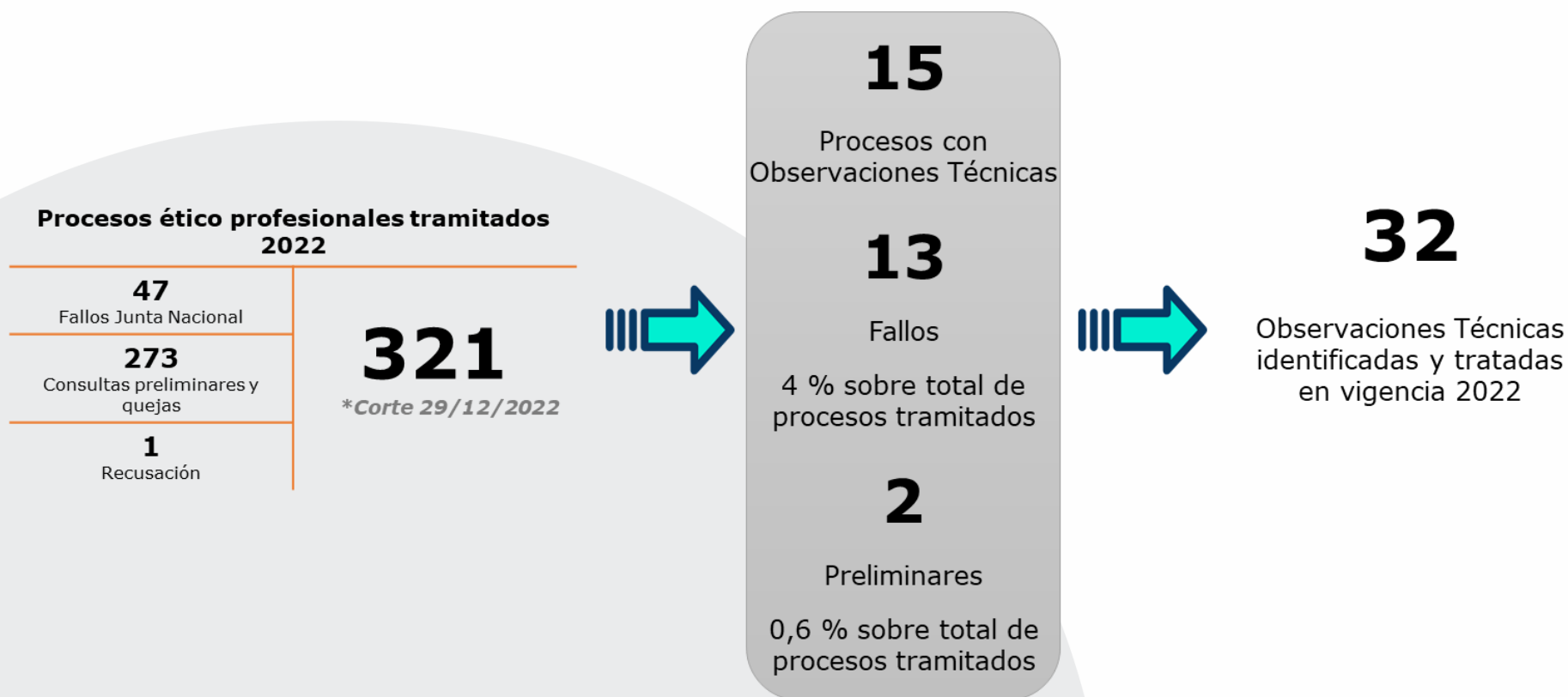
**Figura.** Gestión Plan de Descongestión 2022, segunda instancia. Elaboración propia





## CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

### El proceso ético profesional - Producto no conforme



**Figura.** Gestión en el Proceso Disciplinario Ético Profesional al 31 diciembre de 2022. Elaboración propia, Subdirección Jurídica.





## GESTIÓN JURÍDICA

### Procesos judiciales y extrajudiciales vigencia 2022

#### Indicador Defensa Judicial – fallos a favor del COPNIA:

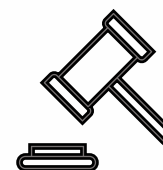
Fallos en primera instancia a favor del COPNIA: **6**

Total fallos proferidos en primera instancia: **6**

#### Indicador Defensa Judicial - Acciones de tutela que invoquen derecho de petición del año respecto al año anterior:

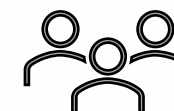
Tutelas – derecho de petición 2021: **6**

Tutelas – derecho de petición 2022: **3** reducción



**Acciones de tutela**

**18**



**Conciliaciones**

**3**



**Demandas**

**Demandado 31**

5 vigencia 2022

**COPNIA Demandante 9**



**Cobro coactivo**

**2**





# CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN Gestión Jurídica Modelo Óptimo De Gestión Jurídica – MOG



La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

Certifica que:

CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERÍA - COPNIA

Implementó el Modelo Óptimo de Gestión-MOG  
La implementación permanente del MOG contribuye al fortalecimiento de la gestión de la defensa jurídica de las entidades.

  
Martha Lucía Zamora Ávila  
Directora General

Bogotá D.C., diciembre 5 de 2022

Se certificó en un **100%** la implementación de las 9 herramientas del modelo.

PPDA

Riesgos e Indicadores

Comité de Conciliación

Gestión Documental  
Gestión Jurídica

Casos ganados y perdidos

Procesos judiciales

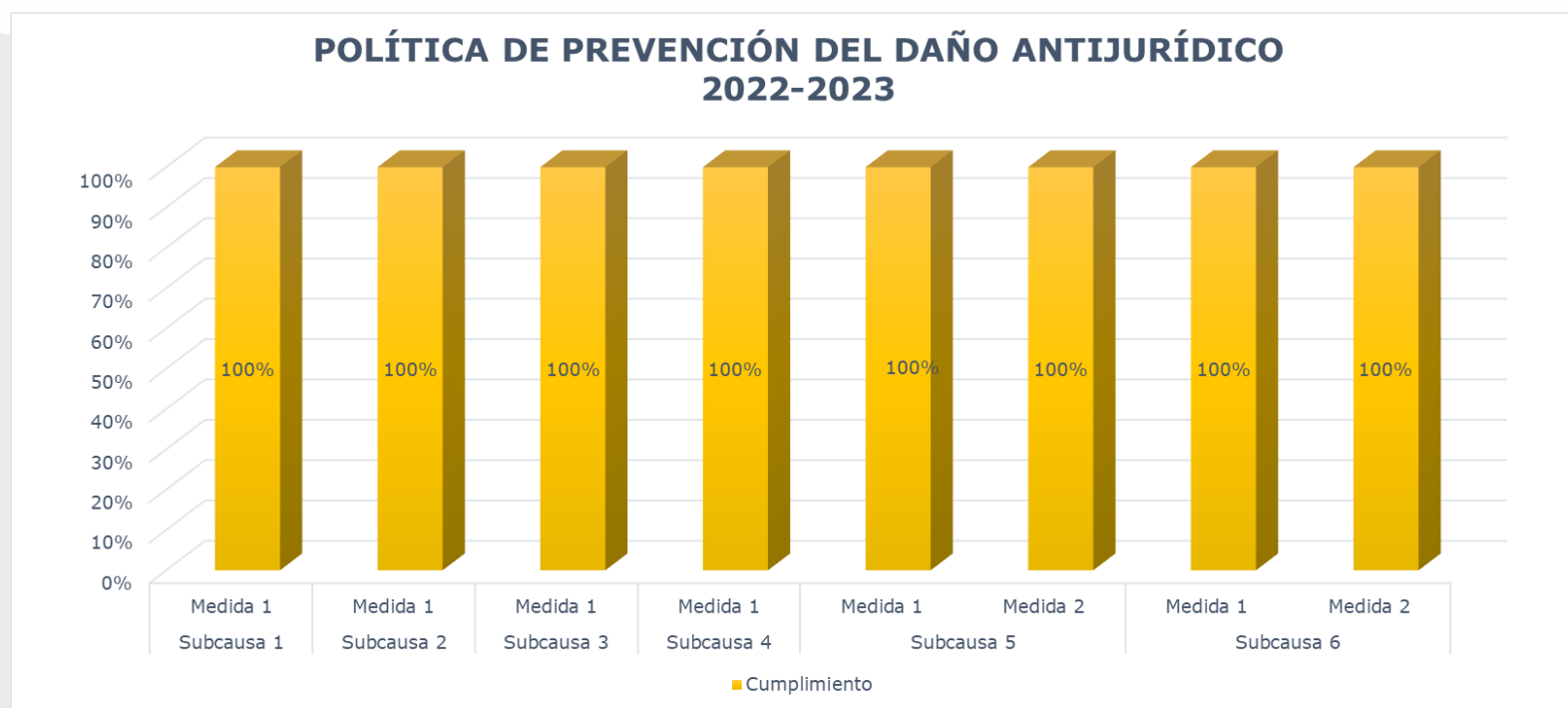




# CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN Gestión Jurídica

## Política de Prevención del Daño Antijurídico 2022 - 2023

Avance de cumplimiento del **100%**, que corresponde al cumplimiento del 100% de las ocho (8) medidas programadas para ejecutar durante el transcurso del año 2022.





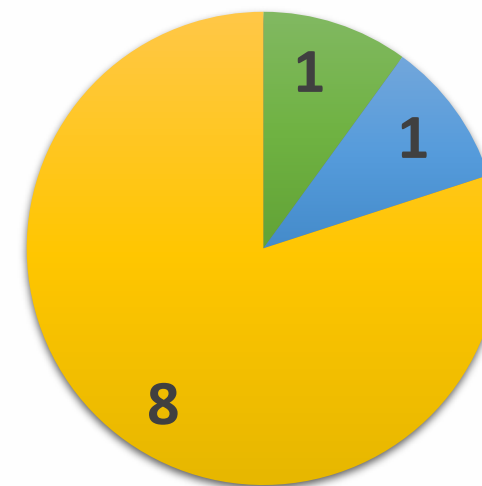
## PROCESOS DISCIPLINARIOS INTERNOS Etapa juzgamiento

Se amplía actuar a Función de conocimiento Disciplinarios Internos en **etapa de juzgamiento** por separación de funciones de instrucción y juzgamiento.

Investigación	Total
Queja	1
Indagación previa	1
Investigación Disciplinaria	8

Artículo 12 de la Ley 1952 de 2019 "Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se derogan la Ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario" modificado por el artículo 3 de la Ley 2094 de 2021

### Procesos Disciplinarios Internos en conocimiento de la Subdirección Jurídica vigencia 2022



■ Queja   ■ Indagación previa   ■ Investigación Disciplinaria





## RÉGIMEN COLOMBIANO DEL EJERCICIO ÉTICO PROFESIONAL DE LA INGENIERÍA

Las estadísticas de usabilidad de la obra durante la vigencia 2022 aumentó en su histórico, pues el resultado para la vigencia fue de 50.431 consultas.





REPÚBLICA DE COLOMBIA

**COPNIA**

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## Datos de Contacto

- Nombre: Jorge Iván Flórez Blandón
  - Cargo: Subdirector Jurídico
- Correo Electrónico: [jorgeflores@copnia.gov.co](mailto:jorgeflores@copnia.gov.co)
  - Teléfono: 601 3220102
  -

# GRACIAS





REPÚBLICA DE COLOMBIA

# COPNIA

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# OFICINA DE CONTROL INTERNO

**Vigencia 2022**

**Jefe de la Oficina de Control Interno  
Alberto Castiblanco Bedoya**

[www.copnia.gov.co](http://www.copnia.gov.co)

**28 de abril de 2023**





REPÚBLICA DE COLOMBIA  
**COPNIA**  
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



# Informe de gestión OCI 2022





# INTRODUCCIÓN



**Roles Actualizados  
Decreto 648 de 2017**





## 1. LIDERAZGO ESTRATEGICO



Asesoría a la Dirección General, los líderes de los procesos y sus equipos de trabajo, para la toma de decisiones.


Realización de (4) Comités de Coordinación de Control Interno:

- Actualización código de ética del auditor
- Informe de gestión de la OCI
- Informe de indicadores de gestión y desempeño vigencia 2021.
- Informe de estados financieros.
- Actualización plan anual de auditoría
- Informe de auditoría regional Antioquia
- Aprobación plan anual de auditorías vigencia 2023.





## 2. EVALUACION DE LA GESTIÓN DEL RIESGO



**Riesgos de  
Proceso /  
Corrupción**

Se recomendó actualizar la política de administración del riesgo, de acuerdo con nueva metodología del DAFP. Versión 05.

Se generaron observaciones frente a la descripción de los riesgos e identificación de las causas.


Se recomendó evaluar la efectividad de los controles en la etapa de monitoreo y revisión así como, dejar evidencia de la ejecución de los mismos.





### 3. ENFOQUE HACIA LA PREVENCIÓN

#### SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORAMIENTO

- 
- ✓ 19 hallazgos de la Contraloría General de la República.
  - ✓ 3 No conformidades de Auditoría Externa – ICONTEC.
  - ✓ 57 No conformidades de Auditorías Internas.

#### FORTALECIMIENTO CULTURA DE AUTOCONTROL

- ✓ Sensibilización y Capacitación
  - Roles OCI, líneas de defensa y componentes MECI.
  - Gestión efectiva del control interno.
  - Planes de mejoramiento.
  - 11 banners con tips de autocontrol y planes de mejoramiento.



## 4. RELACION CON ENTES EXTERNOS DE CONTROL



Reporte y verificación de modalidades en SIRECI.

- ✓ Seguimiento a planes de mejoramiento suscritos (19 No conformidades abiertas).
- ✓ Reporte de informe cuenta anual consolidado.
- ✓ Verificación de reportes en Colombia Compra Eficiente y SECOP II, de acuerdo con información reportada por la Entidad.\*

Evaluación del control interno contable

- ✓ Calificación: **4.76**
- ✓ Rango **EFICIENTE**

Se destaca que la Contraloría calificó los estados contables como razonables con salvedades

Seguimiento al índice de transparencia – ITA

- ✓ Nivel de cumplimiento: **74 sobre 100 puntos**
  - Accesibilidad: **66,7%**
  - Menú Transparencia: **73,5%**
  - Seguridad digital web: **100%**





## 5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

### ➤ Ejecución del Plan Anual de Auditoria vigencia 2022

- Informes de Ley
- Comités de Coordinación de Control Interno
- Capacitaciones
- Auditorias internas



**Cumplimiento: 86%**

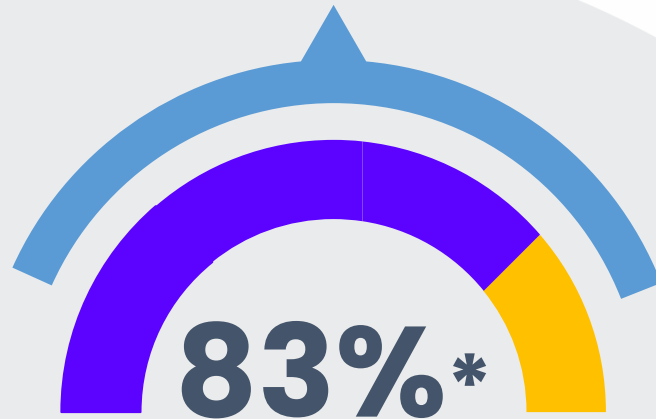




## 5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

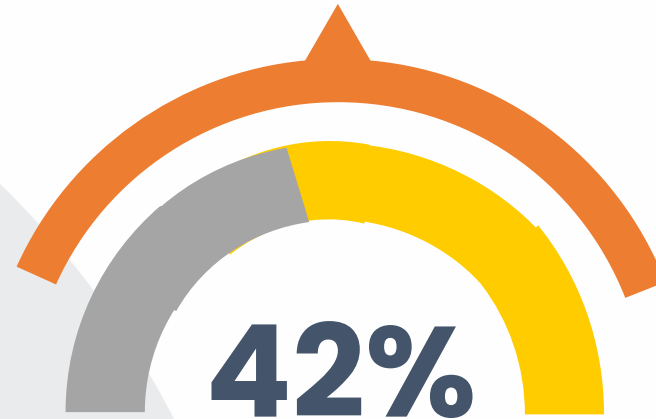
### ➤ Cumplimiento criterios de auditoria

Promedio cumplimiento de criterios en auditorias a procesos



PROCESOS AUDITADOS

Promedio de criterios en auditorias a Secretarias Regionales y Seccionales



SEC. REGIONAL ANTIOQUIA

\*Promedio de cumplimiento de criterios de procesos auditados en 2022.





REPÚBLICA DE COLOMBIA

**COPNIA**

Consejo Profesional Nacional de Ingeniería



## Datos de Contacto

- Nombre: Alberto Castiblanco Bedoya
- Cargo: Jefe Oficina de Control Interno
- Correo Electrónico: [albertocastiblanco@copnia.gov.co](mailto:albertocastiblanco@copnia.gov.co)
- Teléfono: (601)3220102

# GRACIAS

